

AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

VERBALE

Il giorno 12 dicembre 2011, alle ore 14,30, presso la sala incontri dell'Ospedale di S. Bonifacio dell'Azienda Ulss n. 20 di Verona si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali dell'Area medica e veterinaria.

Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore Sanitario
Dott. De Cristan Angelo	Direttore dei Servizi Sociali
Dott.ssa Bonato Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Dott.ssa Paiola Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

Parte sindacale:

- ANAAO ASSOMED
- CIMO ASMD
- AAROI
- CGIL MEDICI
- FM aderente UIL FPL
- F.V.M.
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FASSID
- FESMED
- ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

Oggetto:

1. Rideterminazione dell'indennità di pronta disponibilità anno 2010;
2. Utilizzo delle somme residue del fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro, anni 2009 e 2010.

Le parti affrontano il primo punto all'odg.

Premesso che

4 l'art. 51, comma 4 del C.C.N.L. 8/6/2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che "la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'Azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità potrà integrare il fondo di cui all'art. 50 ovvero destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità..omissis"

4 l'accordo sindacale siglato il 25/5/2009 prevedeva la rideterminazione della indennità di

pronta disponibilità per gli anni 2007-2008 e 2009 precisando che nel biennio 2007 e 2008 a consuntivo risultavano disponibili dei risparmi non menzionando il 2009 poiché non era determinabile il risparmio in corso d'anno;

Tenuto conto che per gli anni 2009 e 2010, a consuntivo, risultano disponibili dei risparmi dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Le parti concordano che a partire dal 1 gennaio 2010 e fino al 31/12/2010 l'indennità di pronta disponibilità è elevata ad euro 32 per ogni 12 ore e, pertanto, di modificare l'accordo siglato il 28/1/2004 per la parte in questa sede considerata e di procedere parimenti alla liquidazione anche per l'anno 2009.

Le parti affrontano il secondo punto all'o.d.g.

Premesso:

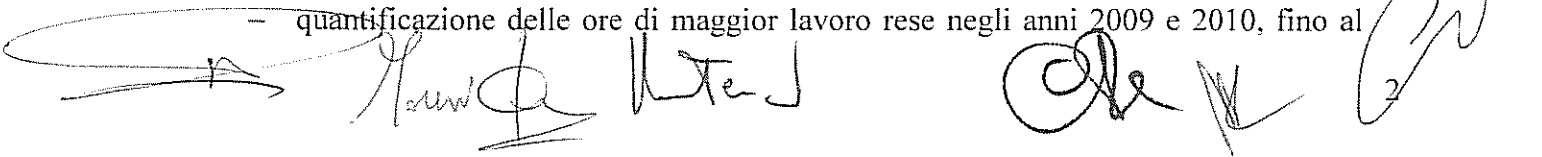
- + che l'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. del 17/10/2008 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dispone che eventuali residui dai fondi di cui agli artt. 24 e 25 non interamente impiegati, possano essere utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato;
- + che per gli anni 2009-2010, dopo aver assicurato l'utilizzo per le finalità proprie del fondo, sono stati accertati a consuntivo dei risparmi dal fondo del disagio,
- + che nel corso del biennio si è registrata per talune UU.OO. una eccedenza oraria e che la causa delle ore di maggior presenza in servizio è anche da ricercarsi in un mancato allineamento tra prestazioni rese e quantità di personale e che tale discrasia non è stata attenuata con corresponsione di trattamenti economici aggiuntivi stante la limitazione stabilita dai CC.CC.NN.L.L. vigenti sul ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario;
- + che si manifesta opportuno che parte delle somme residue siano utilizzate per compensare il maggior disagio sopportato dal personale medico in occasione delle guardie notturne e festive nonché per valorizzare le tipologie di prestazioni dalle quali risulta maggiormente realizzato l'impegno del personale. A tale ultimo fine sembra coerente assumere, quale mero parametro di riferimento, il numero complessivo di ore di maggior lavoro rese, oltre a quello contrattualmente dovuto, dai componenti le singole equipe;

Tutto ciò premesso le parti concordano:

a) di utilizzare la somma disponibile del fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro del personale medico quale residuo del biennio 2009 e 2010 come segue:

1. il 50% della somma residua, viene ripartita tra il personale medico in proporzione al numero delle guardie notturne e delle guardie festive diurne svolte dal singolo dirigente nel biennio di riferimento dedotto il numero delle guardie retribuite ai sensi dell'art. 55, comma 2 bis del CCNL 8/6/2000 come integrato dall'art. 18 del CCNL 3/11/2005;
2. il restante 50% è distribuito tra i dirigenti medici - compresi i direttori di struttura complessa per il maggior impegno al fine di incentivare la qualità dei servizi - in base alla presenza in servizio con riferimento al biennio 2009 e 2010 come di seguito precisato.

- quantificazione delle ore di maggior lavoro rese negli anni 2009 e 2010, fino al

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'M. T. S.'. On the right, there is a large, complex signature that spans across the right margin. The page number '2' is written in the bottom right corner.

limite massimo di 250 ore anno, previo abbattimento di numero 10 ore per anno;

- individuazione della somma spettante a ciascun dirigente medico a rapporto esclusivo per il maggior onere lavorativo di ore effettuato, oltre a quello contrattualmente dovuto, risultante dal seguente calcolo: $(A/B) * C = D$ dove:

A corrisponde alle somme residue dal fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro anni 2009 e 2010;

B corrisponde al numero complessivo delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto e già pagato, nel corso degli anni 2009 e 2010;

C numero delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto, nel corso del biennio 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore annue e previo abbattimento di un numero di 10 ore, riferite al singolo dirigente;

b) di utilizzare la somma disponibile quale residuo del biennio 2009 e 2010 del fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro del personale veterinario come segue:

- quantificazione per ogni singolo veterinario, ivi compresi i direttori di struttura complessa per l'impegno profuso al fine di incentivare la qualità dei servizi, delle ore di maggior lavoro rese negli anni 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore anno, previo abbattimento di numero 10 ore per anno;
- individuazione della somma spettante a ciascun dirigente veterinario a rapporto esclusivo per il maggior onere lavorativo di ore effettuato, oltre a quello contrattualmente dovuto, risultante dal seguente calcolo: $A \text{ diviso } B \text{ per } C \text{ uguale } D$ dove:

A corrisponde alle somme residue dal fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro anni 2009 e 2010;

B corrisponde al numero complessivo delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto e già pagato, nel corso degli anni 2009 e 2010;

C numero delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto, nel corso del biennio 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore annue e previo abbattimento di un numero di 10 ore, riferite al singolo dirigente;

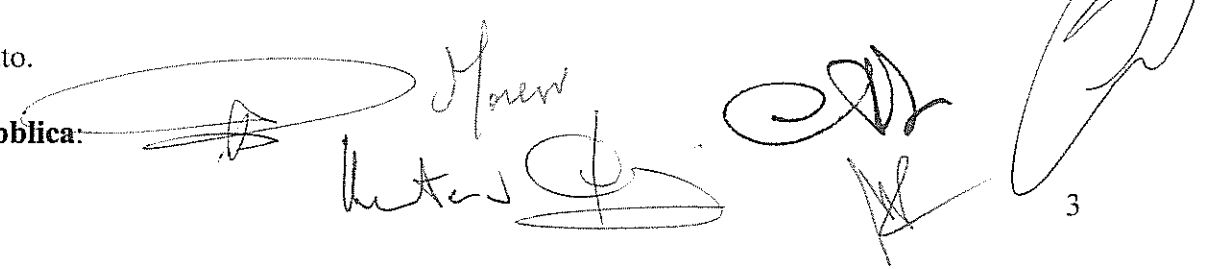
- ⚡ Le parti concordano che il valore massimo erogabile a ciascun dirigente è pari a € 5.000 per ciascun anno.

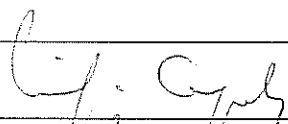
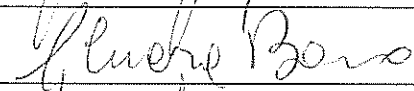
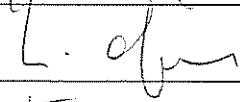

Le parti concordano altresì:

1. di escludere dall'applicazione del presente accordo il personale che nel periodo di riferimento risulti in debito orario;
2. di assorbire le ore eccedenti l'orario ordinario di lavoro di tutto il personale medico e veterinario accumulate negli anni pregressi e fino al 31 dicembre 2010.

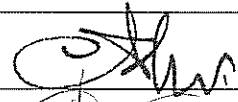

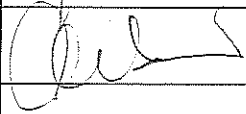
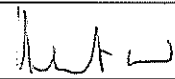
Letto e sottoscritto.

Per la parte pubblica:



Dott. Luigi Casagrande	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dott. De Cristan Angelo	
Dott.ssa Bonato Laura	onerte
Dott.ssa Paiola Monica	

Per la parte Sindacale:

- ANAAO ASSOMED	
- CIMO ASMD	
- AAROI	Marini
- CGIL MEDICI	
- FM aderente UIL FPL	
- F.V.M.	
- FED. CISL MEDICI COSIME	onerte
- FASSID	onerte
- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	