



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale di contrattazione integrativa del 26/3/2010 n. 3

Il giorno 26 del mese di marzo dell'anno 2010 alle ore 12.00 presso la sala riunioni dell'ULSS n. 20 di Verona, Via Valverde, n. 42, Verona, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica con le delegazioni trattanti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa .

Parte pubblica:

Canteri dr. Giuseppe	Direttore Amministrativo
Brugnettoni dr. Massimo	Direttore Sanitario
De Cristan dr. Angelo	Direttore dei Servizi Sociali
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore del Dipartimento Interdirezionale Area Sanitaria
Dott. Luigi Casagrande	Direttore del Dipartimento Interdirezionale Area Amm.va
Bonato dr.ssa Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Paola dr.ssa Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

Per la parte Sindacale.

SNABI
AUPI
CGIL FP Sanità
CISL – COSIADI
SINAFO
CIDA – SIDIRS
CONFEDIR SANITA'
UIL Sanità

Viene affrontato e discusso il seguente argomento:

Oggetto: Incremento fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nella misura dello 0.7% del monte salari 1997- anno 2006

La Regione Veneto con deliberazione n. 2533 del 4 agosto 2009 ha approvato il Protocollo di intesa sottoscritto il 28 luglio 2009 con le OO.SS. del personale della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale e amministrativa in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000, confermato da ultimo dall'art. 27, comma 3 del CCNL 17/10/2008 il quale prevede l'incremento del fondo del risultato nella misura dello 0.7% del monte salari 1997, al netto degli oneri riflessi, per ciascun anno del biennio 2006-2007, alle condizioni, con le modalità e sussistendo i presupposti indicati nel Protocollo stesso.

Preso atto che:

- la Regione Veneto per gli anni 2006 e 2007 con DGR n. 833 dell'8.4.2008 e con DGR 1059 del 21.04.2009 ha espresso il parere di congruità sui bilanci di esercizio delle Aziende Sanitarie ai sensi dell'art. 39 della L.R. n. 55/1994;
- nell'anno 2006 sono proseguite le azioni previste nei piani di rientro elaborati dalle Aziende Ulss e Ospedaliere così come previsto dall'intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2006
- per l'anno 2007 le aziende che non hanno realizzato il pareggio di bilancio o l'utile di esercizio dovranno adottare piani per il rientro dalle perdite secondo le disposizioni dell'amministrazione regionale dopo la valutazione degli stessi;
- l'utilizzo delle risorse va collegata a concreti obiettivi che contengano apprezzabili e misurabili riduzione dei costi e/o miglioramento dei servizi, ad azioni di riordino organizzativo del lavoro finalizzate a consentirne una maggiore flessibilità nel contesto delle azioni attivate di governo della spesa a livello locale e regionale. Le Aziende dovranno continuare ad individuare:
 - azioni specifiche rispetto all'erogazione delle prestazioni e ad un più efficiente utilizzo delle strutture e delle tecnologie utilizzo delle strutture e delle tecnologie nonché ad implementare i processi di informatizzazione;
 - piani operativi collegati ad un più efficace intervento organizzativo in aree di sofferenza;
 - azioni di attivazione/potenziamento a livello aziendale o interaziendale di strutture o gruppi-lavoro per interazioni gestionali a livello di area vasta.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

1. di incrementare il fondo ex art. 27, comma 3 del CCNL 17/10/2008 per l'anno 2006 nella misura dello 0.7% del monte salari anno 1997, al netto degli oneri riflessi.

Tale somma risulta pari:

Dirigenza Sanitaria	Euro 15.385,50.=
Dirigenza Prof.le, Tecnica, Amministrativa e delle Prof. Sanitarie	Euro 9.414,98.=

2. di ripartire la predetta somma tra il personale coinvolto in almeno uno dei seguenti progetti:

- partecipazione a iniziative di potenziamento del processo di informatizzazione diretto ad assicurare una maggiore chiarezza trasparenza e celerità delle procedure ovvero una maggiore efficienza organizzativa nella gestione delle liste d'attesa a seguito dello snellimento dell'iter burocratico e la conseguente riduzione del disagio per l'utente ed i suoi familiari. Nell'ambito del processo di informatizzazione va altresì assicurato, nelle comunicazioni interne, un utilizzo intensivo ed esteso della posta elettronica, quale valido mezzo di trasmissione interno di documenti informatici e quale strumento sostitutivo o integrativo di quelli già ordinariamente utilizzati, tenuto conto che tutti i dipendenti devono essere dotati di una casella di posta elettronica, anche quelli per i quali non sia prevista la dotazione di un personal computer;
- implementazione del processo di dipartimentalizzazione mediante la costituzione dei comitati di dipartimento, avvio delle attività connesse alla recente costituzione dei comitati di dipartimento ovvero l'adozione di protocolli operativi diretti a favorire la sinergia gestionale e multiprofessionale tra le varie unità operative al fine di migliorare i servizi resi all'utenza;

Il Direttore di ogni U.O. concorderà le modalità di raggiungimento dell'obiettivo con i Direttori di Struttura tecnico funzionale o di Dipartimento o, per le UU.OO. che non sono inserite in una

[Handwritten signatures and initials]

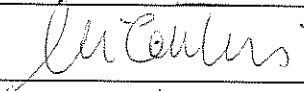

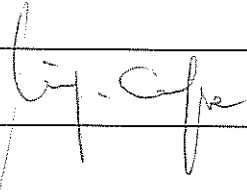
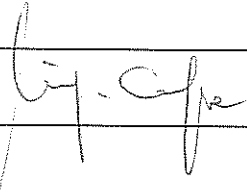



Struttura o in un Dipartimento con la competente Direzione di Area (Direzione Amministrativa, Direzione Sanitaria e Direzione dei Servizi Sociali).

La liquidazione delle competenze avverrà a seguito della valutazione operata dal Nucleo di valutazione.


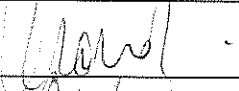
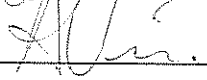
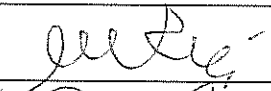


Letto approvato e sottoscritto.

Verona,

Per la parte pubblica:

Canteri Dott. Giuseppe	
De Cristan Dott. Angelo	
Brugnetini Dott. Massimo	
Dott. Luigi Casagrande	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Bonato dr.ssa Laura	
Paiola dr.ssa Monica	

Per la parte Sindacale:

CGIL FP Sanità	
CISL FPS COSIADI	
UIL FPL Sanità	
FP CIDA	
SNABI SDS	
SINAFO	
AUPI	
CONFEDIR SANITA'	