



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 327 del 05/06/2014

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 7 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

"Campagna di formazione per la promozione della cultura della sicurezza negli ambienti di lavoro e nelle scuole". Conferimento di un incarico di collaborazione libero professionale (dott. A. Serpelloni).

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to f.f. dott.ssa Laura Bonato

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzinaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC SERVIZIO CONVENZIONI
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
DIPARTIMENTO PREVENZIONE

PER CONOSCENZA A:

Il Responsabile del Servizio Convenzioni – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota 15.4.2014 n. 29.001 di prot., munita di parere favorevole del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, il Direttore del Servizio Prevenzione, Igiene e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, dr. Luciano Marchiori, comunicava quanto segue:

“A seguito del Decreto del Dirigente della Direzione Prevenzione n. 51/2013 avente per oggetto: “Distribuzione alle Aziende Ulss del fondo ex art. 8, comma 1, L.R. n. 23/2007, introitato nell’anno 2008”, con deliberazione Ulss 20 n. 182 del 3.4.2014 è stato destinato l’importo di € 30.0000,00 per attività di sviluppo del progetto “Campagna di formazione per la promozione della cultura della sicurezza negli ambienti di lavoro e nelle scuole” da concludersi entro il 15.5.2015 (rendicontazione prevista entro il 24.6.2015), individuando il sottoscritto come referente del progetto medesimo.

Al fine di realizzare gli obiettivi come sopra descritti, dopo avere verificato la mancanza di personale con adeguata professionalità all’interno dell’azienda e appurato che la vigente graduatoria concorsuale non presenta professionisti in possesso dei titoli e delle esperienze richieste, si chiede il nulla osta a procedere con l’attivazione delle procedure dirette al conferimento di un incarico di collaborazione esterna di psicologo esperto presso il Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL) finalizzato allo sviluppo di un progetto rivolto alla formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro degli studenti e delle categorie di lavoratori a rischio infortunistico o più deboli.

Requisiti richiesti:

- laurea in Psicologia del vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale equiparata del nuovo ordinamento con indirizzo in psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- pluriennale esperienza formativa e professionale in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- documentata attività di partecipazione a progetti a carattere regionale e/o nazionale.

L’incarico prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- progettazione e organizzazione di corsi di formazione per studenti, lavoratori e datori di lavoro dei comparti a rischio infortunistico: edilizia, agricoltura, microimprese, aziende pubbliche e private a rischio infortunistico e per la salute;
- erogazione dei corsi in aula
- predisposizione ed erogazione di corsi per la formazione a distanza.

L’incarico avrà effetto dalla data stabilita nel relativo contratto di collaborazione e conclusione prevista per il 15.5.2015, a fronte di un impegno orario complessivo di 900 ore e di un compenso onnicomprensivo, ritenuto congruo rispetto all’attività da svolgere, di € 30.000,00, al lordo delle ritenute di legge e di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti.

Il costo di cui sopra trova copertura nel codice budget 012SANZA11 – codice CUP F69G13001780002.

La sede prevista per lo svolgimento dell’incarico è il Palazzo della Sanità in via Salvo D’Acquisto, 7”;

Considerato che, in applicazione del vigente regolamento aziendale per l’attribuzione di

N. Progress. 327

incarichi a collaboratori esterni, è stato emesso apposito avviso in data 7.5.2014 n. 34.138 di prot., regolarmente pubblicato all'albo dell'ente e inserito nel sito internet dalla medesima data, che stabiliva nel giorno di lunedì 19 maggio 2014 il termine perentorio di presentazione delle candidature;

Preso atto che entro il termine stabilito è pervenuta la sola disponibilità del dott. Andrea Serpelloni;

Vista la nota, 29.5.2014 n. 39.511 di prot., con la quale il dr. Luciano Marchiori, comunicava quanto segue:

“In riferimento all'avviso 7.5.2014 n. 34.138 di prot., indetto da questa Amministrazione, ai sensi del regolamento aziendale in materia, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione professionale nell'ambito del Progetto “ Campagna di formazione per la promozione della cultura della sicurezza negli ambienti di lavoro e nelle scuole”, si è provveduto in data odierna ad esaminare e valutare la domanda del dottor Andrea Serpelloni, unico candidato disponibile [...]

Al termine della valutazione è stato formulato il seguente giudizio:

DR. ANDREA SERPELLONI

Il candidato, in possesso di laurea in psicologia con indirizzo in psicologia del lavoro e delle organizzazioni (vecchio ordinamento), ha maturato una pluriennale esperienza formativa in materia di salute e sicurezza del lavoro in quanto nel periodo 1.6.2007 – 31.5.2010 ha svolto attività di studio e ricerca in qualità di assegnatario di una borsa di studio nell'ambito del “Progetto di sviluppo e benessere organizzativo negli ambienti di lavoro dell'azienda Ulss 20 di Verona e della provincia di Verona” presso lo Spisal dell'Ulss 20; dal 2007 ha partecipato a numerosi corsi di formazione e seminari organizzati da Enti pubblici, Ordini Professionali e Società Scientifiche relativi alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in particolare ai rischi psicosociali.

Nel 2013 ha conseguito il Master Universitario di I livello in “Scienze e tecniche della prevenzione e della sicurezza” presso l'Università Cà Foscari di Venezia, con abilitazione al ruolo di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) per tutti i macrosettori ATECO. Il dr. Serpelloni ha inoltre acquisito una pluriennale esperienza professionale in tema di salute e sicurezza del lavoro in quanto dal 2008 ha svolto attività di docente in corsi di formazione ex D. Lgs. 81/2008 presso Enti pubblici, Ordini Professionali e Associazioni Datoriali e altre Agenzie formative. Il candidato è stato inoltre titolare di incarichi di collaborazione professionale presso lo Spisal Ulss 20 per attività di contrasto del rischio di infortuni mortali e invalidanti in agricoltura e, più generale, per attività di promozione della salute nei luoghi di lavoro.

Viene altresì particolarmente apprezzata la partecipazione come coautore alla redazione di pubblicazioni di carattere scientifico o divulgativo, tra le quali le più significative riguardano la formazione dei lavoratori stranieri, la valutazione del rischio da stress lavoro correlato e il manuale della sicurezza in agricoltura.

Il dr. Serpelloni ha infine partecipato a progetti di ricerca a carattere regionale nell'ambito della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro, tra i quali di particolare rilievo i progetti

regionali del Veneto in agricoltura e sul lavoratore autonomo e in diverse attività di progettazione e attuazione di programmi formativi.

Per quanto sopra si ritiene che la candidatura del dr. Andrea Serpelloni risponda pienamente ai requisiti richiesti dall'avviso di selezione, con richiesta di adozione, da parte di codesto spettabile Servizio, del conseguente provvedimento di attribuzione dell'incarico di collaborazione”;

Preso atto che ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento dell'incarico in parola, secondo quanto precisato dal citato Responsabile, ed in particolare:

- impossibilità di far fronte all'attività di cui trattasi con personale in servizio;
- oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all'Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;
- preventiva determinazione di durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l' art. 1, cc.7 e 8 della Legge 28.6.2012, n. 92;
- la D.G.R.V. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;
- la D.G.R.V. 20.12.2013 n. 2587, recante “*Disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2014. Conferma ed integrazione dell'Allegato A della DGR 2621 del 18 dicembre 2012 e della DGR 2857 del 28 dicembre 2012*”;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2587/2013 e successiva nota della Direzione Regionale Area Sanità e Sociale 30.12.2013, n. 568.482 di prot.:

- “[...] anche per l'anno 2014, non saranno soggette alle procedure autorizzative previste dalla D.G.R. 2621/2012 le assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tali tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto”;
- “*resta confermato il limite di costo relativo a consulenze, collaborazioni, interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie che, anche per l'anno 2014, non dovrà superare l'80% di quello sostenuto allo stesso titolo nel 2010, al netto di rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento*”;

Dato atto altresì che con nota pervenuta il 3.6.2014 il dott. Andrea Serpelloni ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto all'incarico da attribuire, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto il Regolamento relativo all’attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l’adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l’attestazione del Responsabile dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1. di conferire, per i motivi e le attività di cui in premessa, al dott. Andrea Serpelloni, n. 4.4.1979, CF: SRPNDR79D04B296L, laureato in psicologia con indirizzo in psicologia del lavoro e delle organizzazioni (vecchio ordinamento), un incarico libero professionale nell’ambito del Progetto “*Campagna di formazione per la promozione della cultura della sicurezza negli ambienti di lavoro e nelle scuole*”, da svolgere presso il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL). Tale incarico ha effetto dal 9.6.2014 e fino al 15.5.2015, termine massimo di conclusione del Progetto. E’ previsto un compenso onnicomprensivo di € 30.000,00, al lordo delle ritenute di legge di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti, a fronte di un impegno stimato di 900 ore totali. L’incarico rientra nelle fattispecie di cui all’art. 53 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m.i.;
2. di attribuire al dr. Luciano Marchiori, referente aziendale del Progetto, la responsabilità dell’incarico di cui trattasi, nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d’opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
3. di dare incarico al Responsabile del Servizio Convenzioni di stipulare con l’interessata il relativo contratto di collaborazione;
4. di prendere atto che il costo presunto del presente provvedimento, pari ad € 30.000,00, trova copertura nel codice budget 012SANZA11 - Codice CUP F69G13001780002 - che presenta la necessaria capienza e pertanto non comporta costi aggiuntivi a carico

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 05/06/2014

N. Progress. 327

del bilancio aziendale;

5. di comunicare tale provvedimento alla Direzione Generale dell'Area Sanità e Sociale, successivamente alla stipula del contratto, conformemente alla nota n. 568.482/2013, citata in premessa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 327 DEL 05/06/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 10/06/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 10/06/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05/06/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 05/06/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:
- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 7 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile