



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236



VERBALE

Il giorno 20 marzo 2013 presso la sala riunioni dell'ULSS n. 20 di Verona, Via Valverde di Verona, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica con le delegazioni trattanti del personale del comparto.

Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande

Dott.ssa Chiara Bovo

Dott. Silvio Frazzinaro

Dott.ssa Giuseppina Capirossi

Dott.ssa Bonato Laura

Dott.ssa Paiola Monica

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore dei Servizi Sociali

Respons. Servizio delle Professioni Sanitarie

Direttore Servizio Gestione Risorse

Dirigente Servizio Gestione Risorse

Per la parte Sindacale.

1. i componenti della RSU

2. i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2006-2009:

- CGIL-F.P.Sanita
- CISL-FP
- UIL - FPL
- NURSING UP
- FSI
- FIALS

Premesso quanto segue:

- Le disposizioni contrattuali nazionali e aziendali che disciplinano l'istituto delle progressioni orizzontali sono: art. 35 CCNL 7/4/1999 e art. 8 CCNL 19/4/2004 e art. 3 CCNL 10/4/2008 e CCIA sottoscritto il 24/05/2001 e il regolamento attuativo, CCIA sottoscritto il 20/2/2003, CCIA sottoscritto l'1/7/2004, CCIA sottoscritto il 17/5/2006, CCIA sottoscritto il 3/11/2009 e CCIA sottoscritto il 2/12/2011;
- in data 18/9/2012, in esecuzione dei predetti accordi e tenuto conto delle risorse a disposizione, venivano pubblicate le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali relative al biennio 2009 e 2010;
- l'Amministrazione fissava quale termine ultimo per la presentazione dei ricorsi il 30/10/2012 e a tale data pervenivano al Servizio Gestione Risorse Umane n. 172 ricorsi, di cui n. 156 relativi ai criteri applicati per la stesura delle graduatorie.

Il rilevante numero dei ricorsi, le innumerevoli richieste di chiarimento dei dipendenti e dei Direttori/Responsabili dei servizi, le segnalazioni - formali e non - pervenute all'Amministrazione dalle OO.SS. e dalla RSU (da ultima con nota del 4 dicembre u.s.) indicano una situazione di criticità.

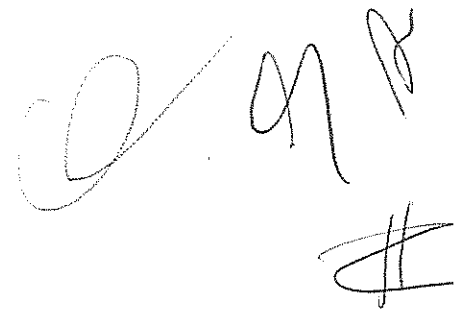
Le parti, pur mantenendo un diverso giudizio relativo al criterio che è stato adottato, per le graduatorie, in relazione alla valutazione di merito

danno atto che

- l'Amministrazione ritiene, alla luce della normativa vigente e di quanto previsto dall'ordinamento giuridico in materia di pubbliche selezioni, che l'esperienza professionale di 5-10-15-20-25-30 anni (intesa come il servizio a tempo indeterminato e determinato in qualsiasi categoria, livello economico e profilo professionale di appartenenza o nella ex posizione funzionale e qualifica in essi confluite o, ancora, attività prestata in corrispondenti qualifiche presso Enti pubblici diversi da quelli del comparto del SSN) è requisito di ammissione e come tale non comporta attribuzione di punteggio ai fini delle graduatorie. Il periodo da computare ai fini del possesso dei requisiti di accesso deve essere quello più favorevole al candidato alla selezione;
- l'Azienda conferma, in conformità ai successivi accordi decentrati sull'argomento, che l'esperienza professionale ulteriore rispetto a quella utilizzata ai fini dell'ammissione alla selezione risulta essere la seguente:
 - a) anzianità di servizio prestata nello **STESSO RUOLO** e **STESSO PROFILO PROFESSIONALE**;
 - b) anzianità di servizio prestata nello **STESSO RUOLO** al momento della selezione, ma in **DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE**.

I punteggi assegnati all'anzianità di servizio di cui alla lettera a) sono i seguenti:

Categoria	Punti per mese
A	0,25
B	0,2
Bs	0,2
C	0,1
D	0,05
Ds	0,05



mentre l'anzianità di servizio di cui alla lettera b) è valutata al 50%. Non viene valutato ai fini dell'attribuzione di punteggio il servizio prestato in ruolo diverso da quello appartenenza al momento della selezione.

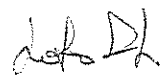
In caso di parità di punteggio si applica quanto previsto dal regolamento aziendale per la progressione orizzontale successivamente modificato dal CCIA del 20/2/2003

le parti concordano

di utilizzare per le progressioni orizzontali relative all'anno 2010, tenuto conto delle complessive necessità istituzionali alle quali il fondo deve servire, ulteriori risorse disponibili nel fondo delle fasce (anno 2010) pari a € 95.000 da distribuire, proporzionalmente, tra i dipendenti aventi diritto (inseriti nelle graduatorie), secondo criteri che andranno ad integrare il presente verbale - da definire in sede di gruppo tecnico - di riequilibrio a favore dei profili professionali particolarmente penalizzati in sede di utilizzo delle risorse inizialmente convenute.

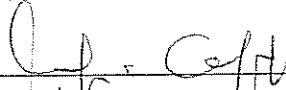




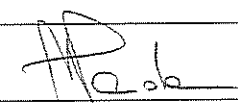


Letto approvato e sottoscritto.


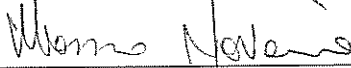
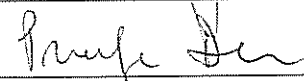
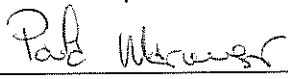


Verona,

Per la parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande.	
Dott. Silvio Frazzinaro	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dott.ssa Laura Bonato	
Dott.ssa Giuseppina Capirossi	
Dott.ssa Monica Paiola	

Per la parte sindacale:

CGIL - F.P. Sanità	
CISL-F.P.	
UIL-F.P.L.	
NURSING UP	
FSI	
FIALS	
RSU	
