



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 193 del 05/04/2012

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 255 del 31/12/2007, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n 9 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Recepimento verbale sindacale della dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria siglato il 22 marzo 2012.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Luigi Casagrande

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali
F.to dott. Silvio Frazzinaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

PER CONOSCENZA A:
UOC DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIREZIONE SANITARIA
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE SALUTE MENTALE
UOS SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE

Il Direttore dell'U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Laura Bonato riferisce quanto segue:

Premesso che in data 22 Marzo 2012 si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con la delegazione trattante della dirigenza Medica e Veterinaria;

Tenuto presente che al tavolo risultavano assenti i rappresentanti sindacali appartenenti alle seguenti sigle:

- FM aderente UIL FPL
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FESMED

Considerato che nel corso dell'incontro le parti hanno validamente sottoscritto il verbale ad oggetto: "modifica art. 6 del CCIA del 28/2/2008 lett. E) e aggiornamento dotazione degli incarichi professionali ex art. 27, comma 1 lett. c); aggiornamento Piano pronta disponibilità; informazioni sul Dipartimento Interdirezionale di Area Sanitaria".

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato,

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

- 1) di dare atto che in data 22 marzo 2012 è stato sottoscritto tra questa Azienda e la delegazione trattante della dirigenza Medica e Veterinaria il verbale ad oggetto: "modifica art. 6 del CCIA del 28/2/2008 lett. E) e aggiornamento dotazione degli incarichi professionali ex art. 27, comma 1 lett. c); aggiornamento Piano pronta disponibilità; informazioni sul Dipartimento Interdirezionale di Area Sanitaria".
 - 2) di recepire l'accordo indicato al precedente punto 1, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;
 - 3) di trasmettere il suddetto accordo al Collegio Sindacale per i controlli di competenza;
 - 4) di trasmettere copia del presente provvedimento all'U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 193 DEL 05/04/2012**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13/04/2012 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 13/04/2012

Il Dirigente/Funziionario Responsabile
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05/04/2012, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 05/04/2012

Il Dirigente/Funziionario Responsabile
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:
- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

Il Dirigente/Funziionario Responsabile

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 9 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale di contrattazione integrativa

Il giorno 22 marzo 2012, presso la sala incontri dell'Ospedale di S. Bonifacio dell'Azienda Ulss n. 20 di Verona si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali dell'area medica e veterinaria.

Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore Sanitario
Dott. Silvio Frazzngaro	Direttore dei Servizi Sociali
Dr.ssa Bonato Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Dr.ssa Paiola Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

Per la parte Sindacale:

- ANAAO ASSOMED
- CIMO ASMD
- AAROI
- CGIL MEDICI
- FM aderente UIL FPL
- F.V.M.
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FASSID
- FESMED
- ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

E' altresì stato invitato il dott. Paolo Montresor, direttore direzione medica di ospedale, per gli argomenti posti all'odg.

Oggetto:

1. modifica art. 6 del CCIA del 28/2/2008 lett. E) e aggiornamento dotazione degli incarichi professionali ex art. 27, comma 1 lett. c);
2. aggiornamento Piano pronta disponibilità;
3. informazioni sul Dipartimento Interdirezionale di Area Sanitaria.

Si affronta il primo punto all'o.d.g. :

L'art. 9, comma 1 del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 stabilisce che per gli anni 2010, 2011 e 2012 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le

progressioni di carriere comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo e dall'art. 8, comma 14. Il comma 21, al quarto periodo, relativo al personale contrattualizzato, prevede che le progressioni di carriera comunque denominato ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.

A tal proposito è stato chiarito nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122" del 10 febbraio 2011 integrato il 13/10/2011 sono fatti salvi nel corso del triennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, vale a dire le variazioni retributive in aumento conseguenti a eventi che incidono sulla prestazioni lavorative tra queste il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno ovvero l'assegnazione di incarichi dirigenziali a termine. Il citato documento è stato trasmesso alle Aziende ed Enti del SSR, dalla Regione Veneto con invito a tener conto delle indicazioni ivi contenute.

Tale interpretazione è stata peraltro confermata nella circolare n. 12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con prot. 0035819 del 15/4/2011 poichè precisa, tra l'altro, che non vanno considerate nel tetto 2010 gli emolumenti corrisposti per lo svolgimento di specifici incarichi e, pertanto, i relativi importi non sono da considerare nel tetto 2010. Per gli specifici incarichi conferiti nel triennio 2011-2013 il Ministero ritiene che possano essere remunerati anche se non sussistenti nel 2010.

La Regione Veneto detta, inoltre, indicazioni in materia di riconoscimento dell'indennità di esclusività dopo l'orientamento dei Presidenti delle Regioni e delle Province Autonome nel cui documento si evidenzia che per il SSN si ritiene escluso dal tetto del trattamento economico complessivo individuale di cui all'articolo 9, comma 1 l'indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi/funzioni diverse al maturare di superiori fasce di anzianità. La Regione Veneto nella nota del 23/1/2012, di prot. 32270 nel fornire chiarimenti alle Aziende ed Enti del SSR precisa che alla luce del citato assunto, ne discende la riconoscibilità, sia ai fini giuridici che economici, della superiore fascia dell'indennità di esclusività ai dirigenti cui, dopo 5 anni di esperienza professionale e previa valutazione positiva, viene attribuito, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, un incarico fra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 8.6.2000. Quanto sopra in rapporto alla previsione della norma in epigrafe che esclude dal tetto in questione le variazioni retributive dipendenti dal conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno.

Si precisa infine che il comma 2 dell'art. 28 del CCNL 3/11/2005, stabilisce che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico produce per i dirigenti neo assunti, al termine del quinto anno l'attribuzione di incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo, nonché di direzione di strutture semplici.

Tutto ciò premesso, e al fine di assicurare uno sviluppo professionale ai dirigenti medici che hanno superato positivamente l'incarico dirigenziale di base si stabilisce quanto segue.

Il CCIA del 20/2/2008 fissava il numero degli incarichi dirigenziali del personale medico e veterinario di cui all'art. 27, comma 1 lett. c) parametro economico "P" a n. 62 e di incarichi professionali lett. d) di base parametro economico "D" a n. 58. Si conviene di aggiornare la dotazione degli incarichi professionali con parametro economico "P" come segue.

Parametro economico	D	P		D	P
dotazione incarichi medici CCIA 20/2/2008	57	57	Nuova dotazione incarichi medici	40	80
incarichi ricoperti al 29 febbraio 2012	88	32			

Parametro economico	D	P		D	P
dotazione incarichi veterinari CCIA 20/2/2008	1	5	Nuova dotazione incarichi veterinari	1	5
incarichi ricoperti al 29 febbraio 2012	1	4			

totale dotazione	58	62	Totale dotazione post rivalutazione	41	85
-------------------------	-----------	-----------	--	-----------	-----------

La spesa complessiva sul fondo di posizione per remunerare tutti gli incarichi di natura professionale, così rideterminati e corrispondenti al parametro economico "P" è pari a € 324.612 e trova copertura nel rispettivo fondo aziendale.

Al fine di omogeneizzare le disposizioni contrattuali aziendali in materia di criteri e procedure per l'affidamento degli incarichi alla Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e di assicurare maggiore flessibilità e celerità si modifica l'art. 6 lett. E del CCIA del 20/2/2008 per i soli incarichi di natura professionale di cui all'art. 27, comma 1 lett. c) del CCNL 8/6/2000 – ad esclusione degli incarichi di Alta specializzazione i cui criteri di affidamento descritti nel citato CCIA rimangono confermati. Gli incarichi ex lett. c) vengono conferiti dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Dipartimento sulla base delle indicazioni del direttore di struttura complessa, secondo quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 8/6/2000. Per le UU.OO. che non sono inserite in una Struttura o in un Dipartimento la proposta è formulata dalla competente Direzione di Area (Direzione Amministrativa, Direzione Sanitaria e Direzione dei Servizi Sociali).

Nel caso di più candidati il Direttore di Dipartimento propone il candidato idoneo dopo un preventivo colloquio individuale, con ciascuno dei dirigenti aventi titolo, alla presenza anche del Direttore di UOC, ovvero in caso di sua assenza, dal dirigente responsabile del Servizio. I dirigenti aventi titolo sono coloro che hanno più di 5 anni di servizio continuativo (rientrano i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, senza soluzione di continuità) e sono stati valutati positivamente sul primo quinquennio ed, eventualmente, sul periodo successivo dal Collegio tecnico.

Nel colloquio il Direttore verifica:

1. il curriculum professionale,
2. le attitudini personali e le capacità professionali.

Il Direttore comunica all'interessato il contenuto e gli obiettivi dell'incarico e i parametri di valutazione.

Nel formulare la proposta tiene conto dei risultati conseguiti dal dirigente, dalla valutazione annuale e di fine incarico nonché della natura e dalle caratteristiche dei programmi da realizzare.

La proposta è trasmessa alla UOC Servizio Gestione Risorse Umane e quest'ultimo la presenta alla direzione generale.

Una volta conclusasi positivamente la suddetta procedura, il dirigente individuato è invitato dal Servizio Gestione Risorse Umane a sottoscrivere l'atto integrativo del contratto individuale corredato della scheda analisi predisposta dal direttore di UOC contenente gli obiettivi dell'incarico, la descrizione delle attività e i parametri di valutazione.

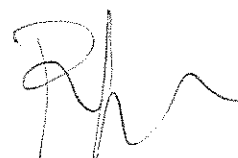

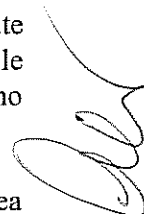
L'incarico ha una durata dai tre ai cinque anni.

Si affronta il punto 2 all'o.d.g. :

In data 15/9/2011 veniva siglato il verbale di accordo sul piano generale della pronta disponibilità (art. 17 del CCNL 3/11/2005) e il piano delle guardie mediche (art. 16 del CCNL 3/11/2005) rivisitato rispetto agli attuali piani previsti dal C.C.I.A. sottoscritto il 20 febbraio 2008, poiché teneva conto delle modifiche organizzative apportate con l'Atto Aziendale adottato con delibera n. 484 del 12 novembre 2008 e delle esigenze assistenziali di seguito illustrate.

Preso atto della richiesta del Direttore del IV Servizio Psichiatrico di modificare, nelle giornate festive, il servizio di guardia sostituendolo con il servizio di pronta disponibilità dalle ore 8.00 alle ore 20.00, richiesta avallata dalla Direzione Medica di Ospedale, si concorda di modificare il piano delle pronte disponibilità come illustrato nell'allegato n. 6/A -

Si conclude con le informazioni relative all'attivazione del Dipartimento Interdirezionale di Area Sanitaria.





AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Allegato u.1

DIPARTIMENTI DI RILIEVO LEGISLATIVO (ART. 18 L.R. N. 5/1996)

UNITA' OPERATIVE	GUARDIE E FASCE ORARIE	NOTE sulle guardie	PRONTE DISPONIBILITA'	NOTE sulle pronte disponibilita'
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI SALUTE MENTALE UOC 1° SERVIZIO PSICHIATRICO c/o Borgo Trento				
			lunedì - venerdì 20.00 - 8.00 sabato 12.00 - 8.00 domenica e festivi 8.00 - 8.00	pronta disponibilità interdivisionale
UOC 2° SERVIZIO PSICHIATRICO c/o Borgo Trento				
UOC 4° SERVIZIO PSICHIATRICO S. Bonifacio			lunedì - venerdì 20.00 - 8.00 sabato 14.00 - 8.00	
			domenica e festivi 8.00 - 8.00	



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Letto e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	
Dott. Silvio Frazzinaro	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dr.ssa Bonato Laura	
Dr.ssa Paiola Monica	

Per la parte Sindacale:

- ANAAO ASSOMED	
- CIMO ASMD	
- AAROI	
- CGIL MEDICI	
- FM aderente UIL FPL	
- F.V.M.	
- FED. CISL MEDICI COSIME	
- FASSID	
- FESMED	
- ANPO - ASSODI - FIACS FEBAC	