



# AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640  
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

## Verbale di contrattazione integrativa

Il giorno 11 dicembre 2012, presso la sala incontri dell'Ospedale di S. Bonifacio dell'Azienda Ulss n. 20 di Verona si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali dell'area medica e veterinaria.

### Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore Sanitario
Dott. Silvio Frazzngaro	Direttore dei Servizi Sociali
Dr.ssa Bonato Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Dr.ssa Paiola Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

### Per la parte Sindacale:

- ANAAO ASSOMED
- CIMO ASMD
- AAROI
- CGIL MEDICI
- FM aderente UIL FPL
- F.V.M.
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FASSID
- FESMED
- ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

### Oggetto:

1. Piano generale della Formazione anno 2013
2. DGR n. 1673 del 7/8/2012 risorse aggiuntive regionali anno 2008 - incremento fondo di risultato;

Si affronta il primo punto all'odg.

Premesso che la formazione continua viene assunta come metodo permanente per favorire la promozione e il sostegno all'innovazione e allo sviluppo organizzativo e per assicurare il costante adeguamento delle competenze del personale dirigente chiamato a più efficaci regole funzionali di responsabilità ed autonomia gestionale.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett c) CCNL 3/11/2005 sono oggetto di contrattazione i programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale.

Con note Prot. n. 4871 del 17/02/2011 e Prot. n. 10629 del 06/04/2011 il Direttore Generale dell'Ulss 20 di Verona ha costituito il Comitato Tecnico - Consultivo al fine di supportare il Servizio

Formazione fornendo pareri e indirizzi per le attività di formazione ed aggiornamento del personale dell'azienda.

Tenuto conto che la conferenza Stato Regioni in data 1/8/2012 ha definito il "Riordino del sistema di formazione continua in medicina" e tale accordo prevede che il Piano aziendale debba essere:

- in linea con il piano strategico e alla programmazione aziendale, correlato al processo di budget;
- elaborato sulla base dei bisogni formativi evidenziati dal dossier formativo di ogni operatore;
- coerente con quanto previsto dai Piani Sanitari e Formativi Nazionali e Regionali.

La Regione Veneto ha disciplinato con D.G.R. n. 2215/2011 i requisiti ed i relativi standard per l'accreditamento dei soggetti pubblici ed ha provveduto ad accreditare l'Azienda Ulss n. 20 come "Provider", ha altresì stabilito che il Piano Generale della Formazione anno 2013 deve obbligatoriamente essere trasmesso alla stessa Regione entro e non oltre il 31/12/2012.

I Direttori di Dipartimento/UOC sono stati invitati ad elaborare le proposte formative nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'Azienda e degli obiettivi fissati dalla Regione Veneto che tengono prioritariamente conto di:

1. umanizzazione delle cure
2. qualità dei sistemi e processi clinico assistenziali
3. sviluppo delle conoscenze in tema di competenze specialistiche e competenze tecnico specialistiche.

Il Comitato Tecnico Consultivo per la Formazione ha inoltre individuato i requisiti a cui le proposte formative dovranno rispondere per lo sviluppo dei sopra elencati obiettivi.

I requisiti sono qui di seguito riassunti:

- formazione sul campo che preveda come fase finale del progetto formativo un "project work" con applicazione di quanto appreso e con indicatori atti a misurare l'efficacia dell'azione formativa;
- formazione congiunta ospedale territorio al fine di sviluppare percorsi di presa in carico;
- elaborazione di programmi che prevedano la multidisciplinarietà.

Il Comitato Tecnico Consultivo si è riunito il giorno 5 dicembre c.a. per l'analisi delle proposte formative.

L'Azienda nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente ha quantificato la quota del PFA 2013 in EURO 315.000,00 non comprensivi di eventuali altri finanziamenti regionali per la formazione del personale convenzionato o per altre attività formative. Per la destinazione delle risorse economiche si rinvia al paragrafo 7 del PFA.

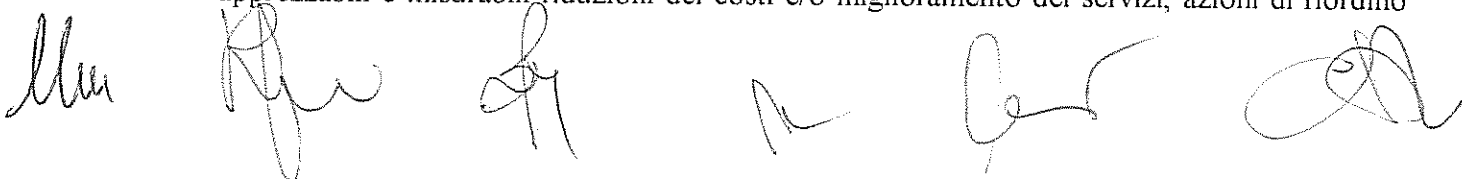
Tutto ciò premesso, dopo discussione, si conviene di approvare l'allegato PFA anno 2013.

Si affronta il secondo punto all'odg.

La Regione Veneto con deliberazione n. 1673 del 7/8/2012 ha approvato il Protocollo di intesa sottoscritto il 12/6/2012 con le OO.SS. del personale della dirigenza medica e veterinaria in applicazione dell'art. 52, comma 5 lett. b) del CCNL 8/6/2000, confermato da ultimo dall'art. 10, comma 3 del CCNL 6/5/2010 il quale prevede l'incremento del fondo del risultato nella misura dello 0.6% del monte salari 1997, al netto degli oneri riflessi per l'anno 2008 alle condizioni, con le modalità e sussistendo i presupposti indicati nel Protocollo stesso.

Preso atto che:

- la Regione Veneto ha stabilito che l'incremento dei fondi è subordinato ad incrementi qualitativi dell'attività dei dipendenti e i progetti per l'utilizzo delle risorse dovranno prioritariamente essere correlati alla realizzazione di obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale ai Direttori Generali delle Aziende. Inoltre tali progetti dovranno contenere apprezzabili e misurabili riduzioni dei costi e/o miglioramento dei servizi, azioni di riordino



organizzativo del lavoro finalizzato a consentire una maggiore flessibilità nel contesto delle azioni attivate di governo della spesa a livello locale e regionale.

- la Regione Veneto invita le Aziende a continuare ad individuare:
  1. azioni specifiche rispetto all'erogazione delle prestazioni e ad un più efficiente utilizzo delle strutture e delle tecnologie nonché ad implementare i processi di informatizzazione;
  2. piani operativi collegati ad un più efficace intervento organizzativo in aree di sofferenza;
  3. azioni di attivazione/potenziamento a livello aziendale o interaziendale di strutture o gruppi di lavoro per interazioni gestionali a livello di area vasta.

Tutto ciò premesso si concorda di incrementare il fondo ex art. 11 del CCNL 6/5/2010 II biennio economico per l'anno 2008 nella misura dello 0.6% del monte salari anno 1997, al netto degli oneri riflessi, corrispondente a € 87.317,77 = per il personale della dirigenza medica e di € 12.616,09 = per il personale della dirigenza veterinaria.

Tali oneri sono appostati per il 50% in sede di aggiornamento del bilancio economico preventivo 2012 - pari a € 43.658,89 = per il personale della dirigenza medica e di € 6.308,04 = personale della dirigenza veterinaria - e per il rimanente 50% sul bilancio economico preventivo 2013, alla conclusione delle specifiche attività progettuali.

Si concorda di ripartire la predetta somma tra il personale coinvolto in almeno uno dei seguenti progetti:

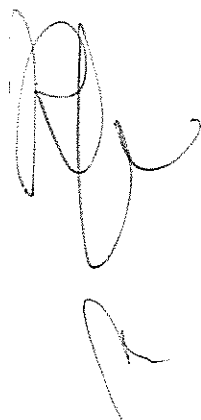
- partecipazione a iniziative di potenziamento del processo di informatizzazione diretto ad assicurare una maggiore chiarezza e trasparenza delle procedure, una maggiore efficienza organizzativa nella gestione delle liste d'attesa a seguito dello snellimento dell'iter burocratico e la conseguente riduzione del disagio per l'utente ed i suoi familiari. Nell'ambito del processo di informatizzazione viene ricompresa la firma digitale (lettera di dimissione, referti ambulatoriali), gestione telematica delle prescrizioni e prestazioni specialistiche e farmaceutiche e l'informatizzazione delle liste d'attesa;
- miglioramento della sicurezza e la qualità delle cure, riduzione dei disagi e della sofferenza degli utenti e dei familiari nelle aree di maggiore criticità.

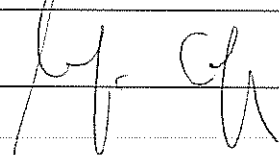

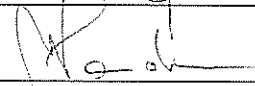
Il Direttore di ogni U.O. con i Direttori di Struttura tecnico funzionale o di Dipartimento o, per le UU.OO. che non sono inserite in una Struttura o in un Dipartimento con la competente Direzione di Area (Direzione Amministrativa, Direzione Sanitaria e Direzione dei Servizi Sociali) provvede alla stesura del progetto e fissa le modalità di raggiungimento dell'obiettivo. La corresponsione del salario di risultato avverrà previa verifica formale del raggiungimento degli obiettivi concordati e laddove non risultino debiti orari al personale in servizio negli anni 2012/2013 che collaborano alla realizzazione dei progetti.

L'attribuzione della quota individuale sarà effettuata con le modalità e nella misura previste nell'accordo per la corresponsione del salario di risultato.

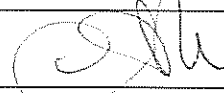
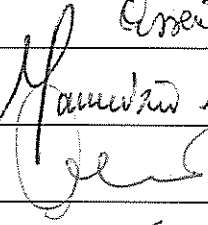
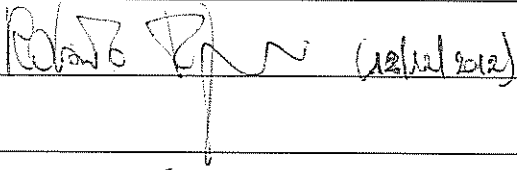
Letto e sottoscritto.

**Per la parte pubblica:**



Dott. Luigi Casagrande	
Dott. Silvio Frazzinaro	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dr.ssa Bonato Laura	
Dr.ssa Paiola Monica	

**Per la parte Sindacale:**

- ANAAO ASSOMED	
- CIMO ASMD	
- AAROI	Assente
- CGIL MEDICI	Manuela Loren. (12/12/2012) 
- FM aderente UIL FPL	/
- F.V.M.	Roberto P... (12/12/2012) 
- FED. CISL MEDICI COSIME	
- FASSID	Assente
- FESMED	Assente
- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	