



# AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640  
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale di contrattazione integrativa del 26/3/2010 n. 1

Il giorno 26 del mese di marzo dell'anno 2010 alle ore 11.30 presso la sala riunioni dell'ULSS n. 20 di Verona, Via Murari Brà, n. 35, Verona, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica con le delegazioni trattanti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Parte pubblica:

Canteri dr. Giuseppe	Direttore Amministrativo
Brugnettoni dr. Massimo	Direttore Sanitario
De Cristan dr. Angelo	Direttore dei Servizi Sociali
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore del Dipartimento Interdirezionale Area Sanitaria
Dott. Luigi Casagrande	Direttore del Dipartimento Interdirezionale Area Amm.va
Bonato dr.ssa Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Paiola dr.ssa Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

Per la parte Sindacale.

SNABI  
AUIPI  
CGIL FP Sanità  
CISL - COSIADI  
SINAFO  
CIDA - SIDIRS  
CONFEDIR SANITA'  
UIL Sanità

Viene affrontato e discusso il seguente argomento:

- **Disciplina del trattamento accessorio legato all'istituto del servizio di pronta disponibilità dei dirigenti sanitari.**

Dopo approfondita discussione le parti convengono sulla stesura ed approvazione del documento che segue.

Il servizio di pronta disponibilità ha lo scopo di assicurare, in caso d'urgenza, la reperibilità in brevissimo tempo e, comunque, entro 30 minuti dal momento della chiamata, del dirigente indispensabile e non presente in servizio.

L'istituto è comunque regolato dall'art. 17 del CCNL sottoscritto il 3/11/2005.

In ogni caso il servizio di pronta disponibilità è attuato secondo un piano razionale d'intervento ed è attivato, di regola:

1. nei periodi notturni e festivi;
2. riguarda i Dirigenti Sanitari in servizio presso UU.OO. con attività continua;
3. è posto in relazione all'articolazione dei vari orari e turni di lavoro.


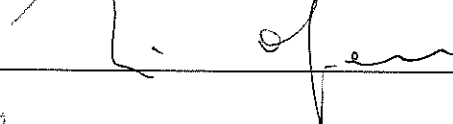
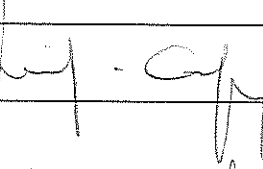




Per le varie problematiche connesse a tale istituto, si evidenzia che:

1. nel caso in cui il dipendente sia chiamato in servizio, l'attività espletata e registrata con la propria tessera magnetica, è considerata come lavoro straordinario e come tale retribuita o compensata, a richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, con recupero orario;
2. per il personale interessato possono essere previste, di regola, non più di 10 pronte disponibilità nel mese;
3. qualora la pronta disponibilità cada in un giorno festivo, spetta il riposo compensativo, senza alcuna riduzione dell'orario di lavoro; va, pertanto, attuata una diversa articolazione dell'orario di lavoro settimanale;
4. ha durata di 12 ore e nel caso di turno di durata inferiore la relativa indennità di pronta disponibilità, pari a € 20.66 per ogni 12 ore, è corrisposta proporzionalmente alla durata stessa con una maggiorazione del 10%. Comunque tale pronta disponibilità deve far parte del piano d'intervento, cui si è già accennato, definito.

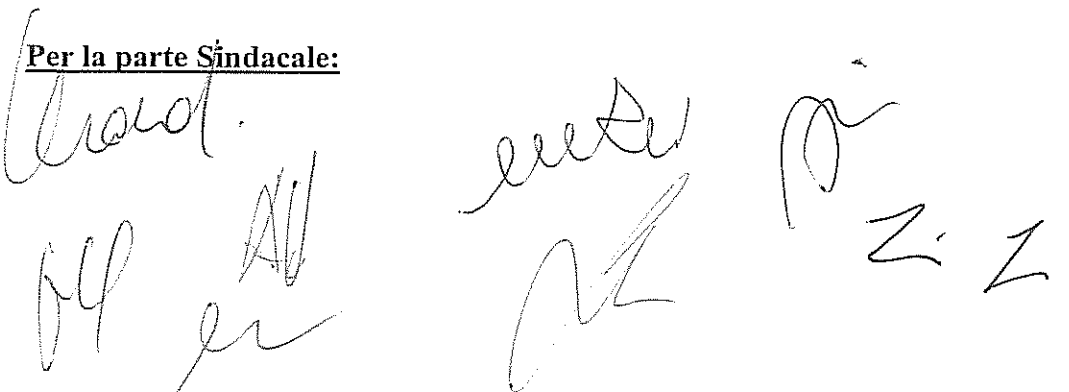
Tutto ciò premesso considerato che l'art. 51, comma 4 del C.C.N.L. 8/6/2000 Area dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa "la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'Azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità potrà integrare il fondo di cui all'art. 50 ovvero destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità..omissis" si stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2008 e per la durata di un triennio il valore <sup>attuale</sup> della quota dell'indennità di pronta disponibilità è elevato ad € 32 per ogni 12 ore.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Per la parte pubblica:**

Canteri Dott. Giuseppe	
De Cristan Dott. Angelo	
Brugnettoni Dott. Massimo	
Dott. Luigi Casagrande	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Bonato dr.ssa Laura	
Paiola dr.ssa Monica	

**Per la parte Sindacale:**



CGIL FP Sanità	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL FPS COSIADI	<i>[Handwritten signature]</i>
UIL FPL Sanità	<i>[Handwritten signature]</i>
FP CIDA	
SNABI SDS	<i>[Handwritten signature]</i>
SINAFO	<i>[Handwritten signature]</i>
AUPI	<i>[Handwritten signature]</i>
CONFEDIR SANITA'	<i>[Handwritten signature]</i>

*2*