



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 35 del 30/01/2014

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 52 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Aggiornamento del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to f.f. dott.ssa Laura Bonato

Il Direttore Sanitario
F.to f.f. dott. Paolo Costa

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzinger

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC AFFARI GENERALI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

PER CONOSCENZA A:
DIREZIONE GENERALE
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIREZIONE SANITARIA
DIREZIONE SERVIZI SOCIALI

N. Progress. 35

Il Direttore dell'UOC Affari Generali e Sviluppo Organizzativo in quanto Responsabile Aziendale per la trasparenza e l'integrità, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con delibera n. 185 del 28.3.2013 l'Azienda ULSS 20 di Verona ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, relativo al triennio 2013-2015;

il Programma era stato adottato sulla base delle previsioni del D.lgs. 150/2009, "Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia della produttività del lavoro pubblico e di afferenza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", ed in particolare:

- l'art. 11 c. 1 che testualmente definisce la trasparenza come *"accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m, della Costituzione"*;

- l'art. 11 c. 2 che testualmente recita "ogni Amministrazione prevede quale strumento il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, che indica le iniziative previste per garantire:

- o un adeguato livello di trasparenza, anche sulla base delle linee guida elaborate dalla CIVIT;
- o la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;

- successivamente, in data 20 aprile 2013, è entrato in vigore il D.lgs. 14.3.2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, che ha inteso ricondurre in un unico testo normativo la maggior parte degli adempimenti in tema di trasparenza in precedenza frammentati in diverse fonti normative, ed ha reso obbligatoria per tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

- con delibera n. 50 del 4 luglio 2013, la CIVIT, Commissione Indipendente per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche alla quale è attribuito il ruolo di "Autorità Nazionale Anticorruzione"; - che, per espressa previsione dell'art. 13 D.lgs. 150/2009, costituisce l'organismo deputato all'adozione delle linee guida per la predisposizione dei Programmi per la trasparenza - ha adottato le "Linee guida per l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016";

Considerato che il D.lgs. 33/2013, oltre ad aver riorganizzato organicamente la disciplina in materia di obblighi di trasparenza, ne ha introdotto alcuni ulteriori e, inoltre, ha previsto la creazione, sui siti web delle amministrazioni della sezione "Amministrazione Trasparente", destinata a sostituire la precedente sezione "Trasparenza, Valutazione, Merito", sezione che deve essere predisposta in base a sezioni e sottosezioni denominate e costituite come previsto dall'allegato A del medesimo d.lgs. 33;

Rilevata la necessità, sulla base della delibera CIVIT n. 50/2013, di approvare un aggiornamento del Programma per la Trasparenza già adottato con delibera n. 185/2013, al fine di allineare il programma con le nuove disposizioni del D.lgs. 33/2013, come previsto nel documento allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Valutata, l'importanza dei temi trattati ed il forte impatto che la L. 190/2012 e il Dlgs 33/2013 hanno avuto, ed avranno, sulla realtà aziendale,

Evidenziato che la nuova disciplina, vista la complessità della realtà aziendale, e in relazione all'importanza dei temi trattati ed il forte impatto che la L. 190/2012 e il Dlgs 33/2013 hanno avuto, ed avranno, sulla realtà aziendale, comporta adempimenti la cui attuazione è articolata e complessa e che le disposizioni non sono sempre di facile interpretazione ai fini applicativi, motivo per cui l'aggiornamento del piano prevede un programma di progressivo adeguamento ai nuovi obblighi di trasparenza e/o di integrazione dei dati e/o della documentazione già pubblicata sul sito, destinato comunque a completarsi in un tempo ragionevolmente limitato e definito al fine di consentire ai competenti uffici di acquisire, elaborare ed organizzare la documentazione e/o i dati oggetto di pubblicazione, come previsto nel documento allegato al presente provvedimento;

Richiamata inoltre la legge la L. 6.11.2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", la quale, tra l'altro, nel prevedere l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di nominare il Responsabile della prevenzione della corruzione e di adottare il Piano triennale di prevenzione della corruzione, ha rafforzato le finalità della trasparenza trasformandola anche in uno degli strumenti di contrasto della corruzione;

Dato atto che questa Amministrazione con delibera n. 139 del 21.3.2013 ha affidato l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza al dr. Patrizio Muraro, Direttore dell'UOC Affari Generali e Sviluppo Organizzativo fino al 31.05.2015, e che entro il 31/01/2014 presenterà per l'approvazione il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016, predisposto ai sensi della suddetta L. 190/2012 e nel rispetto di quanto previsto dalla circolare n. 1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Atteso che, in base a quanto disposto dagli artt. 10 e 43 del Dlgs 33/2013, dalla delibera CIVIT n. 50/2013, punto 2.1, dalla circolare DFP n. 1/2013, punto 2.5, le Amministrazioni pubbliche possono predisporre il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione quali documenti distinti, purché coordinati e coerenti,;

Richiamato quanto disposto dall'art. 43 del Dlgs 33/2013, in base al quale i dirigenti responsabili degli uffici dell'amministrazione devono garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge, secondo le competenze previste dagli atti organizzativi e regolamentari interni, tra cui il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

Richiamato inoltre il DPR 62/2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", il quale all'art. 9 dispone che "*il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 30/01/2014

N. Progress. 35

trasparenza previsti in capo alle pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale”;

Precisato che l'aggiornamento del Programma Triennale sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda, come disposto dall'allegato A del D.lgs. 33/2013, nella nuova sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Disposizioni Generali”;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del Programma per la Trasparenza e l'Integrità dell'ULSS 20 di Verona – triennio 2014/2016 -, quale strumento utile per il raggiungimento delle finalità istituzionali sancite dalle succitate disposizioni normative, nelle risultanze di cui al testo allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 che riserva al Direttore Generale tutti i poteri di gestione e rappresentanza dell'Unità Sanitaria Locale;

Vista la Legge Regionale del Veneto 14/9/1994 n. 55;

Vista la Legge Regionale del Veneto 14/9/1994 n. 56;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato;

il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali e della funzione territoriale, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di approvare, a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 14.3.2013, n. 33, l'aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, già adottato con delibera n. 185/2013, predisposto dal Responsabile della Trasparenza ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di individuare nei direttori/dirigenti responsabili degli uffici dell'amministrazione, secondo le competenze previste dagli atti organizzativi e regolamentari interni, tra cui il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità, i soggetti che dovranno garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto degli obblighi di legge, secondo modalità e tempistica definita nel Programma aggiornato allegato;

N. Progress. 35

3. di incaricare l'UOC Affari Generali e Sviluppo Organizzativo di pubblicare detto programma sul sito dell'ULSS 20 di Verona nella nuova sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali";
 4. di rilevare che il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità verrà aggiornato e/o modificato in base ad eventuali disposizioni emanate a livello nazionale, dal Governo e/o da altre autorità;
 5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 35 DEL 30/01/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 03/02/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 03/02/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/01/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 30/01/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 52 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile