



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 332 del 12/06/2014

Il Direttore Generale dell' Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 7 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

"Organizzazione e gestione della sicurezza e salute nelle strutture sanitarie - Integrazione fra Sistemi di Gestione sul tema Salute e Sicurezza e Rischio Clinico nelle strutture del SSN". Conferimento di un incarico di collaborazione libero professionale (dott.ssa G. Fazzino).

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Fabrizio Garbin

Il Direttore Sanitario
F.to f.f. dott. Roberto Borin

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzngaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO CONVENZIONI

PER CONOSCENZA A:
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
DIPARTIMENTO PREVENZIONE

Il Responsabile del Servizio Convenzioni – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota 28.4.2014 n. 31.713 di prot. la dott.ssa Vittoria Cervi e il dott. Luciano Marchiori, rispettivamente referente scientifico e responsabile coordinamento amministrativo del progetto *“Organizzazione e gestione della sicurezza e salute nelle strutture sanitarie - Integrazione fra Sistemi di Gestione sul tema Salute e Sicurezza e Rischio Clinico nelle strutture del SSN”* comunicavano quanto segue:

La Commissione Nazionale per la Ricerca Sanitaria, nella seduta del 29 ottobre 2009, ha approvato lo svolgimento del Programma Strategico *“Organizzazione e gestione della sicurezza e salute delle strutture sanitarie”*, presentato dall’istituto Superiore per la Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro (ora soppresso e confluito nell’Inail) quale Ente capofila dei destinatari istituzionali.

Il progetto esecutivo del suddetto programma strategico prevede l’articolazione in cinque Progetti, individuando la Regione Veneto quale destinatario istituzionale del progetto 5: *“Integrazione fra Sistemi di Gestione sul tema Salute e Rischio Clinico nelle strutture del SSN”*.

Con Convenzione stipulata il 5.11.2013 tra Inail e Regione Veneto è stato affidato alla Regione Veneto lo svolgimento delle attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi di cui allo specifico progetto esecutivo *“Integrazione fra Sistemi di Gestione sul tema Salute e Sicurezza e Rischio Clinico nelle strutture del SSN”*, stabilendone l’articolazione in 12 Unità Operative e individuando, quale referente scientifico per la Regione Veneto, la sottoscritta dr.ssa Vittoria Cervi, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell’Azienda Ulss n. 22 di Verona.

Con deliberazione 3.4.2014, n. 175, l’Ulss 20 di Verona ha recepito la Convenzione tra Inail e Regione Veneto e ha preso atto della attribuzione al Direttore Generale – avvenuta con D.G.R.V. 16.7.2013, n. 1234 - delle funzioni connesse al ruolo di coordinamento amministrativo, assegnando contestualmente l’esecuzione della deliberazione medesima per conto dell’Ulss 20 al sottoscritto dr. Luciano Marchiori, Dirigente Spisal presso il Dipartimento di Prevenzione.

Alla luce di quanto sopra si rende pertanto necessario perseguire l’implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza integrato in grado di migliorare le condizioni di salute e sicurezza degli operatori e dei cittadini utenti, attraverso la definizione di alcuni obiettivi secondari quali l’adozione di un modello organizzativo che coinvolga la figura del Responsabile funzione sicurezza del paziente, la sua formazione integrata con le figure aziendali della sicurezza e l’implementazione di metodiche che consentano analisi, il trattamento, il monitoraggio, la revisione del rischio e la realizzazione di percorsi di formazione continua interdisciplinari da erogare con modalità innovative, il tutto prevedendo la collaborazione delle Regioni e delle aziende sanitarie/ ospedaliere coinvolte nel progetto, dell’Università di Verona Sezione sanità Pubblica, e dell’INAIL.

Si ritiene importante sottolineare che l’obiettivo progettuale inerente lo sviluppo di un modello che, partendo dal Sistema di Gestione della Sicurezza, sia in grado di introdurre strumenti tipici della gestione degli eventi avversi e dei quasi eventi propri della gestione del rischio clinico, è in fase di raggiungimento.

Sono state inoltre poste le basi per ridurre la netta distinzione fra rischio clinico e rischio per il lavoratore, presente nelle strutture sanitarie.

I risultati fino ad ora raggiunti sono parziali e relativi ad un ristretto numero di Aziende

sanitarie della Regione Veneto e, all'interno di queste, solo ad un campione di lavoratori. Le attività da svolgere a completamento degli obiettivi generali del Progetto riguardano in particolare:

1. Coordinamento delle azioni previste dal progetto e svolte dai vari gruppi di lavoro
2. Collaborazione nell'individuazione delle modalità di integrazione dei sistemi di gestione del rischio clinico con i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
3. Creazione di strumenti per l'analisi e la valutazione degli eventi avversi
4. Monitoraggio continuo dell'avanzamento corretto del progetto.

Pertanto, dopo avere verificato l'assenza di risorse in possesso di adeguata professionalità all'interno dell'Ulss 20 e appurato che non sono presenti graduatorie per il profilo richiesto, si chiede di attivare le previste procedure per l'acquisizione di un collaboratore esterno in possesso dei seguenti requisiti:

diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale del nuovo ordinamento

documentata esperienza, anche formativa, in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro

documentata esperienza nell'ambito dei sistemi di gestione integrata della sicurezza operatore/cliente/ utente.

L'incarico, da svolgersi presso la sede dello SPISAL dell'Ulss 20, avrà effetto dalla data prevista nel relativo contratto di collaborazione e conclusione stabilita per il 30 aprile 2015 (data di scadenza del Progetto), con un compenso di 20.000 Euro, al lordo delle ritenute di legge e di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti, a fronte di un impegno stimabile in 940 ore complessive .

E' previsto inoltre un rimborso spese fino ad un massimo di € 2.000 per gli spostamenti collegati al Progetto, da corrispondere previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate dai sottoscritti ed effettivamente sostenute.

Il costo di cui sopra è interamente coperto dal finanziamento di cui al codice progetto 012INAIL13 – codice CUP E81H08000040005”;

Considerato che, in applicazione del vigente regolamento aziendale per l'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, è stato emesso apposito avviso in data 7.5.2014 n. 34.131 di prot., regolarmente pubblicato all'albo dell'ente e inserito nel sito internet dalla medesima data, che stabiliva nel giorno di lunedì 19 maggio 2014 il termine perentorio di presentazione delle candidature;

Preso atto che entro il termine stabilito sono pervenute le seguenti disponibilità:

- dott.ssa Giovanna Fazzino
- arch. Isacco Mazzon

Vista la nota 4.6.2014 n. 40.664 di prot., con la quale la dott.ssa Vittoria Cervi e il dott. Luciano Marchiori, comunicavano quanto segue:

“In riferimento all'avviso 7.5.2014 n. 34.131 di prot., indetto da questa Amministrazione, ai sensi del regolamento aziendale in materia, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione professionale nell'ambito del Progetto *“Organizzazione e gestione della sicurezza e salute delle strutture sanitarie - Integrazione fra sistemi di gestione sul tema*

salute e sicurezza e rischio clinico nelle strutture del Servizio Sanitario Nazionale”, si è provveduto in data odierna ad esaminare e valutare le domande della dr.ssa Giovanna Fazzino e dell’arch. Isacco Mazzon [...]

DR.SSA GIOVANNA FAZZINO IDONEA

La candidata, in possesso di laurea in economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali presso l’università Bocconi, ha maturato una pluriennale esperienza nell’ambito della progettazione in materia di sicurezza e salute negli ambienti di lavoro in quanto, dal 2008, è stata consulente dei Sistemi di Gestione della Sicurezza all’interno delle Aziende Sanitarie con compiti relativi a elaborazione di metodologie per la gestione del rischio dei lavoratori e relativa integrazione con il rischio paziente/utente, creazione di modelli organizzativi volti alla gestione degli infortuni, conduzione di audit periodici, predisposizione ed erogazione di appositi percorsi formativi, gestione e coordinamento di appositi gruppi di lavoro, valutazione del rischio da stress da lavoro correlato. La dr.ssa Fazzino è stata inoltre componente di gruppi di lavoro regionali con sede presso l’Ulss 22 di Bussolengo relativamente alle attività del progetto “*Salute e sicurezza nelle strutture sanitarie pubbliche del Veneto*”.

L’interessata ha inoltre completato la formazione con il Master di I Livello “*Scienza e tecniche della prevenzione e della sicurezza*” presso l’università Cà Foscari di Venezia, con abilitazione al ruolo RSPP per tutti i macrosettori ATECO e ha partecipato a numerosi corsi di aggiornamento professionale sui sistemi di gestione della sicurezza e in modo specifico sulla gestione integrata del rischio clinico e del rischio negli ambienti di lavoro.

ARCH. ISACCO MAZZON NON IDONEO

Il candidato, in possesso di laurea in architettura, ha conseguito il titolo di coordinatore della sicurezza in edilizia.

Dichiara inoltre di aver maturato una esperienza professionale nel settore edile, in qualità di tecnico di cantiere e di collaboratore esterno a studi di architettura.

Per quanto riguarda il requisito “*documentata esperienza nell’ambito dei sistemi di gestione integrata della sicurezza operatore/cliente/utente*” il candidato dichiara di essere responsabile ISO:2000 presso studio tecnico ed impresa edile. Tuttavia l’esperienza professionale documentata è limitata al solo settore edile ed è carente l’esperienza nell’ambito dei sistemi di gestione integrata della sicurezza operatore/cliente/utente.

Per quanto sopra si ritiene di escludere la candidatura dell’arch. Isacco Mazzon per mancanza di parte dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione e di individuare, in quanto rispondente ai requisiti richiesti dall’avviso di selezione n. 34.131/2014, la candidatura della dr.ssa Giovanna Fazzino, con richiesta di adozione, da parte di codesto spettabile Servizio, del conseguente provvedimento di attribuzione dell’incarico di collaborazione”;

Preso atto che ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento dell’incarico in parola, secondo quanto precisato dal citato Responsabile, ed in particolare:

- impossibilità di far fronte all’attività di cui trattasi con personale in servizio;
- oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all’Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;

- preventiva determinazione di durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l' art. 1, cc.7 e 8 della Legge 28.6.2012, n. 92;
- la D.G.R.V. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;
- la D.G.R.V. 20.12.2013, n. 2587, recante *“Disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2014. Conferma ed integrazione dell'Allegato A della DGR 2621 del 18 dicembre 2012 e della DGR 2857 del 28 dicembre 2012”*;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2587/2013 e successiva nota della Direzione Regionale Area Sanità e Sociale 30.12.2013, n. 568.482 di prot.:

- *“[...] anche per l'anno 2014, non saranno soggette alle procedure autorizzative previste dalla D.G.R. 2621/2012 le assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tali tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto”*;
- *“resta confermato il limite di costo relativo a consulenze, collaborazioni, interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie che, anche per l'anno 2014, non dovrà superare l'80% di quello sostenuto allo stesso titolo nel 2010, al netto di rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento”*;

Dato atto altresì che con nota pervenuta il 9.6.2014 la dott.ssa Giovanna Fazzino ha dichiarato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto all'incarico da attribuire, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il Regolamento relativo all'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale per quanto di rispettiva

competenza:

DELIBERA

1. di conferire, per i motivi e le attività di cui in premessa, alla dott.ssa Giovanna Fazzino, n. 31.7.1981, CF: FZZGNN81L71A662B, laureata in economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali (vecchio ordinamento), un incarico libero professionale nell'ambito del Progetto "*Organizzazione e gestione della sicurezza e salute nelle strutture sanitarie - Integrazione fra Sistemi di Gestione sul tema Salute e Sicurezza e Rischio Clinico nelle strutture del SSN*", da svolgere presso il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL) dell'Ulss n. 20. Tale incarico ha effetto dal 16.6.2014 e fino al 30.4.2015, data di scadenza del Progetto. E' previsto un compenso onnicomprensivo di € 20.000,00, al lordo delle ritenute di legge di oneri previdenziali e assicurativi, IVA inclusa, se ed in quanto dovuti, a fronte di un impegno stimato di 940 ore totali.

E' previsto un rimborso spese fino ad un massimo di € 2.000,00 per gli spostamenti collegati al Progetto, da corrispondere previa rendicontazione analitica delle spese autorizzate ed effettivamente sostenute.

L'incarico rientra nelle fattispecie di cui all'art. 53 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m.i.;

2. di attribuire alla dott.ssa Vittoria Cervi, responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ulss n. 22 di Bussolengo nonché referente scientifico del Progetto, la responsabilità dell'incarico di cui trattasi, nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d'opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
 3. di dare incarico al Responsabile del Servizio Convenzioni di stipulare con l'interessata il relativo contratto di collaborazione;
 4. di prendere atto che il costo presunto del presente provvedimento, pari ad € 22.000,00, incluso il rimborso spese, trova copertura nel codice budget 012INAIL13 - Codice CUP E81H08000040005 - che presenta la necessaria capienza e pertanto non comporta costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
 5. di comunicare tale provvedimento alla Direzione Generale dell'Area Sanità e Sociale, successivamente alla stipula del contratto, conformemente alla nota n. 568.482/2013, citata in premessa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 332 DEL 12/06/2014**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13/06/2014 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 13/06/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/06/2014, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 12/06/2014

p. Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to Dott.ssa Francesca Lazzarotto

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 7 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funzionario Responsabile