



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Il giorno 25 maggio, alle ore 15, presso la sala incontri dell'Ospedale di S. Bonifacio dell'Azienda Ulss n. 20 di Verona si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali dell'Area medica e veterinaria.

Parte pubblica:

Canteri dr. Giuseppe

Brugnetti dr. Massimo

De Cristan dr. Angelo

Montresor dr. Paolo

Bonato dr.ssa Laura

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore dei Servizi Sociali

Dirigente Medico di Presidio


Direttore Area amministrativa del Personale

Per la parte Sindacale:

- CGIL FP MEDICI
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FM aderente UIL FPL
- CIVEMP
- FESMED
- UMSPED
- CIMO ASMD
- ANAAO ASSOMED

Oggetto: utilizzo da parte della dirigenza medica e veterinaria delle somme residue, anni 2007 e 2008, del fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Premesso

- + che l'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. del 17/10/2008 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dispone che eventuali residui dai fondi di cui agli artt. 24 e 25 non interamente impiegati, possano essere utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato;
- + che per gli anni 2007-2008, dopo aver assicurato l'utilizzo per le finalità proprie del fondo, sono stati accertati a consuntivo dei risparmi dal fondo del disagio, 
- + che nel corso del biennio si è registrata per talune UU.OO. una eccedenza oraria e che la causa delle ore di maggior presenza in servizio è anche da ricercarsi in un mancato allineamento tra prestazioni rese e numero di dirigenti e che tale discrasia non è stata attenuata con corresponsione di trattamenti economici aggiuntivi stante la limitazione stabilita dai CC.CC.NN.L.L. vigenti sul ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario;
- + che si manifesta opportuno che parte delle somme residue siano utilizzate per compensare il maggior disagio sopportato dal personale medico in occasione delle guardie notturne e festive nonché per valorizzare le tipologie di prestazioni dalle quali risulta maggiormente realizzato l'impegno del personale. A tale ultimo fine sembra coerente assumere, quale mero parametro di riferimento, il numero complessivo di ore di maggior lavoro rese, oltre a quello contrattualmente dovuto, dai componenti le singole equipe;

Tutto ciò premesso le parti concordano:

a) di utilizzare la somma disponibile del fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro del personale medico quale residuo del biennio 2007 e 2008 come segue:

1. il 50% della somma residua, viene ripartita tra il personale medico in proporzione al numero delle guardie notturne e delle guardie festive diurne svolte dal singolo dirigente nel biennio di riferimento dedotto il numero delle guardie retribuite ai sensi dell'art. 55, comma 2 bis del CCNL 8/6/2000 come integrato dall'art. 18 del CCNL 3/11/2005;
2. il restante 50% è distribuito tra i dirigenti medici - compresi i direttori di struttura complessa per l'impegno profuso al fine di incentivare la qualità dei servizi – in base alla presenza in servizio con riferimento al biennio 2007 e 2008 come di seguito precisato.
 - quantificazione delle ore di maggior lavoro rese negli anni 2007-2008, fino al limite massimo di 250 ore anno, previo abbattimento di numero 20 ore per anno;
 - individuazione della somma spettante a ciascun dirigente medico a rapporto esclusivo per il maggior onere lavorativo di ore effettuato, oltre a quello contrattualmente dovuto, risultante dal seguente calcolo: $A \text{ diviso } B \text{ per } C \text{ uguale } D$ dove:

A corrisponde alle somme residue dal fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro anni 2007 e 2008;

B corrisponde al numero complessivo delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto e già pagato, nel corso degli anni 2007 e 2008, fino al limite massimo di 250 ore anno e previo abbattimento di numero 20 ore per ciascun anno;

C numero delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto, nel corso del biennio 2007 e 2008, fino al limite massimo di 250 ore annue e previo abbattimento di un numero di 20 ore, riferite al singolo dirigente;

b) di utilizzare la somma disponibile quale residuo del biennio 2007 e 2008 del fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro del personale veterinario come segue:

- quantificazione per ogni singolo veterinario, ivi compresi i direttori di struttura complessa per l'impegno profuso al fine di incentivare la qualità dei servizi, delle ore di maggior lavoro rese negli anni 2007-2008, fino al limite massimo di 250 ore anno, previo abbattimento di numero 20 ore per anno;
- individuazione della somma spettante a ciascun dirigente veterinario a rapporto esclusivo per il maggior onere lavorativo di ore effettuato, oltre a quello contrattualmente dovuto, risultante dal seguente calcolo: $A \text{ diviso } B \text{ per } C \text{ uguale } D$ dove:

A corrisponde alle somme residue dal fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro anni 2007 e 2008;

B corrisponde al numero complessivo delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto e già pagato, nel corso degli anni 2007 e 2008, fino al limite massimo di 250 ore anno e previo abbattimento di numero 20 ore per ciascun anno;



C numero delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto, nel corso del biennio 2007 e 2008, fino al limite massimo di 250 ore annue e previo abbattimento di un numero di 20 ore, riferite al singolo dirigente;

⚡ Le parti concordano che il valore massimo erogabile a ciascun dirigente è pari a € 5.000 per ciascun anno.

Le parti concordano altresì:

1. di escludere dall'applicazione del presente accordo il personale che nel periodo di riferimento risulti in debito orario;
2. di assorbire le ore eccedenti l'orario ordinario di lavoro di tutto il personale medico e veterinario accumulate negli anni pregressi e fino al 31 dicembre 2008;

Letto e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

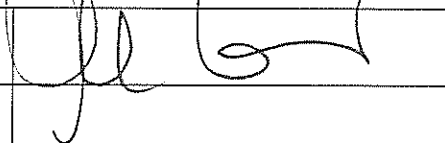
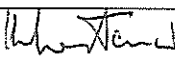
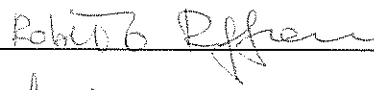
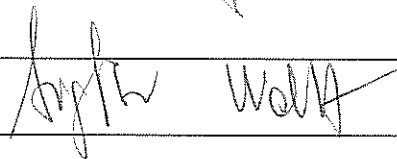
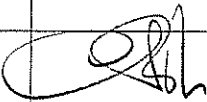
ac

Canteri Dott. Giuseppe	<i>Canteri</i>
De Cristan Dott. Angelo	
Brugnettoni Dott. Massimo	
Bonato Dr.ssa Laura	<i>Bonato</i>
Montresor Dr. Paolo	

[Signature]

[Signatures]

Per la parte Sindacale:

CGIL FP MEDICI	
FED. CISL MEDICI COSIME	
FM aderente UIL FPL	
CIVEMP	
FESMED	
UMSPED	
CIMO ASMD	
ANAAO ASSOMED	

