



Azienda
ULSS 20 Verona

**REGOLAMENTO Comitato Unico di
Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni**

regolamento
n. 01
del 12/05/2011
Pag. 1 / 6

**Comitato Unico di Garanzia per le
pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro
le discriminazioni**

REGOLAMENTO



Azienda
ULSS 20 Verona

**REGOLAMENTO Comitato Unico di
Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni**

regolamento
n. 01

del 12/05/2011

Pag. 2 / 6

Costituzione e finalità Art. 1

1. Ai sensi dell'art. 21 della Legge 183 del 04/11/2010 (Collegato al Lavoro) che apporta alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs.165/2001 ed in relazione alla direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità, l'Azienda Ulss 20 con delibera n.157 del 24/03/2011 costituisce il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per il personale delle Aree Dirigenziali e del Comparto.
2. Il Comitato unico di Garanzia (di seguito nominato CUG) opera per garantire, nell'ambito dell'Azienda, un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica, realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
3. Il CUG opera, inoltre, per garantire pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
4. Il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
5. Il CUG opera in stretto raccordo con la Direzione Aziendale ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda per favorire l'operatività del Comitato e garantire le finalità previste dalla legge. L'Azienda valorizza e pubblica con ogni mezzo, nell'ambito lavorativo, le attività ed i risultati dei lavori svolti dal Comitato.

Composizione e durata art.2

1. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.
2. Il Presidente viene designato dall'amministrazione tra i membri di nomina aziendale, mentre il Vicepresidente tra quelli di nomina sindacale nel corso della prima seduta del Comitato.
3. Il Segretario è nominato dall'Amministrazione.
4. Il Comitato resta in carica per un quadriennio e comunque fino alla costituzione di uno



Azienda
ULSS 20 Verona

**REGOLAMENTO Comitato Unico di
Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni**

regolamento
n. 01
del 12/05/2011

Pag. 3 / 6

nuovo. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta.

Attribuzioni e funzioni dei componenti art. 3


1. Il Presidente rappresenta il Comitato, lo presiede e ne è il referente ufficiale; convoca le riunioni, ne predispone l'ordine del giorno in accordo con il Vicepresidente e le presiede dirigendone le attività; provvede al buon andamento dei lavori ed assicura l'attuazione delle iniziative decise dal Comitato. In caso di indisponibilità del Presidente lo stesso è sostituito dal Vice Presidente.
2. Il Vice Presidente concorre alla predisposizione dell'ordine del giorno delle sedute; svolge funzioni vicarie del Presidente in caso di assenza temporanea o impedimento.
3. Il segretario cura la raccolta e la stesura dei verbali di seduta, la corrispondenza interna ed esterna e l'archivio.

Compiti e funzioni art.4

La direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, detta le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia e ne delinea al punto 3.2 i seguenti compiti:

Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta,

 <p style="text-align: center;">Azienda ULSS 20 Verona</p>	<p>REGOLAMENTO Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</p>	<p>regolamento n. 01 del 12/05/2011 Pag. 4 / 6</p>
--	---	---

ideali a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing.

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'Azienda;
- piani di formazione del personale;
- orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro- mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Relazioni art.5


Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'Azienda Ulss 20, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro- mobbing.

La relazione viene trasmessa alla Direzione.

Collaborazione con altri organismi art.6

Il CUG collabora con:

- l' "Osservatorio interistituzionale sulle buone prassi e la contrattazione decentrata" costituito presso l'Ufficio del/la Consigliere/ra nazionale di parità attraverso la trasmissione delle CD nuove prassi;
- con il/la Consigliere/ra nazionale di parità scambiando informazioni mediante "una scheda tipo" pubblicata sui siti internet dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;
- l'UNAIR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali;

 <p style="text-align: center;">Azienda ULSS 20 Verona</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</p>	<p style="text-align: center;">regolamento n. 01 del 12/05/2011 Pag. 5 / 6</p>
--	---	---

- gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art.14 del D.lgs150/2009.

Funzionamento art.7

1. L'Azienda garantisce la sede di riunione e fornisce al Comitato, per quanto di sua competenza, ogni dato necessario allo svolgimento della sua attività.
2. Le riunioni avvengono in orario di servizio e per la partecipazione non è previsto nessun compenso.
3. Il comitato si riunisce almeno quattro volte l'anno.
4. Le sedute del Comitato vengono convocate dal Presidente con un preavviso minimo di 15 giorni. La convocazione viene fatta via e-mail indirizzata ai membri effettivi e, per conoscenza ai Direttori delle UU.OO.CC. , Servizi, Uffici di appartenenza dei membri del Comitato. Al fine di garantire la massima partecipazione e condivisione alla convocazione, viene allegata eventuale documentazione entro i quindici giorni dalla data fissata per la riunione. Qualora il membro effettivo sia impossibilitato alla partecipazione, deve darne tempestiva comunicazione via e-mail al Presidente e al Segretario entro tre giorni dalla data della seduta.
5. E' prevista la possibilità per il Presidente, di convocare una seduta straordinaria per motivi di particolare gravità e urgenza. E' anche prevista la possibilità, per analoghi motivi, per almeno un terzo dei componenti, di richiedere una convocazione straordinaria: nel qual caso il Presidente è tenuto ad attuarla. In tali circostanze è sufficiente un preavviso di tre giorni.
6. Per la validità di ciascuna seduta deve essere presente la maggioranza (metà più uno) dei componenti.
7. Ogni decisione del Comitato è valida quando ottiene la maggioranza assoluta dei votanti. Sono considerati votanti coloro che esprimono parere favorevole, contrario o di astensione.
8. Ciascun componente del Comitato cessa dalla sua carica al verificarsi di una delle seguenti ipotesi: dimissioni, decadenza, cessazione del rapporto di lavoro, comando. La decadenza si verifica nel caso in cui un componente rimanga assente ingiustificato per tre sedute consecutive, in tal caso si dovrà procedere alla sostituzione del componente. Le dimissioni, opportunamente motivate, devono essere presentate per iscritto al Comitato ed alla Parte di nomina (Azienda o OO.SS.) e saranno messe all'Ordine del Giorno nella prima seduta successiva alla data di inoltro. In ogni caso il Presidente del Comitato trasmetterà tempestivamente comunicazione all'Azienda e alle OO.SS. per la nuova designazione.
9. Le eventuali modifiche al presente regolamento dovranno essere approvate con la



Azienda
ULSS 20 Verona

**REGOLAMENTO Comitato Unico di
Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni**

regolamento
n. 01
del 12/05/2011
Pag. 6 / 6

maggioranza dei 2/3 dei componenti aventi diritto del Comitato e comunicate all'Azienda. Il regolamento viene trasmesso alla Direzione Aziendale ed entrerà in vigore il giorno successivo al recepimento del medesimo da parte dell'Azienda. Una volta concluso l'iter di approvazione, il Regolamento verrà diffuso nell'ambito aziendale e pubblicato in un'apposita area dedicata alle attività del CUG sul sito internet di ULSS 20.

Approvato e firmato

[Handwritten signatures]

 Tiziana Sechi
 Paolo Montessor
 Monica
 Patrizia Aldegheri
 Antonio Vinco
 Cristina Fiorini
 Gatti Gabriele
 Lazzarotto Francesca
 Giorgia Brazzale
 Linda Gammaro

[Handwritten signature]

Seduta approvazione	Data 12 maggio 2011	Sede Via Murari Bra'- 4° piano-Sala riunioni
Presenti	Dott.ssa Patrizia Aldegheri, Sig.ra Silvana Baviero, Dr.ssa Giorgia Brazzale, Dott.ssa Giuseppina Capirossi, Dr. Pasquale Cirillo, Dott.ssa Anna Maria Ferreri, Dr.ssa Fiorini Cristina, Dott.Gabriele Gatti, Dr.ssa Sonia Lavagnoli, Dr.Paolo Montessor, Dr.Pia Poppini, Dr.ssa Tiziana Sechi, Dr.ssa Monica Troiani, Ing.Antonio Vinco, Dr.Mauro Cinquetti, Dott.ssa Francesca Lazzarotto, Dr.Linda Gammaro.	