



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 409 del 24/07/2014

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 5 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

"Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento al seno" e "Programma di prevenzione precoce monitoraggio dei comportamenti e delle azioni di prevenzione e promozione della salute nei primi anni di vita". Provvedimenti.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Fabrizio Garbin

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzinaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO CONVENZIONI

PER CONOSCENZA A:
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
UOS SERVIZIO PROMOZIONE ED EDUCAZIONE ALLA SALUTE

Il Responsabile del Servizio Convenzioni – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota 16.7.2014, n. 51.120 di prot., il Responsabile U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute nonché referente aziendale del “*Progetto per la promozione ed il sostegno dell’allattamento al seno*” e del “*Programma di Prevenzione Precoce Monitoraggio dei Comportamenti e delle Azioni di Prevenzione e Promozione della Salute nei primi anni di vita*”, comunicava quanto segue:

“Con deliberazione 28.12.2012, n. 803, è stato disposto, fra gli altri, di prorogare l’incarico di collaborazione coordinata e continuativa già conferito alla dott.ssa Silvia Fiorio, laureata in giurisprudenza, nell’ambito del “*Progetto per la promozione ed il sostegno dell’allattamento al seno*” e del “*Programma di Prevenzione Precoce Monitoraggio dei Comportamenti e delle Azioni di Prevenzione e Promozione della Salute nei primi anni di vita*”, entrambi relativi al Piano Regionale di Prevenzione 2010 – 2012 e da svolgere presso il Servizio Promozione ed Educazione alla Salute. La proroga, con effetto dal 1.1.2013 e fino al 30.6.2014, è stata disposta secondo le modalità in essere e precisamente con un impegno orario di 130 ore mensili e un costo onnicomprensivo di € 36.600,00 per l’intero periodo.

La collaboratrice in parola si è astenuta dall’attività lavorativa nel periodo 25.3.2013 – 1.1.2014 per congedo di maternità.

[...] Si chiede pertanto a codesto spett.le Servizio di predisporre il provvedimento relativo al prolungamento dell’incarico della dott.ssa Silvia Fiorio secondo le modalità in essere e per un periodo di 180 giorni, a partire da 1.7.2014 e fino al 27.12.2014, a norma delle vigenti disposizioni in materia di maternità e tutela delle lavoratrici [...].

A tale proposito si fa presente che il costo presunto per l’adozione del relativo provvedimento è corrispondente ad € 12.199,98 complessivi, ripartiti come segue:

- l’importo di € 7.116,65 a valere sul codice progetto 019ALSSE14 - codice CUP F19E11001610002 relativo al finanziamento del Piano Regionale di Prevenzione 2010 – 2012 e corrispondente al periodo 1.7.2014 – 15.10.2014;
- l’importo di € 5.083,33 a valere sul codice progetto 019CORSI13 e corrispondente al periodo 16.10.2014 – 27.12.2014”;

Atteso che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 66 del D. Lgs. n. 276/2003 e dell’art. 4 del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 12.7.2007, la collaboratrice a progetto ha diritto alla proroga della durata del rapporto di lavoro per un periodo di 180 giorni, salva più favorevole disposizione del contratto individuale;

Visto il D.Lgs n. 151/2001 in materia di tutela e sostegno della maternità, in particolare gli artt. 3 comma 1 e 6 comma 1 e 2;

Visto l’art. 59, comma 16, della L. n. 449/1197 e l’art. 80, comma 12, della L. n. 338/2000;

Ravvisata la necessità di provvedere conformemente alle disposizioni sopracitate;

Visti:

- la D.G.R.V. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;
- la D.G.R.V. 20.12.2013 n. 2587, recante *“Disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2014. Conferma ed integrazione dell'Allegato A della DGR 2621 del 18 dicembre 2012 e della DGR 2857 del 28 dicembre 2012”*;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2587/2013 e successiva nota della Direzione Regionale Area Sanità e Sociale 30.12.2013, n. 568.482 di prot.:

- *“[...] anche per l'anno 2014, non saranno soggette alle procedure autorizzative previste dalla D.G.R. 2621/2012 le assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tali tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto”*;
- *“resta confermato il limite di costo relativo a consulenze, collaborazioni, interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie che, anche per l'anno 2014, non dovrà superare l'80% di quello sostenuto allo stesso titolo nel 2010, al netto di rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento”*;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il Regolamento relativo all'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1) di dare atto, per i motivi in premessa indicati, che la dott.ssa Silvia Fiorio, n. 10.9.1978, laureata in giurisprudenza (vecchio ordinamento), ha sospeso il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa per congedo di maternità e parentale nel periodo 25.3.2014 – 1.1.2014;

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 24/07/2014

N. Progress. 409

2)di differire conseguentemente il termine di risoluzione dell'incarico della dott.ssa Silvia Fiorio, già fissato con deliberazione n. 803/2012 alla data del 1.7.2014, prorogando per 180 giorni e precisamente dal 1.7.2014 al 27.12.2014 (ultimo giorno di incarico) il relativo contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del *“Progetto per la promozione ed il sostegno dell'allattamento al seno”* e del *“Programma di Prevenzione Precoce Monitoraggio dei Comportamenti e delle Azioni di Prevenzione e Promozione della Salute nei primi anni di vita”*, entrambi relativi al Piano Regionale di Prevenzione 2010 – 2012 presso il Servizio Promozione ed Educazione alla Salute.

L'incarico rientra nella fattispecie di cui all'art. 50 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m.i.;

3)di confermare al dott. Leonardo Speri, referente aziendale dei succitati Progetti, la responsabilità dell'incarico di cui trattasi nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d'opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;

4)di dare incarico al Responsabile del Servizio Professionisti in Convenzione di comunicare all'interessata quanto disposto con il presente provvedimento;

5)di prendere atto il costo presunto per l'adozione del relativo provvedimento è corrispondente ad € 12.199,98 complessivi, ripartiti come segue:

- l'importo di € 7.116,65 a valere sul codice progetto 019ALSSE14 - codice CUP F19E11001610002 relativo al finanziamento del Piano Regionale di Prevenzione 2010 – 2012 e corrispondente al periodo 1.7.2014 – 15.10.2014

- l'importo di € 5.083,33 a valere sul codice progetto 019CORSI13 e corrispondente al periodo 16.10.2014 – 27.12.2014;

6)di comunicare tale provvedimento alla Direzione Generale dell'Area Sanità e Sociale conformemente alla nota n. 568.482/2013, citata in premessa.

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 409 DEL 24/07/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 28/07/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 28/07/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/07/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 24/07/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 5 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funzionario Responsabile