



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale

Il giorno 2 del mese di dicembre dell'anno 2011 alle ore 11.30 presso la sala riunioni dell'ULSS n. 20 di Verona, Via Valverde di Verona, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica con le delegazioni trattanti del personale del comparto.

Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande

Dott.ssa Chiara Bovo

Dott. De Cristan Angelo

Dott.ssa Giuseppina Capirossi

Dott.ssa Bonato Laura

Dott.ssa Paiola Monica

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore dei Servizi Sociali

Dirigente Servizio delle Professioni Sanitarie

Direttore Servizio Gestione Risorse

Dirigente Servizio Gestione Risorse

Per la parte Sindacale.

1. i componenti della RSU

2. i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2006-2009:

- CGIL-F.P.Sanità
- CISL-FP
- UIL - FPL
- NURSING UP
- FSI
- FIALS

Oggetto:

- 1. progressioni economiche orizzontali anni 2009 e 2010;**
- 2. personale in servizio presso la sanità penitenziaria – fondo di produttività: riconoscimento della quota pari.**

Si affronta il punto n. 1 all'o.d.g.

Le parti prendono preliminarmente atto che l'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali è disciplinato dall'art. 35 comma 1 lettera b) del C.C.N.L. 07.04.1999 attualmente in vigore aggiornato dall'art. 3 del C.C.N.L. 10/04/2008 che introduce la norma secondo cui alle selezioni per le progressioni orizzontali avviate dalla data dell'11/04/2008 possono partecipare i soli dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Con il verbale di contrattazione integrativa del 14 febbraio 2001 art. 11 e il successivo accordo del 3/11/2009 sono stati fissati i criteri da utilizzare per i passaggi da una fascia a quella immediatamente successiva previa valutazione selettiva in base:

- all'esperienza professionale di 5-10-15-20-25-30 anni, maturata alla data del 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la selezione stessa. Con la dizione esperienza professionale si intende il servizio a tempo indeterminato e determinato in qualsiasi categoria, livello economico e profilo professionale di appartenenza o nella ex posizione funzionale e qualifica in essi confluite o, ancora, attività prestata in corrispondenti qualifiche presso Enti pubblici diversi da quelli del comparto del SSN. Il servizio prestato in profilo professionale diverso da quello di appartenenza ma dello stesso ruolo è valutato al 50%.
- alla valutazione dell'attività/professionalità risultante dalla scheda di valutazione permanente che rimane confermata nella sua struttura e contenuto.

Si conferma altresì, ai fini della valutazione selettiva dei candidati, il criterio della formazione ed aggiornamento professionale di cui al citato articolo 11.

Avuto presente che l'ultima applicazione dell'istituto contrattuale ha avuto decorrenza 01/01/2008, le parti convengono di procedere al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali i cui presupposti di sussistenza previsti dai citati accordi integrativi aziendali si sono verificati nel corso degli anni 2009 e 2010.

La Direzione Aziendale ha evidenziato l'impossibilità di procedere al riconoscimento economico della progressione nel triennio 2011-2013 sulla base del combinato disposto dei commi 1 e 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 e che si procederà all'adeguamento degli accordi integrativi aziendali alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 tenuto conto delle emanande linee di indirizzo regionali.

Tutto ciò premesso le parti prendono atto delle risorse disponibili nel fondo ex art. 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 per il finanziamento dello specifico istituto delle progressioni economiche sono pari a € 40.718,80 alla data del 1/1/2010 e di € 202.083,59 alla data del 1/1/2011.

I passaggi avverranno fino a concorrenza delle risorse stanziare tenuto conto di quanto di seguito stabilito:

- a) è escluso dalle selezioni per le progressioni economiche con decorrenza 1/1/2009 il personale che ha goduto di tale beneficio nell'anno 2008 è escluso altresì dalle selezioni per le progressioni economiche con decorrenza 1/1/2010 il personale che ha goduto di tale beneficio nell'anno 2009;
- b) la decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2009 e al 1/1/2010 con scorrimento delle graduatorie in base alle risorse disponibili tenuto conto che le risorse sono distribuite in proporzione al numero dei dipendenti presenti suddivisi per categoria, livello economico, profilo professionale e fasce. In mancanza di personale in possesso dei requisiti le eventuali risorse disponibili saranno dapprima distribuite proporzionalmente all'interno del profilo professionale e in subordine all'interno della categoria.

Qualora si rendessero disponibili le risorse ex art. 40 del CCNL 1998/2001, le parti si impegnano ad un loro utilizzo mediante scorrimento delle graduatorie nei limiti della quota che sarà definita in contrattazione integrativa, fatte salve diverse disposizioni nazionali e regionali.

Si affronta il punto n. 2 all'o.d.g.

Dopo approfondita discussione e preso atto del verbale di contrattazione integrativa sottoscritto il 1/7/2004 che prevede tre diversi coefficienti di produttività in relazione ad elementi di criticità quali il carico assistenziale, la tipologia di utenti, la difficoltà di inserimento di personale nella struttura, le parti convengono di riconoscere al personale infermieristico in servizio presso la Sanità Penitenziaria il coefficiente 1.30, a partire dall'anno 2011.

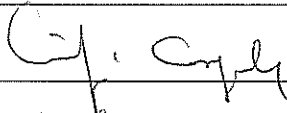
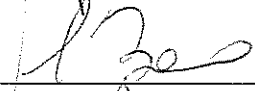

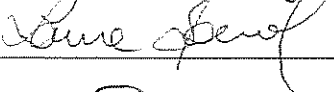


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right with the number '2' below it.

Le parti prendono atto della difficoltà della Sanità Penitenziaria e si impegnano ad utilizzare gli istituti contrattuali vigenti, nei limiti delle risorse disponibili, per ristorare questa situazione di disagio.

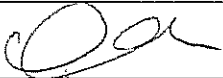
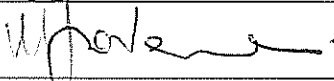
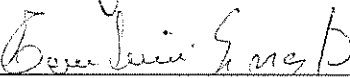
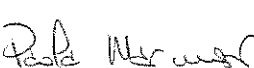
Letto approvato e sottoscritto.

Verona,

Per la parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dott. Angelo De Cristan	
Dott.ssa Bonato Laura	
Dott.ssa Capirossi Giuseppina	
Dott.ssa Paiola Monica	

Per la parte sindacale:

CGIL - F.P. Sanità	
CISL-F.P.	
UIL-F.P.L.	
NURSING UP	
FSI	
FIALS	
RSU	
