



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 546 del 24/10/2013

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 7 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Progetto CCM 2012: "Individuazione delle disuguaglianze in salute e creazione di conseguenti modelli di azioni di sorveglianza e di contrasto". Conferimento di un incarico libero professionale (dott.ssa Chiara Bosio).

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to f.f. dott.ssa Laura Bonato

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzangaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO CONVENZIONI

PER CONOSCENZA A:
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
DIPARTIMENTO PREVENZIONE
DIREZIONE SANITARIA

Il Responsabile del Servizio Convenzioni – Dott. Rossana Mori:

Premesso che con nota in data 29.08.2013 n. 43749 il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, dr. Massimo Valsecchi, comunicava quanto segue:

“L’Azienda ULSS n. 20 e la Regione Veneto hanno aderito al Progetto del Ministero della Salute CCM 2012: “Individuazione delle disuguaglianze in salute e creazione di conseguenti modelli di azioni di sorveglianza e di contrasto”, mediante apposito Accordo di Collaborazione, di cui alla nota 16.10.2012 n. DGPRES 22112-P di prot. della Regione Veneto.

Per la realizzazione del Progetto succitata la Giunta Regionale, nota 25.10.12 n. 485613 di prot., ha previsto l’erogazione di uno specifico finanziamento a favore dell’Ulss 20 e con D.G.R.V. n. 2726 del 24.12.2012, ne è stato quantificato l’ammontare, pari ad € 360.000,00 (trecentosessantamila,00 euro). Tale importo è stato introitato con deliberazione del Direttore Generale n. 36 del 24.01.2013 e registrato al codice budget 019CCMDISU, individuando il dott. Leonardo Speri quale referente del Progetto per l’Azienda Ulss20 competente a liquidare i costi sostenuti per la realizzazione del progetto.

Come da Piano Finanziario All. 1 della Delibera 36/2013, p. 2., una quota del finanziamento di cui sopra, pari a € 90.000,00, è stata destinata a copertura delle spese relative a personale, beni e servizi, missioni e spese generali nell’ambito delle attività di coordinamento del progetto, relativa applicazione sul territorio e implementazione delle strategie di reclutamento della popolazione eleggibile.

Nell’ambito delle iniziative del Progetto CCM 2012 si rappresenta pertanto la necessità:

- *di aumentare la capacità di incontro e di reclutamento della popolazione femminile target per l’implementazione sperimentale delle attività previste e per poter dare corso agli obiettivi generali e agli obiettivi specifici del progetto, ossia garantire l’accesso a interventi preventivi di provata efficacia previsti dai LEA, a partire dagli screening oncologici femminili in contrasto alle disuguaglianze in salute in sottogruppi di popolazione altrimenti difficilmente raggiungibile (donne immigrate, popolazione carceraria e comunità nomadi)*
- *di realizzare la massima sinergia con le progettualità e le azioni messe in atto in ambito aziendale sullo stesso target per la tutela della salute materno-infantile attraverso strategie di incontro, sostegno, assistenza e cura, pregresse e in atto, sia a livello distrettuale nell’Area Famiglia e a livello dipartimentale nell’Area Materno Infantile, relativamente alla salute riproduttiva (interventi sulle Mutilazioni Genitali Femminili, Interruzione Volontaria della Gravidanza, Promozione della Genitorialità e dell’allattamento al seno) in un ottica di contrasto della disuguaglianze in salute, nell’ambito del Progetto Aziendale Salute per Tutti (Del. n. 201 del 5.4.2012).*

Si evidenzia in particolare che, al fine di procedere al più presto all’espletamento delle attività progettuali nel rispetto dei tempi fissati, è indispensabile poter disporre con immediatezza di un esperto già in possesso di specifiche competenze ed esperienze inerenti la Psicologia di Comunità, la Psicologia di gruppo e della famiglia, tale da poter essere efficacemente inserito fin da subito nelle attività sopra descritte, accertato che all’interno dell’azienda non sono presenti risorse in possesso di adeguata professionalità.

Per i compiti previsti e di seguito specificati si chiede l’attivazione delle procedure per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale di Psicologo Psicoterapeuta, tenuto conto della necessità di dare puntuale applicazione alla succitata D.G.R.V. 2726/2012, del carico di lavoro

previsto dalle iniziative legate al Progetto. L'incarico, da svolgersi presso l'U.O.S. SPES del Dipartimento di Prevenzione, nelle sedi distrettuali dell'Azienda ULSS 20 e all'occorrenza presso il P.O. di San Bonifacio, prevede un impegno complessivo di circa 1200 ore, da concordare con il sottoscritto, referente del Progetto.

L'attività da svolgere in particolare si concretizza in:

- *attività di coinvolgimento della parte di popolazione ancora non accedente l'offerta di LEA legati alla salute riproduttiva, con particolare riguardo allo screening della cervice uterina e in generale agli Screening oncologici;*
- *attività di integrazione degli interventi di prevenzione e promozione della salute riproduttiva nell'ambito delle attività di gruppo offerte nel Percorso Nascita Aziendale;*
- *supporto alla gestione organizzativa delle attività di progetto con particolare riferimento alle relazioni con i partner locali e alla rete intra ed extra aziendale;*
- *attività di Health Equity Audit .*

I requisiti richiesti sono:

- *Laurea in Psicologia;*
- *Specializzazione in Psicoterapia*
- *Iscrizione all'Albo degli Psicologi;*
- *Documentata esperienza presso strutture sanitarie pubbliche o private in progetti di prevenzione e di promozione della salute, comprendenti il lavoro con reti multi-professionali, in particolare sulla salute sessuale e riproduttiva;*
- *Documentata esperienza e competenza nell'approccio alle tematiche della salute e della genitorialità in ambito individuale, di gruppo e del nucleo familiare, con particolare riferimento alle comunità straniere e al contrasto delle disuguaglianze in salute;*

Le attività stabilite dovranno concludersi entro il 30.10.2014, data di scadenza del Progetto, a fronte di un costo, interamente coperto dallo specifico budget di progetto 019CCMDISU, codice CUP H78G12000260001, di € 36.600,00 comprensivo di oneri a carico dell'Azienda nonché IVA se ed in quanto dovuta. Il relativo compenso da corrispondere al collaboratore appare congruo rispetto all'incarico da svolgere”;

Considerato che, in applicazione del vigente regolamento aziendale per l'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, è stato emesso apposito avviso in data 9.9.2013 n. 45410 di prot., regolarmente pubblicato all'albo dell'ente dal 13.9.2013 e inserito nel sito internet dalla medesima data, che stabiliva nelle ore 12,00 di venerdì 27 settembre 2013 il termine perentorio di presentazione delle candidature;

Preso atto che:

- entro il termine stabilito sono pervenute le seguenti candidature:
 - dott.ssa Chiara Bosio
 - dott. Carlo Foddis
 - dott.ssa Silvia Guerra
- la candidatura della dott.ssa Beatrice Marcato è pervenuta il 2.10.2013, quindi oltre il termine stabilito e pertanto non può essere ammessa all'avviso;

Vista la nota 10.10.2013, n. 52238 di prot., con la quale il dott. Leonardo Speri, Referente Aziendale del Progetto, unitamente al dr Massimo Valsecchi, Responsabile del Progetto, comunicavano quanto segue:

“Dalla lettura delle domande e dei curricula è emerso un quadro di candidature di professionisti con profili precisi e orientati su percorsi professionali generalmente validi, ma solo in un caso pertinenti in modo specifico la richiesta.

Tre candidature, compresa quella pervenuta successivamente alla data prescritta, soddisfano infatti solo genericamente i requisiti richiesti, come emerge dalla tabella sintetica allegata, mentre la dott.ssa Chiara Bosio presenta pienamente le caratteristiche richieste per l’incarico in questione. Si segnalano in particolare le esperienze maturate in ambito di salute sessuale e riproduttiva e nel contrasto delle disuguaglianze in salute, assieme ad una qualificata preparazione ed esperienza a nella conduzione di gruppi.

Pertanto si ritiene la dott.ssa Bosio il candidato più idoneo ad assumere l’incarico in oggetto.

Si chiede pertanto che, una volta confermata da parte vostra la regolarità della documentazione, venga avviata la procedura di affidamento dell’incarico di cui all’avviso in oggetto.

Si dichiara che non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto di interesse conformemente a quanto stabilito dal D .Lgs 165/2001, art. 53 comma 14.

<i>Nome</i>	<i>Anno Laurea</i>	<i>Commento</i>
<i>Bosio Chiara</i>	<i>2004</i>	<i>Curriculum pertinente in particolare per esperienze specifiche in ordine alla salute sessuale e riproduttiva e all’approccio multiculturale (IVG) nonché alla conduzione di gruppi in tema di genitorialità. Attività di promozione della salute sullo specifico del materno-infantile con focus percorso nascita e sostegno allattamento in un’ottica di gruppo con interventi di contrasto alle disuguaglianze in salute. Competenze metodologiche appropriate.</i>
<i>Foddis Carlo</i>	<i>2001</i>	<i>Curriculum rilevante in particolare per le diverse attività consulenziali, formative e didattiche su target diversificati. Svariate competenze dalla clinica alla psicodiagnostica agli aspetti psicoeducativi. Esperienze anche in campo oncologico (con riferimento specifico alla rete e alla qualità delle cure). Non significative esperienze in programmi di prevenzione e promozione della salute. Mancano esperienze specifiche in ordine alla promozione della salute sessuale e riproduttiva e all’approccio multiculturale alla genitorialità, con conduzione di gruppi sul tema.</i>
<i>Guerra Silvia</i>	<i>2004</i>	<i>Qualificata esperienza in campo clinico e riabilitativo (Focus: bambino ospedalizzato Pet-Terapy) Non significative esperienze in programmi di prevenzione e promozione della salute. Mancano esperienze specifiche in ordine alla salute sessuale e riproduttiva e all’approccio multiculturale alla genitorialità, con conduzione di gruppi sul tema.</i>
<i>Marcato Beatrice</i>	<i>1997</i>	<i>Domanda pervenuta dopo scadenza. In ogni caso: significativa esperienza professionale orientata prevalentemente alle attività di accoglienza contrasto del maltrattamento femminile, mentre mancano</i>

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 24/10/2013**N. Progress. 546**

	<i>esperienze specifiche in ordine alla promozione della salute sessuale e riproduttiva e all'approccio multiculturale alla genitorialità.</i>
--	--

Preso atto che ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., ricorrono i presupposti di legittimità per il conferimento degli incarichi in parola, secondo quanto precisato dal citato Responsabile, ed in particolare:

- impossibilità di far fronte all'attività di cui trattasi con personale in servizio;
- oggetto della prestazione corrispondente alle competenze attribuite all'Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- prestazione di natura temporanea e altamente qualificata;
- preventiva determinazione di durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, ed in particolare l'art. 7, cc. 6 e 6 bis, nonché l'art. 53;
- l'art. 1, cc.7 e 8 della Legge 28.6.2012, n. 92;
- la D.G.R. 18.12.2012, n. 2621 – allegato A, recante disposizioni in materia di personale del SSR per l'anno 2013;

Dato atto che:

- come stabilito dalla succitata D.G.R.V. 2621/2012, i rapporti contrattuali dotati di specifico finanziamento non sono soggetti al tetto di spesa fissato per consulenze, collaborazioni, interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie;
- secondo quanto precisato con nota del Segretario Regionale per la Sanità 8.1.2013, n. 8879 di prot., *“Resta salva anche per il 2013 la possibilità per le aziende di disporre, senza necessità di autorizzazione regionale, assunzioni di personale dipendente a tempo determinato o con rapporti di natura libero professionale, di consulenza e collaborazioni coordinate e continuative, prestazioni occasionali in presenza di autonomo finanziamento proveniente dallo Stato, dall'Unione Europea, dalla Regione, da altri enti pubblici, ovvero da soggetti privati. Per tutte le predette tipologie di acquisizioni di risorse umane è richiesta la sola comunicazione a questa Segreteria, successiva alla stipula del contratto, mediante la compilazione dell'apposita scheda contenuta nell'allegato 5”*;
- Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il Regolamento relativo all'attribuzione di incarichi a collaboratori esterni, approvato con deliberazione 31.3.2006, n. 142, nonché la nota circolare della Direzione Amministrativa in data 1.6.2006, n. 46 di prot.;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1. di conferire, per i motivi e le attività di cui in premessa, alla dott.ssa Chiara Bosio, n. 16.5.1978, C.F. BSO CHR 78E 56L 781Z, laureata in psicologia clinica e di comunità, un incarico libero professionale, nell'ambito del Progetto CCM 2012 "*Individuazione delle disuguaglianze in salute e creazione di conseguenti modelli di azioni di sorveglianza e di contrasto*", con effetto dal 1 novembre 2013 e da concludersi entro il 30 ottobre 2014, da svolgere presso l'U.O.S. Servizio Promozione ed Educazione alla Salute, presso le sedi distrettuali aziendali e, all'occorrenza, anche presso il P.O. di San Bonifacio, con un impegno complessivo di circa 1.200 ore. L'incarico rientra nelle fattispecie di cui all'art. 53 del D.P.R. 22.12.1986, n. 917 e s.m.i.;
 2. di non ammettere all'avviso la candidatura della dott.ssa Beatrice Marcato, pervenuta fuori termine;
 3. di dare atto che il costo presunto del presente provvedimento, pari ad € 33.600,00, comprensivo di oneri a carico dell'Azienda, nonché IVA se ed in quanto dovuta, trova copertura nel codice budget 019CCMDISU - Codice CUP H78G12000260001 - che presenta la necessaria capienza e pertanto non comporta costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
 4. di attribuire al dott. Leonardo Speri, referente aziendale del Progetto, la responsabilità dell'incarico di cui trattasi, nonché i compiti di controllo, verifica e liquidazione delle relative competenze, verificando, anche in corso d'opera, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
 5. di dare incarico al Responsabile del Servizio Convenzioni di stipulare con l'interessata il relativo contratto;
 6. di trasmettere alla Segreteria Regionale per la Sanità, successivamente alla stipula del contratto, la scheda di cui all'allegato 5 della nota 08.01.2013 n. 8879 di prot., della medesima Segreteria.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 546 DEL 24/10/2013**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 28/10/2013 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 28/10/2013

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/10/2013, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 24/10/2013

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:
- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 7 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funzionario Responsabile