



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 440 del 07/08/2014

Il Direttore Generale dell' Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P. G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 7 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Piano Regionale di Prevenzione: "Programma per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno". Conferimento di un incarico di collaborazione libero professionale (dott. G. Lazariotis).

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Fabrizio Garbin

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzngaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO CONVENZIONI

PER CONOSCENZA A:
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
DIPARTIMENTO PREVENZIONE
UOS SERVIZIO PROMOZIONE ED EDUCAZIONE ALLA SALUTE

Il Responsabile del Servizio Professionisti in Convenzione – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota 13.6.2014, n. 43.288 di prot. e 4.7.2014, n. 48.437 di prot., il Responsabile U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute, dott. Leonardo Speri, comunicava quanto segue:

“Come è noto il Dipartimento di Prevenzione è da anni il punto di riferimento regionale e nazionale per numerose attività di prevenzione e promozione della Salute.

In particolare all’UOS SPES sono stati assegnati in modo crescente compiti di capofila regionale e nazionale per attività nell’area Materno-Infantile, dall’ormai affermato programma GenitoriPiù alla implementazione dei progetti OMS/UNICEF Baby Friendly Hospital e Baby Friendly Community Initiative.

In tutte queste progettualità si fa inoltre riferimento al tema delle disuguaglianze in salute, attività nelle quali la nostra ULSS ha un ruolo riconosciuto, con presenza istituzionale nei gruppi di lavoro specifici. Le attività sono state sostenute grazie a importanti finanziamenti dedicati con il contributo rilevante di personale esterno, impegnando il personale strutturato nella governance e nelle attività di ricaduta aziendale.

Come nel caso di altre ULSS che hanno raggiunto in altri campi livelli di eccellenza, ai quali la Regione, Sezione Attuazione Programmazione Sanitaria - Settore Promozione e Sviluppo Igiene e Sanità Pubblica, ha deciso di assegnare la gestione di attività come centri di riferimento per le altre Aziende, denominandoli ULSS-Funzione, così i progetti sopracitati sono stati attribuiti al Dipartimento di Prevenzione della nostra ULSS.

Il nuovo modello che viene perseguito e oggetto di imminenti delibere regionali, conferma e rafforza le attribuzioni già assegnate allo scrivente servizio per la particolare esperienza maturata e i risultati ottenuti, coinvolgendo direttamente la nostra struttura per una piena applicazione del Piano Regionale della Prevenzione di prossima approvazione.

Fin dal 2008 i progetti assegnati sono infatti annualmente confermati anche come “progetti prioritari e di rilievo nazionale indicati nel Piano Sanitario Nazionale, per l'utilizzo da parte delle Regioni delle risorse vincolate ai sensi dell'art. 1, c. 34 e 43bis della L.N. 662/1996”. (per l’anno 2013 con DGR n. 127 del 11 febbraio 2013)[...]

I progetti relativi al PRP 2010-2012, che si concluderà il 15.10.2014, sono i seguenti: [...] “Progetto per la promozione ed il sostegno dell’allattamento materno” (codice progetto 019ALSSE14)[...]

Con riguardo alle risorse umane da impiegare nel succitato progetto, si precisa che il personale attualmente presente in azienda non è in grado di far fronte alle attività richieste dalla Regione alle ULSS-Funzione, in quanto completamente assorbito nell’attività istituzionale e già sotto dimensionato rispetto alle esigenze correnti. Inoltre, si evidenzia che per garantire il conseguimento degli obiettivi nel rispetto dei tempi fissati dai medesimi progetti si deve poter disporre fin da subito di professionalità già in possesso di particolare e specifica esperienza e qualificazione.

Inoltre, riguardo ad eventuali graduatorie in essere per i profili richiesti, è stato accertato presso il Servizio Programmazione ed Acquisizione Risorse Umane che,

relativamente alla disciplina di psicologia, nella vigente graduatoria concorsuale, approvata con deliberazione 19.4.2005, n. 302, i tre candidati utilmente collocati non risultano in possesso di adeguata qualificazione ed esperienza professionale rispetto all'incarico da svolgere. La collaborazione da attivare è la seguente:

N. 1, incarico di collaborazione esterna di Psicologo per il coordinamento delle attività di monitoraggio, organizzazione e formazione per il "Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno" [...] L'incarico da attribuire è diretto ad assicurare un adeguato management all'implementazione regionale dei Progetti Internazionali Ospedali e Comunità Amici del Bambino OMS/UNICEF (Baby Friendly Hospital & Community OMS/UNICEF), attraverso strumenti di monitoraggio sia dell'Outcome (allattamento al seno esclusivo secondo i criteri OMS) che di processo (stato di avanzamento degli Steps richiesti dall'Audit dell'UNICEF internazionale), trasferendo a livello regionale le migliori pratiche proposte a livello internazionale. L'incarico prevede interventi di organizzazione di attività formative, di implementazione regionale e sostegno all'implementazione locale di reti multiprofessionali, secondo i principi della Dichiarazione degli Innocenti 1990-2005, sottoscritta dal governo Italiano, per una politica multisettoriale per la promozione, protezione e sostegno dell'allattamento materno, al fine di una omogeneità ed equità dell'offerta nel territorio regionale.

L'attività da svolgere in particolare si concretizza in:

- Implementazione di una rete per il monitoraggio della prevalenza dell'allattamento materno secondo i criteri OMS
- Stesura e gestione di piani di azione comprendenti reti multi-professionali e multisettoriali
- Monitoraggio della rete degli ospedali impegnati nel processo Organizzazione di eventi specifici
- Trasferimento a livello regionale dei modelli progettuali europei e internazionali OMS/UNICEF
- Collaborazione allo studio e all'analisi quali-quantitativa dei dati epidemiologici raccolti e interfaccia con la raccolta dati dei progetti connessi
- Implementazione di attività di promozione della salute secondo strategie di Sanità Pubblica e di Psicologia di Comunità
- Collaborazione alla progettazione di attività formative regionali richieste dal progetto
- Redazione di report sullo stato di avanzamento del programma e interfaccia con i progetti connessi.

Requisiti richiesti:

- laurea in psicologia del vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica/magistrale equiparata del nuovo ordinamento,
- iscrizione all'albo degli psicologi,
- documentata esperienza presso strutture sanitarie pubbliche o private nell'ambito della promozione della salute, comprendenti il lavoro con reti multi-professionali,
- esperienza di progettazione secondo modelli europei,
- competenza manageriale in generale e in sanità pubblica,
- esperienza nella gestione della comunicazione con enti pubblici/privati anche in ambito internazionale,

- ottima conoscenza della lingua inglese.

Dato l'obiettivo specifico, l'aver approfondito le tematiche relative all'allattamento materno costituirà titolo preferenziale.

Considerati i finanziamenti effettivi, per l'attività di cui sopra è previsto un impegno totale di 295 ore a fronte di costo onnicomprensivo di € 10.000,00, al lordo delle ritenute di legge e di eventuali oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, qualora dovuti. Il relativo compenso da corrispondere al collaboratore appare congruo rispetto all'attività da svolgere. E' previsto inoltre un rimborso spese per spostamenti, particolare per il tutoring in loco fino ad un massimo di € 500,00, previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate ed effettivamente sostenute. Il CUP relativo al progetto è F19E11001610002. Il finanziamento trova copertura dalla data di conferimento incarico e fino al 14.10.2014 sul codice conto 4002180441, al codice progetto 019ALSSE14".

Considerato che, in applicazione del vigente regolamento aziendale per l'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, è stato emesso apposito avviso in data 14.7.2014 n. 50.380 di prot., regolarmente pubblicato all'albo dell'ente e inserito nel sito internet dalla medesima data, che stabiliva nel giorno di venerdì 25 luglio 2014 il termine perentorio di presentazione delle candidature;

Preso atto che entro il termine stabilito è pervenuta la sola disponibilità del dott. Georgios Lazariotis;

Vista la nota 1.8.2014, n. 55.211 di prot., con la quale il dott. Leonardo Speri, comunicava quanto segue:

"[...]ho preso in esame l'unica domanda pervenuta in tempo utile in ordine all'avviso in oggetto per un incarico di collaborazione per n. 1 Psicologo e verificato il curriculum.

Dalla lettura della domanda e del curriculum del Dott. Georgios Lazariotis risulta che il candidato è in possesso dei requisiti di base richiesti per assolvere l'incarico di cui trattasi. Sono presenti infatti l'esperienza presso strutture sanitarie nell'ambito della promozione della salute, della progettazione secondo modelli europei, competenza manageriale ed esperienza nella gestione della comunicazione, con ottima conoscenza della lingua inglese.

Si chiede pertanto che, una volta confermata da parte vostra la regolarità della documentazione, venga avviata la procedura per l'incarico di cui all'avviso in oggetto [...]"

Preso atto che ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento dell'incarico in parola, secondo quanto precisato dal citato Responsabile, ed in particolare:

- impossibilità di far fronte all'attività di cui trattasi con personale in servizio;
- oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all'Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;
- preventiva determinazione di durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l' art. 1, cc.7 e 8 della Legge 28.6.2012, n. 92;

- la D.G.R.V. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;
- la D.G.R.V. 20.12.2013, n. 2587, recante *“Disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2014. Conferma ed integrazione dell'Allegato A della DGR 2621 del 18 dicembre 2012 e della DGR 2857 del 28 dicembre 2012”*;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2587/2013 e successiva nota della Direzione Regionale Area Sanità e Sociale 30.12.2013, n. 568.482 di prot.:

- *“[...] anche per l'anno 2014, non saranno soggette alle procedure autorizzative previste dalla D.G.R. 2621/2012 le assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tali tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto”*;
- *“resta confermato il limite di costo relativo a consulenze, collaborazioni, interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie che, anche per l'anno 2014, non dovrà superare l'80% di quello sostenuto allo stesso titolo nel 2010, al netto di rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento”*;

Dato atto altresì che con nota pervenuta il 3.8.2014 il dott. Georgios Lazariotis ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto all'incarico da attribuire, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Regolamento relativo all'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1. di conferire, per i motivi e le attività di cui in premessa, al dott. Georgios Lazariotis, n. 13.5.1963, CF: LRZGGS63E13Z115U, laureato in psicologia (vecchio ordinamento) ed iscritto all'albo degli psicologi, un incarico libero professionale nell'ambito del Piano

Regionale di Prevenzione: "Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno", da svolgere presso l'U.O.S. Servizio promozione ed Educazione alla Salute. Tale incarico ha effetto dal 11.8.2014 e fino al 14.10.2014, data di scadenza del Piano Regionale di Prevenzione 2010 - 2012. E' previsto un compenso onnicomprensivo di € 10.000,00, al lordo delle ritenute di legge di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti, a fronte di un impegno stimato di 295 ore totali. E' previsto un rimborso spese fino ad un massimo di € 500,00 per gli spostamenti collegati al Progetto, da corrispondere previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate ed effettivamente sostenute.

L'incarico rientra nelle fattispecie di cui all'art. 53 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m. i.;

2. di attribuire al dott. Leonardo Speri, responsabile U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute nonché referente aziendale del Progetto, la responsabilità dell'incarico di cui trattasi, nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d'opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
 3. di dare incarico al Responsabile del Servizio Professionisti in Convenzione di stipulare con l'interessato il relativo contratto di collaborazione;
 4. di prendere atto che il costo presunto del presente provvedimento, pari ad € 10.5000,00, incluso il rimborso spese, trova copertura nel codice budget 019ALSSE14 - Codice CUP F19E11001610002 - che presenta la necessaria capienza;
 5. di comunicare tale provvedimento alla Direzione Generale dell'Area Sanità e Sociale, successivamente alla stipula del contratto, conformemente alla nota n. 568.482/2013, citata in premessa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 440 DEL 07/08/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13/08/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 13/08/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07/08/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 07/08/2014

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 7 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile