

Il Responsabile del Servizio Professionisti in Convenzione – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota 13.6.2014, n. 43.288 di prot. e 4.7.2014, n. 48.437 di prot., il Responsabile U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute, dott. Leonardo Speri, comunicava quanto segue:

“Come è noto il Dipartimento di Prevenzione è da anni il punto di riferimento regionale e nazionale per numerose attività di prevenzione e promozione della Salute.

In particolare all'UOS SPES sono stati assegnati in modo crescente compiti di capofila regionale e nazionale per attività nell'area Materno-Infantile, dall'ormai affermato programma GenitoriPiù alla implementazione dei progetti OMS/UNICEF Baby Friendly Hospital e Baby Friendly Community Initiative.

In tutte queste progettualità si fa inoltre riferimento al tema delle disuguaglianze in salute, attività nelle quali la nostra ULSS ha un ruolo riconosciuto, con presenza istituzionale nei gruppi di lavoro specifici. Le attività sono state sostenute grazie a importanti finanziamenti dedicati con il contributo rilevante di personale esterno, impegnando il personale strutturato nella governance e nelle attività di ricaduta aziendale.

Come nel caso di altre ULSS che hanno raggiunto in altri campi livelli di eccellenza, ai quali la Regione, Sezione Attuazione Programmazione Sanitaria - Settore Promozione e Sviluppo Igiene e Sanità Pubblica, ha deciso di assegnare la gestione di attività come centri di riferimento per le altre Aziende, denominandoli ULSS-Funzione, così i progetti sopracitati sono stati attribuiti al Dipartimento di Prevenzione della nostra ULSS.

Il nuovo modello che viene perseguito e oggetto di imminenti delibere regionali, conferma e rafforza le attribuzioni già assegnate allo scrivente servizio per la particolare esperienza maturata e i risultati ottenuti, coinvolgendo direttamente la nostra struttura per una piena applicazione del Piano Regionale della Prevenzione di prossima approvazione.

Fin dal 2008 i progetti assegnati sono infatti annualmente confermati anche come “progetti prioritari e di rilievo nazionale indicati nel Piano Sanitario Nazionale, per l'utilizzo da parte delle Regioni delle risorse vincolate ai sensi dell'art. 1, c. 34 e 43bis della L.N. 662/1996”. (per l'anno 2013 con DGR n. 127 del 11 febbraio 2013)[...]

I progetti relativi al PRP 2010-2012, che si concluderà il 15.10.2014, sono i seguenti: [...] “Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno” (codice progetto 019ALSSE14)[...]

Con riguardo alle risorse umane da impiegare nel succitato progetto, si precisa che il personale attualmente presente in azienda non è in grado di far fronte alle attività richieste dalla Regione alle ULSS-Funzione, in quanto completamente assorbito nell'attività istituzionale e già sotto dimensionato rispetto alle esigenze correnti. Inoltre, si evidenzia che per garantire il conseguimento degli obiettivi nel rispetto dei tempi fissati dai medesimi progetti si deve poter disporre fin da subito di professionalità già in possesso di particolare e specifica esperienza e qualificazione.

Inoltre, con riguardo ad eventuali graduatorie in essere per i profili richiesti, è stato accertato presso il Servizio Programmazione ed Acquisizione Risorse Umane che,[...] con riguardo alla disciplina di psicoterapia non vi sono attualmente

graduatorie valide ed utilizzabili, essendo da poco scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al relativo concorso pubblico.

La collaborazione da attivare è la seguente:

N. 1 incarico di collaborazione esterna di Psicologo per il coordinamento scientifico delle attività del "Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno" [...]L'incarico ha l'obiettivo generale di promuovere l'allattamento materno esclusivo al momento della dimissione dal punto nascita e fino al 6° mese nonché il mantenimento del latte materno come latte di prima scelta dopo l'introduzione dell'alimentazione complementare, prolungato secondo i criteri OMS, garantendo un sostegno alle madri e alle famiglie. Le attività nello specifico dovranno inoltre fare preciso riferimento ai criteri organizzativi nei punti nascita ospedalieri e nei servizi territoriali della comunità, relativamente alla redazione di "policy" aziendali di protocolli di assistenza e cura tecnicamente corretti centrati sui bisogni psicosociali dei neonati e delle famiglie, con particolare riferimento alla appropriatezza clinica e psicologica delle attività, secondo gli standard di eccellenza richiesti dai Progetti Internazionali Ospedali e Comunità amici del Bambini OMS/UNICEF (Baby Friendly Hospital & Community OMS/UNICEF). Particolare attenzione verrà rivolta inoltre alla appropriatezza dei contenuti dei percorsi formativi specifici richiesti ed alla consulenza alle aziende coinvolte per la gestione dei processi trasformativi nei servizi interessati.

L'attività da svolgere in particolare si concretizza in:

- Implementazione di attività di riorientamento dell'offerta assistenziale nei punti nascita e nei servizi territoriali secondo i criteri OMS/UNICEF per la promozione dell'allattamento al seno
- Sostegno tecnico-scientifico alle strutture impegnate nel percorso di accreditamento BFHI/BFCI
- Revisione e redazione di documentazione di supporto e materiali divulgativi per la promozione dell'allattamento al seno
- Collaborazione alla progettazione di attività formative regionali secondo i criteri OMS UNICEF richieste dal progetto
- Valutazione dei percorsi per il riconoscimento BFHI/BFCI, anche ai fini dell'Audit periodico UNICEF, comprensiva della valutazione dei dati di outcome
- Redazione di report sullo stato di avanzamento del programma e interfaccia con i progetti connessi

Requisiti richiesti:

- laurea in psicologia del vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica/magistrale equiparata del nuovo ordinamento,
- iscrizione all'albo degli psicologi,
- specializzazione in Psicoterapia,
- documentata esperienza presso strutture sanitarie pubbliche o private nell'ambito della promozione della salute, in particolare in ambito materno-infantile,

- documentata esperienza di formatore su temi inerenti la prevenzione e la promozione della salute materno-infantile,
- documentata esperienza e competenza nell'approccio alla genitorialità in ambito di gruppo e del nucleo familiare in generale e sulle problematiche dell'età evolutiva in particolare.

Considerati i finanziamenti effettivi, per l'attività di cui sopra è previsto un impegno totale di 222 ore a fronte di costo onnicomprensivo di € 7.500,00, al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, qualora dovuti. Il relativo compenso da corrispondere al collaboratore appare congruo rispetto all'attività da svolgere. E' previsto inoltre un rimborso spese per spostamenti, particolare per il tutoring in loco, fino ad un massimo di € 500,00, previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate ed effettivamente sostenute. Il CUP relativo al progetto è F19E11001610002. Il finanziamento trova copertura dalla data di conferimento incarico e fino al 14.10.2014 sul codice conto 4002180441, al codice progetto 019ALSSE14";

Considerato che, in applicazione del vigente regolamento aziendale per l'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, è stato emesso apposito avviso in data 14.7.2014 n. 50.344 di prot., regolarmente pubblicato all'albo dell'ente e inserito nel sito internet dalla medesima data, che stabiliva nel giorno di venerdì 25 luglio 2014 il termine perentorio di presentazione delle candidature;

Preso atto che entro il termine stabilito sono pervenute le seguenti disponibilità:

- dott.ssa Luana Benedetti
- dott.ssa Silvia Guerra
- dott.ssa Maria La Placa
- dott.ssa Elisa Pastorelli

Vista la nota 1.8.2014 n. 55.209 di prot., con la quale il dott. Leonardo Speri, comunicava quanto segue:

"[...] ho preso in esame le domande pervenute in tempo utile in ordine all'avviso in oggetto per un incarico di collaborazione per n. 1 Psicologo, e verificato i curricula.

Le domande che sono state sottoposte all'esame sono state 4.

Dalla lettura delle domande e dei curricula, pur essendo presenti interessanti percorsi formativi e lavorativi, è emerso che n. 3 delle 4 candidature (Benedetti, Guerra, La Placa) si presentano, in funzione dell'incarico di cui trattasi, deboli in più di un requisito tra quelli richiesti, come emerge dalla tabella sintetica allegata (allegato 1). Di contro nel caso della dott.ssa Elisa Pastorelli, oltre ad essere presenti tutti i requisiti richiesti, emerge una evidente differenza sia di competenza e di durata della esperienza maturata nel campo specifico richiesto, che la indica come la candidata più idonea allo scopo.

Si chiede pertanto che, una volta confermata da parte vostra la regolarità della documentazione, venga avviata la procedura per l'incarico di cui all'avviso in oggetto.

[...]

Allegato 1

Piano Regionale della Prevenzione: Avviso N. 50.344 di prot. Verona, 14.7.2014 per il conferimento di n. 1 Incarico Libero Professionale di Psicologo. Selezione su

c u r r i c u l u m .

Nome	Anno Laurea	Commento
Luana Benedetti	2005	Formazione in psicologia clinica, indirizzo cognitivo comportamentale. Attività clinico diagnostica e psicoeducativa prevalentemente in ambito del privato sociale su target di età non inerenti. Non significativa esperienza nella promozione della salute in abito formativo materno-infantile
Silvia Guerra	2004	Formazione in psicologia con approccio sistemico-relazionale Qualificata esperienza in campo clinico e riabilitativo (Focus: bambino ospedalizzato Pet-Therapy) Non significative esperienze in programmi di prevenzione universale e promozione della salute, se non per i temi specifici citati. Esperienze di lavoro prevalentemente cliniche presso privato solcie e struttura ospedaliera di PD
Maria La Placa	2005	Formazione in psicologia clinica, di comunità e di gruppo. Esperienze di tipo prevalentemente clinico e psicosociale. Esperienze, in genere ad arco temporale limitato, in progetti prevalentemente presso Privato sociale. Ricco percorso formativo ma non specifico di promozione della prevenzione e promozione della salute. Non significative esperienze di formatrice nell'ambito della promozione della salute materno infantile
Elisa Pastorelli	1996	Formazione in psicologia ad indirizzo Rogersiano e formazione post laurea di eccellenza in tema di allattamento materno. Esperienza e competenza nell'approccio alla genitorialità in ambito di gruppo e del nucleo familiare. Esperienza molto solida in programmi di promozione della salute e in particolare materno-infantile presso varie strutture pubbliche, nonché c/o ULSS 20, Dipartimento di Prevenzione (dal 2000 ad oggi). Documentata pluriennale esperienza di formatore su temi inerenti la prevenzione e la promozione della salute materno-infantile, specialistica sull'allattamento materno. Consolidata e esperienza professionale, riconosciuta a livello nazionale, nella promozione e valutazione di programmi OMS/UNICEF sull'Allattamento materno".

Preso atto che ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento dell'incarico in parola, secondo quanto precisato dal citato Responsabile, ed in particolare:

- impossibilità di far fronte all'attività di cui trattasi con personale in servizio;
- oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all'Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;

- prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;
- preventiva determinazione di durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l' art. 1, cc.7 e 8 della Legge 28.6.2012, n. 92;
- la D.G.R.V. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;
- la D.G.R.V. 20.12.2013, n. 2587, recante *“Disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2014. Conferma ed integrazione dell'Allegato A della DGR 2621 del 18 dicembre 2012 e della DGR 2857 del 28 dicembre 2012”*;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2587/2013 e successiva nota della Direzione Regionale Area Sanità e Sociale 30.12.2013, n. 568.482 di prot.:

- *“[...] anche per l'anno 2014, non saranno soggette alle procedure autorizzative previste dalla D.G.R. 2621/2012 le assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tali tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto”*;
- *“resta confermato il limite di costo relativo a consulenze, collaborazioni, interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie che, anche per l'anno 2014, non dovrà superare l'80% di quello sostenuto allo stesso titolo nel 2010, al netto di rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento”*;

Dato atto altresì che con nota pervenuta il 3.8.2014 la dott.ssa Elisa Pastorelli ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto all'incarico da attribuire, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Regolamento relativo all'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1. di conferire, per i motivi e le attività di cui in premessa, alla dott.ssa Elisa Pastorelli, n. 17.4.1971, CF: PSTLSE71D57L746A, laureata in psicologia clinica e di comunità (vecchio ordinamento), iscritta all'Albo degli psicologi, specializzata in psicoterapia, un *incarico libero professionale nell'ambito del Piano Regionale di Prevenzione: Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno*”, da svolgere presso l'U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute. Tale incarico ha effetto dal 11.8.2014 e fino al 14.10.2014, data di scadenza del Piano Regionale di Prevenzione 2010 - 2012. E' previsto un compenso onnicomprensivo di € 7.500,00, al lordo delle ritenute di legge di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti, a fronte di un impegno stimato di 222 ore totali.
E' previsto un rimborso spese fino ad un massimo di € 500,00 per gli spostamenti collegati al Progetto, da corrispondere previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate ed effettivamente sostenute.
L'incarico rientra nelle fattispecie di cui all'art. 53 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m. i.;
 2. di attribuire al dott. Leonardo Speri, responsabile U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute nonché referente aziendale del Progetto, la responsabilità dell'incarico di cui trattasi, nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d'opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
 3. di dare incarico al Responsabile del Servizio Professionisti in Convenzione di stipulare con l'interessata il relativo contratto di collaborazione;
 4. di prendere atto che il costo presunto del presente provvedimento, pari ad € 8.000,00, incluso il rimborso spese, trova copertura nel codice budget 019ALSSE14 - Codice CUP F19E11001610002 - che presenta la necessaria capienza;
 5. di comunicare tale provvedimento alla Direzione Generale dell'Area Sanità e Sociale, successivamente alla stipula del contratto, conformemente alla nota n. 568.482/2013, citata in premessa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 439 DEL 07/08/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13/08/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 13/08/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07/08/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 07/08/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 8 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziario Responsabile