



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236



Verbale

Il giorno 3 del mese di giugno dell'anno 2013 alle ore 15 presso la sala riunioni di Via Murari Bra, si sono riunite le delegazioni trattanti per il personale del Comparto Sanità.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, sono composte come segue:

Parte pubblica:

Bonato dr.ssa Laura
Paiola dr.ssa Monica
Giuseppina dr.ssa Capirossi

Direttore U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane
Dirigente U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane
Responsabile Servizio delle Professioni Sanitarie

Per la parte Sindacale.

1. i componenti della RSU
2. i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-F.P.Sanità
- CISL-FPS
- UIL - FPL
- FSI
- FIALS
- NURSING UP

Oggetto:

1. Adozione Piano Aziendale part-time biennio 2013-2014 e integrazioni al "Regolamento sul part-time"

Anzitutto è necessario procedere all'adozione del Piano Generale relativo al biennio 2013-2014.

Fermo restando che l'impianto generale rimane invariato detto Piano viene rivisto poiché si deve tener conto delle modifiche organizzative intervenute nel frattempo. Infatti la U.O.C. Cerris è correttamente ricompresa nell'ambito della Direzione dei Servizi Sociali (nel precedente Piano era temporaneamente assegnata al Distretto Socio Sanitario n. 1). Viene illustrato ai presenti il Piano, con le modifiche apportate.

L'Amministrazione si impegna a pubblicare il bando per i posti che nel Piano risultano disponibili con le seguenti eccezioni, relativamente all'avviso dell'anno 2013: personale del ruolo amministrativo, fatto salvo quanto di seguito indicato, i posti per ostetrica e per assistente sanitario del Distretto Socio Sanitario n. 2.

Considerate le restrittive limitazioni imposte dalla Regione Veneto sulle assunzioni di personale amministrativo, si ritiene di rendere disponibile a fronte dei posti resisi vacanti, un posto di assistente amministrativo al Distretto Socio Sanitario n. 4 e un posto di assistente amministrativo per il Dipartimento Risorse Finanziarie e Informatiche (in sostituzione del posto vacante presso la Direzione Generale, Amministrativa e Sanitaria).

Inoltre il regolamento prevede che in caso di criticità applicative le parti si incontrino per gli approfondimenti del caso al fine di addivenire alle opportune soluzioni.

A tal fine in data 8 aprile 2013 si è tenuto un incontro tecnico. Nel corso di tale incontro è emersa l'esigenza di trovare una soluzione nei confronti dei dipendenti per i quali il medico competente

certificati delle prescrizioni ovvero nei confronti dei dipendenti fruitori dei permessi Legge n. 104/1992 ex art. 33 per assistere i familiari in quanto il comma 5 così recita “ Il lavoratore di cui al comma 3 ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al domicilio della persona da assistere e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede”.

Si concorda che nelle ipotesi sopra descritte l'Amministrazione si impegna, ove possibile, a collocare il dipendente in part time nella sede più consona. Il relativo posto a part time, laddove nella sede di assegnazione non sia vacante, verrà formalmente recepito nel nuovo piano trasferendo il posto dalla sede di provenienza del dipendente a quella di assegnazione.

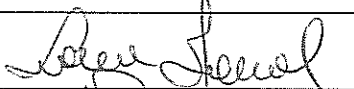
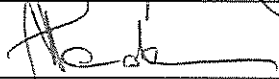

Si affronta anche la questione relativa alle numerose richieste di modifica della percentuale di part time da parte degli interessati. Si conviene che solo nel caso in cui il dipendente richiede una modifica dell'impegno lavorativo (sia in aumento che in diminuzione) debba dapprima acquisire il nulla osta del Direttore del Servizio. Se il dipendente, al momento della richiesta, è in possesso dei requisiti di cui all'art. 7 del Regolamento sul part-time – eventualmente accertati dalla Commissione di cui all'art. 8 – conserva il diritto al part-time senza alcuna scadenza, diversamente se l'interessato non è in possesso dei requisiti di cui all'art. 7, sottoscrive un contratto individuale di part-time per la durata di anni 3. In tal caso conserva tuttavia il part-time senza scadenza, laddove consegua i requisiti di cui al citato art. 7 entro il termine del triennio.

Tali variazioni comportano una modifica al Piano che viene apportata in occasione dell'aggiornamento biennale.




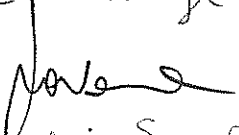
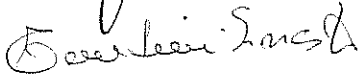
Si conviene infine che la pubblicazione semestrale decorre dall'anno 2014 e per il corrente anno l'Amministrazione si impegna a pubblicare il bando entro il mese di giugno.






Si approva e si sottoscrive.

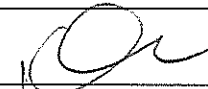


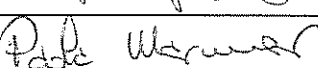
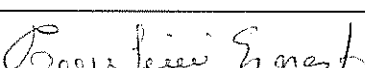
Per la parte pubblica:

Bonato Dr.ssa Laura	
Paiola Dr.ssa Monica	
Capirossi Dr.ssa Giuseppina	

Per la parte sindacale:

PAGIA MAZZARI 
FPEGIL 
UIL FPL 
CISL FP 
FIALS 

CGIL - F.P. Sanità	
CISL-FPS	
UIL-FPL	
NURSING UP	
FSI	
FIALS	
RSU	
