



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale di contrattazione integrativa

Il giorno 12 del mese di dicembre dell'anno 2012 alle ore 14.30 presso la sala riunioni dell'ULSS n. 20 di Verona, Via Valverde, n. 42, Verona, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica con le delegazioni trattanti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Chiara Bovo	Direttore Sanitario
Dott. Frazzingaro Silvio	Direttore dei Servizi Sociali
Dott.ssa Bonato Laura	Direttore UOC Servizio Gestione del Personale
Dott.ssa Paiola Monica	Dirigente UOC Servizio Gestione del Personale

Per la parte Sindacale.

SNABI
AUIPI
CGIL FP Sanità
CISL – COSIADI
SINAFO
CIDA – SIDIRS
FEDIR SANITA'
UIL Sanità

Oggetto:

1. determinazione delle risorse dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL sottoscritto il 06/05/2010 (biennio economico 2008 -2009) per gli anni 2010 e 2011;
2. Piano Generale della Formazione anno 2013;
3. utilizzo delle somme residue del fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro, anni 2009 e 2010.

Si affronta il primo punto all'odg.

Le parti prendono atto che il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico definito nel CCNL 6 maggio 2010 è strutturato in modo articolato nei tre fondi di cui agli artt. 8 (fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura) 9 (fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) e 10 (fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza medica e veterinaria), i quali confermano quelli previsti dal CCNL 17/10/2008.

Le parti prendono altresì atto che ciascuno dei fondi sopra descritti viene alimentato e decurtato delle risorse correlate alle voci di cui all'allegato al presente verbale, parte integrante e sostanziale dello stesso. Tale allegato rappresenta il quadro completo delle voci di finanziamento degli istituti contrattuali che viene desunto dalla lettura combinata delle disposizioni contrattuali, ancora in

vigore, recate dal CCNL 5.12.96, dai CCNL 8.6.2000 (I° e II° biennio) e quelle di cui al CCNL integrativo 10.2.2004 nonché dal CCNL 3.11.2005, dal CCNL 5.7.2006 e dal CCNL 17.10.2008.

Le parti dopo approfondita discussione convengono che:

- le risorse a destinazione vincolata messe a disposizione dal CCNL sono quelle di cui agli allegati n. 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7 al presente verbale;
- i fondi sono indicativi, in attesa che le future tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione e sono suscettibili di variazione nella loro consistenza generale o specifica di voci che li compongono e ciò al verificarsi di fatti giuridici riconosciuti dalla contrattazione collettiva nazionale e/o da norme statali e/o regionali che disciplinano la materia.

Le parti concordano che eventuali residui dei fondi ex artt. 8 e 9 accertati a consuntivo sono destinati, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del C.C.N.L. 06.05.2010 ai rispettivi fondi per la retribuzione di risultato.

L'Amministrazione informa inoltre che ai sensi dell'art. 71, comma 1 del d.l. n. 112/2008 convertito con l. n. 133/2008 sono state operate, a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto legge citato (25 giugno 2008), le decurtazioni stabilite in caso di malattia e limitatamente ai primi dieci giorni.

Inoltre si evidenzia quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2011 fino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Il primo limite, come posto in evidenza nelle tabelle allegate è rispettato. Da ciò ne discende anche il divieto di superare detto tetto con le risorse della RIA del personale cessato.

Si dà corso per l'anno 2011, così come previsto dalla citata normativa e disposizioni interpretative, alla conseguente riduzione dei fondi contrattuali del personale dipendente dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa. La riduzione riguarda i fondi di posizione e di risultato del personale del ruolo professionale, tecnico e amministrativo e ciò in relazione al saldo del numero alla data del 31.12.2011 (n. 24) che risulta negativo rispetto a quello registrato per la stessa data del 01.01.2011 (n. 25) e ciò dopo aver comunque tenuto conto nella definizione del numero dei dipendenti alla data del 31.12.2011 come da tabella allegata. Non si dà corso per l'anno 2011 alla riduzione dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria poiché non si è verificata alcuna riduzione tra il personale in servizio al 1.1.2011 al 31.12.2011 come da tabella allegata.

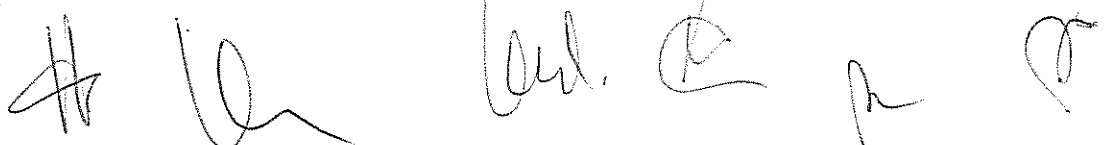
Si affronta il secondo punto all'odg.

Premesso che la formazione continua viene assunta come metodo permanente per favorire la promozione e il sostegno all'innovazione e allo sviluppo organizzativo e per assicurare il costante adeguamento delle competenze del personale dirigente chiamato a più efficaci regole funzionali di responsabilità ed autonomia gestionale.

Considerato che ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett c) CCNL 3/11/2005 sono oggetto di contrattazione i programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale.

Con note Prot. n. 4871 del 17/02/2011 e Prot. n. 10629 del 06/04/2011 il Direttore Generale dell'Ulss 20 di Verona ha costituito il Comitato Tecnico - Consultivo al fine di supportare il Servizio Formazione fornendo pareri e indirizzi per le attività di formazione ed aggiornamento del personale dell'azienda.

Tenuto conto che la conferenza Stato Regioni in data 1/8/2012 ha definito il "Riordino del sistema di formazione continua in medicina" e tale accordo prevede che il Piano aziendale debba essere:



- in linea con il piano strategico e alla programmazione aziendale, correlato al processo di budget;
- elaborato sulla base dei bisogni formativi evidenziati dal dossier formativo di ogni operatore;
- coerente con quanto previsto dai Piani Sanitari e Formativi Nazionali e Regionali.

La Regione Veneto ha disciplinato con D.G.R. n. 2215/2011 i requisiti ed i relativi standard per l'accreditamento dei soggetti pubblici ed ha provveduto ad accreditare l'Azienda Ulss n. 20 come "Provider", ha altresì stabilito che il Piano Generale della Formazione anno 2013 deve obbligatoriamente essere trasmesso alla stessa Regione entro e non oltre il 31/12/2012.

I Direttori di Dipartimento/UOC sono stati invitati ad elaborare le proposte formative nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'Azienda e degli obiettivi fissati dalla Regione Veneto che tengono prioritariamente conto di:

1. umanizzazione delle cure
2. qualità dei sistemi e processi clinico assistenziali
3. sviluppo delle conoscenze in tema di competenze specialistiche e competenze tecnico specialistiche.

Il Comitato Tecnico Consultivo per la Formazione ha inoltre individuato i requisiti a cui le proposte formative dovranno rispondere per lo sviluppo dei sopra elencati obiettivi.

I requisiti sono qui di seguito riassunti:

- formazione sul campo che preveda come fase finale del progetto formativo un "project work" con applicazione di quanto appreso e con indicatori atti a misurare l'efficacia dell'azione formativa;
- formazione congiunta ospedale territorio al fine di sviluppare percorsi di presa in carico;
- elaborazione di programmi che prevedano la multidisciplinarietà.

Il Comitato Tecnico Consultivo si è riunito il giorno 5 dicembre c.a. per l'analisi delle proposte formative.

L'Azienda nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente ha quantificato la quota del PFA 2013 in EURO 315.000,00 non comprensivi di eventuali altri finanziamenti regionali per la formazione del personale convenzionato o per altre attività formative. Per la destinazione delle risorse economiche si rinvia al paragrafo 7 del PFA.

Tutto ciò premesso, dopo discussione, si conviene di approvare l'allegato PFA anno 2013.

Si affronta il punto tre all'odg.

Premesso:

- 4 che il C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa dispone che qualora il fondo relativo alle cosiddette "condizioni di lavoro" del personale sanitario non risulti, a consuntivo, interamente impiegato, le residue risorse siano utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno;
- 4 che per gli anni 2009 e 2010, a consuntivo risultano disponibili dei risparmi;
- 4 che per gli anni 2009 e 2010 le strutture sanitarie hanno fatto registrare situazioni anche molto diverse fra le varie UU.OO. quanto ad impegno temporale profuso dai singoli dirigenti, come testimoniato dalle ore di maggior presenza in servizio;
- 4 che la causa delle ore di maggior presenza in servizio è anche da ricercarsi, per talune realtà, in un mancato allineamento tra prestazioni rese e numero di personale e che tale discrasia non è stata attenuata con corresponsione di trattamenti economici aggiuntivi stante la limitazione stabilita dai C.C.CC.N.N.L.L. vigenti sul ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

- * che si manifesta opportuno, quindi, che dette somme residue siano utilizzate sia per valorizzare le tipologie di prestazioni dalle quali risulta maggiormente realizzato l'impegno del personale di cui trattasi sia per riconoscere, in qualche misura, il maggior onere lavorativo di una equipe rispetto da un'altra e che a tale titolo sembra prestarsi allo scopo di assumere, quale mero parametro di riferimento, il numero complessivo di ore di maggior lavoro rese, oltre a quello contrattualmente dovuto, dai componenti le singole equipe;
- * che il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è alimentato dalle risorse di cui all'art. 9 del CCNL sottoscritto il 6/5/ al fine di incentivare la qualità dei servizi erogati;

Tutto ciò premesso le parti concordano

di utilizzare la somma disponibile quale residuo anni 2009 e 2010 del fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro per la dirigenza sanitaria dopo aver proceduto nel modo seguente:

1. quantificazione per ogni singolo dirigente del ruolo sanitario, ivi compresi i direttori di struttura complessa visto l'impegno profuso al fine di incentivare la qualità dei servizi, delle ore di maggior lavoro rese negli anni 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore anno, previo abbattimento di numero 10 ore per l'anno;
2. individuazione della somma spettante a ciascun dirigente biologo/psicologo/farmacista a rapporto esclusivo per il maggior onere lavorativo di ore effettuato, oltre a quello contrattualmente dovuto, risultante dal seguente calcolo: $A \text{ diviso } B \text{ per } C \text{ uguale } D$ dove:

A corrisponde alle somme residue dal fondo per il trattamento economico accessorio legato alle condizioni di lavoro per la dirigenza sanitaria anni 2009 e 2010;

B corrisponde al numero complessivo delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto e già pagato, nel corso degli anni 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore/anno e previo abbattimento di numero 10 ore per l'anno;

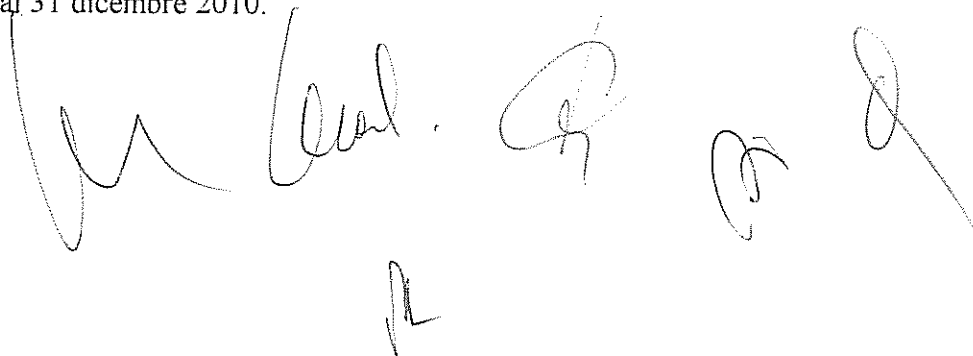
C numero delle ore effettuate, oltre a quello contrattualmente dovuto, nel corso degli anni 2009 e 2010, fino al limite massimo di 250 ore annue e previo abbattimento di un numero di 10 ore, riferite al singolo dirigente del ruolo sanitario;

D quota risultante assegnata al dirigente sanitario nel limite annuo massimo fissato in € 4.500.

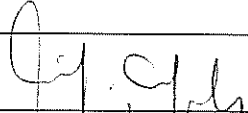
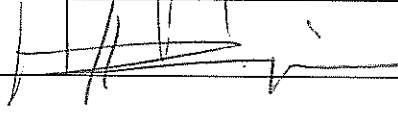
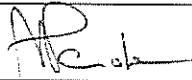
Le parti concordano altresì:

- di assegnare per l'applicazione del presente accordo la quota massima di € 45.000 per ciascun anno;
- di escludere dall'applicazione del presente accordo il personale a rapporto non esclusivo;
- di assorbire le ore eccedenti l'orario ordinario di lavoro di tutto il personale della dirigenza sanitaria accumulate fino al 31 dicembre 2010.

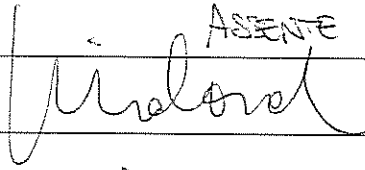

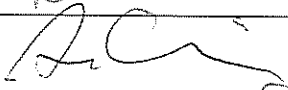


Si approva e si sottoscrive.



Per la parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	
Dott. Silvio Frazzingaro	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dott.ssa Bonato Laura	
Dott.ssa Paiola Monica	

Per la parte Sindacale:

CGIL FP Sanità	ASSENTE
CISL FPS COSIADI	
UIL FPL Sanità	ASSENTE
FP CIDA	ASSENTE
SNABI SDS	
SINAFO	
AUPI	
FEDIR SANITA'	

FEDIR SANITA'

chiedo venga riservato il conteggio delle straordinarie dei fondi ex art 9 c. 2 bis L 122/2010 escludendo dalle straordinarie quelle le voci stipendiali di cui alla lettera A) dell'art. 33 CCNL 2/11/2005 operando straordinaria solo per l'ottenimento scienza



		AL 1/1/2011	
	Tempo INDETERMINATO	Tempo DETERMINATO	TOTALE
DIRIGENTI Ruolo PROFILE	4	-	4
DIRIGENTI Ruolo TECNICO	1	-	1
DIRIGENTI Ruolo AMM.VO	17	-	17
TOTALE	25	0	25

		AL 31/12/2011	
	Tempo INDETERMINATO	Tempo DETERMINATO	TOTALE
DIRIGENTI Ruolo PROFILE	3	-	3
DIRIGENTI Ruolo TECNICO	5	-	5
DIRIGENTI Ruolo AMM.VO	16	-	16
TOTALE	24	0	24

		DIFFERENZE 31/12/2011 - 1/1/2011	
	Tempo INDETERMINATO	Tempo DETERMINATO	TOTALE
DIRIGENTI Ruolo PROFILE	-1	-	-1
DIRIGENTI Ruolo TECNICO	4	-	4
DIRIGENTI Ruolo AMM.VO	-1	-	-1
TOTALE	-1	0	-1

NB: il personale al 31.12.2011 è minore rispetto al personale al 1.1.2011 per cui SI OPERANO RIDUZIONI DI FONDO

	Fondo Condizioni di lavoro anno 2011 - ricondotta al valore anno 2010		Fondo Prestazioni Individuale Dirigenti 2011 - ricondotta al valore anno 2010	
	€	2010	€	2010
DIRIGENTI AL 1.1.2011	554.143,49	25	3.163,31	25
Media annua su personale 1.1.2011	22.166,74	€	130,53	€
Media mensile su personale 1.1.2011	1.847,14	€	10,54	€
N. mensilità lavorate nel 2011 da DIRIGENTI - ASSURTI	11,00	€	11,00	€
N. mensilità NON lavorate nel 2011 da DIRIGENTI - CESSATI	16,00	€	16,00	€
DELTA Mensilità ASSURTI/CESSATI anno 2011	5,00	€	5,00	€
Riduzione Fondo anno 2011	9.235,72	€	4.695,10	€
			52,72	

Consistenza Fondo		n. mensilità		quota percepita	
VERIFICA al 1/1/2011	€ 544.907,77	205	€	1.617,14	
VERIFICA al 1/1/2011	€ 554.143,49	309	€	1.947,14	
Differenza	€ 9.235,72				
VERIFICA al 31/12/2011	€ 277.074,54	235	€	839,24	Risultato
VERIFICA al 1/1/2011	€ 291.770,72	300	€	892,24	
Differenza	€ -14.696,18				
VERIFICA al 31/12/2011	€ 3.110,50	205	€	10,54	F. do Prestazione Individuale
VERIFICA al 1/1/2011	€ 3.163,31	300	€	10,54	
Differenza	€ -52,72				

N. 200 mensilità è dato dal n. dei dipendenti art. 1, 2011 pari ad. 25 per n. 12 mensilità "tecnicamente lavorabili" per tutto l'anno 2011;

N. 235 mensilità è dato dal numero delle mensilità effettivamente lavorate nell'anno 2011 pari a n. 311 MENO il numero delle mensilità PCM lavorate nel 2011, pari a n. 16, per effetto delle cessazioni avvenute

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "OK"
 - Middle right: "A"
 - Far right: "G. M." (likely G. M. M...)
 - Bottom right: "V. M." (likely V. M. M...)

Area Dirigenza Sanitaria
CCNL 6 maggio 2010 - biennio 2008-2009

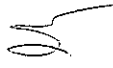
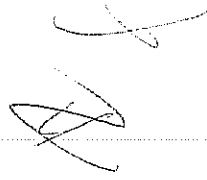


importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
405.439,33	Fondo consolidato al 31.12.2005	25	1	(1)
26.818,60	Incrementi previsti dall'art. 25 c. 2 CCNL 17.10.08 - Dirigenza Sanitaria	25	2	(1)
432.257,93	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Fondo Condizioni trattamento accessorio - consolidamento al 31/12/2007				
importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
58.622,43	Fondo consolidato al 31.12.2005	26	1	(1)
58.622,43	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Fondo Retribuzione di Risultato - consolidamento al 31/12/2007				
importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
566.139,47	Fondo consolidato al 31.12.2005	27	1	(1)
566.139,47	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Fondo per la qualità della prestazione individuale - consolidamento al 31/12/2007				
importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
4.934,96	Fondo consolidato al 31.12.2005	27	1	(1)
4.934,96	Fondo consolidato al 31.12.2007			

(1): dati rilevati da fondi b. 2006-2007 CCNL 17.10.08 - riferimento anno 2007

Area Dirigenza Professionale, Tecnico, Amm.va
CCNL 06/05/2010- biennio 2008-2009

Fondo per la Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa
Consolidamento al 31/12/2007

importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
486.003,31	Fondo consolidato al 31.12.2005	25	1	(1)
8.788,95	Incrementi in ragione annua previsti dall'art. 25 c. 2 CCNL 17.10.08 - Dirigenza Prof.le e Tecnica	25	2	(1)
10.836,23	Incrementi in ragione annua previsti dall'art.25 c. 2 CCNL 17.10.08 - Dirigenza Amm.va	25	2	(1)
505.648,51	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Fondo per la Retribuzione di Risultato - consolidamento al 31/12/2007

importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
274.445,87	Fondo consolidato al 31.12.2005	37	1	(1)
274.445,87	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Fondo per la qualità della prestazione individuale - consolidamento al 31/12/2007

importo	Descrizione	Rif. CCNL 17.10.08		note
		art.	comma	
3.163,31	Fondo consolidato al 31.12.2005 - Dirigenza Professionale, Tecnico, Amm.va	27	1	(1)
3.163,31	Fondo consolidato al 31.12.2007			

(1): dati rilevati da fondi b. 2006-2007 CCNL 17 ottobre 2008 - riferimento anno 2007

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa
 Art. 8 - l. 3008-2009 - CCNL 6 maggio 2010

Art. 8	Descrizione	2008	2009	2010(****)	2011(****)	2012(****)	2013(****)	Note
1	Il fondo previsto dall'art. 25 del CCNL 17.10.08 - l. n. 2006-2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, nonché dell'indennità di struttura complessa è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31.12.2007	432.257,93	432.257,93	432.257,93	432.257,93	432.257,93	432.257,93	
2	Incrementi derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei parametri aziendali previsti in sede di definizione di Bilancio Integrativo. Valore annuo di ogni unità elementare dipendente che non fanno riferimento ai FONDI - (Stipendio + IS).							
3	(art. 50 e 2 lett. C) e art. 3, lett. B) - CCNL 8/06/00 - risorse derivanti da fondo art. 31 (total. lavoro) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione organizzazione servizi	36.333,34	36.333,34	36.333,34	36.333,34	36.333,34	36.333,34	
4	(art. 50 e 2 lett. D) e art. 8 c. 2, lett. C) - CCNL 8/06/00 - assegni ad personam di cui all'art. 39 (ALLEGATO I)	21.278,40	22.211,67	27.119,60	32.341,43	32.341,43	32.341,43	
5	(art. 50 e 2, lett. E) e art. 8 c. 2, lett. D) - CCNL 8/06/00 - Quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla esenzione di mobilità dei dirigenti cessati dal servizio - per applicazione art. 42 - (ALLEGATO 2) da 1/07/2008 - art. 1, c. 2, lett. D) - risorse derivanti dalla non correposizione dello specifico trattamento di cui all'art. 47 c. 3		8.895,42	8.895,42	8.895,42	8.895,42	8.895,42	
6	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa - ANTE applicazione art. 2, c. 2 bis Legge 122 del 30.7.2010	489.869,67	499.698,36	504.906,29	509.838,12	509.838,12	509.838,12	
7	Decorazione quota assegnata ai personam di cui all'art. 39 accreditati rispetto a quota calcolata per anno 2010 (€ 36.333,34)							
8	Decorazione quota RIA Cassati e Assini accreditati rispetto alla quota calcolata per l'anno 2010 (€ 27.119,60)				4.921,83	4.921,83	4.921,83	
9	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa.	489.869,67	499.698,36	504.906,29	504.906,29	504.906,29	504.906,29	
10	PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010							
11	Decorazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis - L. 122 - 30 luglio 2010							a consumo
12	Ammontare del fondo DOFO le decorazioni previste dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 122 del 30.7.2010	489.869,67	499.698,36	504.906,29	504.906,29	504.906,29	504.906,29	
13	Determinazione risparmi dovuti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 132/2008 - (legge finanziaria) (ALLEGATO B)	93,00	852,74	221,89	872,47	872,47	872,47	a consumo - economia di bilancio
14	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa - IMPORTE FORNIBILE	489.776,67	498.845,62	504.684,40	504.033,82	504.033,82	504.033,82	

Nota: Il fondo annuo deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse, che a consumo risultarono ancora disponibili nel dato fondo annuale, sono automaticamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità direzione struttura complessa e decorazione dell'esercizio finanziario dell'anno successivo (art. 50, c. 5 CCNL 8/06/2000)

Personale in servizio al 1/1	55
Personale in servizio al 31/12	56
Differenza 31/12-01/01	1

(*)*) Gli importi riferiti agli anni 2010-2013 sono indicativi, in attesa che le future buste contributivi confermano o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(***) L'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accreditato del personale..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

Allegato b. A.

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "M"
 - Middle right: "A. F."
 - Far right: "C. F."
 - Bottom right: "W"
 - Far bottom right: "K"

Adopt. v. 2

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
 Art. 9 - b. 2008-2009 - CCNL 6 maggio 2010

Articolo	comma	Descrizione	2008	2009	2010 ^(art.9)	2011 ^(art.9)	2012 ^(art.9)	2013 ^(art.9)	Note
9	1	Il fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 17.10.08, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato sia per le modalità del suo utilizzo che per le relative flessibilità. Il suo ammontare è quello consolidato in 31.12.2007, incrementi	58.622,43	58.622,43	58.622,43	58.622,43	58.622,43	58.622,43	
	2	Il fondo è così incrementato (art. 26 c. 2 CCNL 17.10.08): per l'anno 2008: € 117,91 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 - n. 61 Dirigenti Sumitari - (ALLEGATO 4) dell'Annuario complessivo del fondo per il trattamento accessorio - FONDO ANTE applicazione art. 9 c. 2 bis - Legge 122 del 30.7.2010	7.192,51	7.192,51	7.192,51	7.192,51	7.192,51	7.192,51	
art. 9 c. 2 bis L. 122/2010		Decorazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo per l'anno 2010. Somme soggette a capitalizzazione	-	-	-	-	-	-	
		Ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	
art. 71 c. 1 L. 133/2008		Decorazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis - L. 122 - 30 luglio 2010	-	-	-	-	-	-	a consuntivo
		Ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - FONDO DOPO applicazione art. 9 c. 2 bis - legge 122 del 30.7.2010	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	65.814,94	
art. 71 c. 1 L. 133/2008		Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 - (legge Brunetta) (ALLEGATO 7)	-	31,24	-	-	-	-	a consuntivo - economia di bilancio
		Ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio - FONDO LIQUIDABILE	65.814,94	65.783,70	65.802,73	65.814,94	65.814,94	65.814,94	

N.B.: Le risorse del fondo come sopra determinate disponibili a consuntivo sono temporaneamente utilizzate nel Fondo della Retribuzione di Risultato relative al medesimo anno e riassegnate al fondo originario nell'esercizio finanziario dell'anno successivo come previsto dall'art. 52, c. 4 lettera C) del CCNL 8/06/2009

Personale in servizio al 1.1	55
Personale in servizio al 31.12	56
Differenza 31.12-01.01	1

(*) Gli importi riferiti agli anni 2010-2013 sono indicativi, in attesa che le future tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(**) L'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,....., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

dy
 [Handwritten signatures and initials]

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di risultato
 Art. 10 - b. 2008-2009 - CCNL 6 maggio 2010

Suppl. v. 2

Articolo	Conto	Descrizione	2008	2009	2010(494)	2011(494)	2012(494)	2013(494)	Note
10	1	L. art. 37 del CCNL 17/10/2008, relativo al fondo per la retribuzione di risultato per la DIRIGENZA SANITARIA e configurato nel suo impianto consolidato secondo le disposizioni del CCNL 17/10/2008 (art. 31.12.2007)	566.139,47	566.139,47	566.139,47	566.139,47	566.139,47	566.139,47	
	2	da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. B) - CCNL 8/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività; economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno da assegnare sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quella dei ruoli Tecnico, Prof.le, Amm.vo e Prof. Sim. da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - CCNL 8/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni) da assegnare sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quello dei ruoli Tecnico, Prof.le, Amm.vo e Prof. Sanitarie da 1/01/2002 - art. 52, c. 5 lett. B) - CCNL 8/06/00 - quota fino a un massimo dell'1% (finanziamento a carico Azienda) in presenza di avanzati di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno, da assegnare sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quella dei ruoli Tecnico, Professionale, Amm.vo e Prof. Sanitarie	-	-	-	-	-	-	
	3	Il fondo è incrementato:	-	-	-	-	-	-	
	4	per l'anno 2008: C. 176/93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 - n. 61 Dirigenti	10.792,73	10.792,73	10.792,73	10.792,73	10.792,73	10.792,73	
	5	Tale importo assorbito e comitato l'incremento previsto per l'anno 2007 - (ALLEGATO 5)	-	-	-	-	-	-	
	6	Il fondo è incrementato a decorrere dal 1.09, di C. 120/90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31.12.07 - (ALL. 6)	576.933,20	6.891,30	6.891,30	6.891,30	6.891,30	6.891,30	n. 57 Dirigenti Sanitari in servizio al 31.12.07
	7	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA SANITARIA - FONDO ANTE applicazione art. 9 c. 2 bis - Legge 122 del 30.7.2010	576.933,20	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	
	8	Decorazione fondo per quote (eventuali eccedenti il valore del Fondo per l'anno 2010. Somme soggette a cointestazione	-	-	-	-	-	-	
	9	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA SANITARIA - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	576.933,20	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	
	10	Decorazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis - L. 122 - 30 luglio 2010	-	-	-	-	-	-	a consuntivo
	11	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA SANITARIA - FONDO DOPO applicazione art. 9 c. 2 bis - Legge 122 del 30.7.2010	576.933,20	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	
	12	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 - (legge Brunetta) (ALLEGATO 7)	2.148,90	6.462,49	-	-	-	-	A consuntivo - esecuzione di piano
	13	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA SANITARIA	574.784,30	577.285,99	583.823,50	583.823,50	583.823,50	583.823,50	

Personale in servizio al 1.1	55
Personale in servizio al 31.12	56
Differenza 31.12-01.01	1

L.L. decorazioni riferite al c. 1 art. 71 Legge 133/2008 (legge Brunetta) non operano più sul Fondo retribuzione di risultato a partire dall'anno 2010 a seguito di chiarimenti avvenuti con Circolare n. 8/2010 - Prot. DFF 33799 del 19.07.2010

(**): Gli importi riferiti agli anni 2010-2013 sono indicativi, in attesa che le future tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(***): L. art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

[Handwritten signatures and initials]

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la qualità della prestazione individuale
 Art. 10 - b. 2008-200 CCNL 6 maggio 2010

Allegato n. 4

Articolo	Descrizione	2008	2009	2010(***)	2011(***)	2012(***)	2013(***)
10	L'art. 27 del CCNL 17/10/2008, relativo al fondo per la prestazione individuale della DIRIGENZA SANITARIA è confermato nel suo ammontare consolidato secondo le disposizioni del CCNL 17/10/2008 (al 31.12.2007). Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale - Fondo ANTE applicazione art. 9 c. 2 bis Legge 122 del 30.7.2010	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96
	Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo per l'anno 2010. Somme soggette a culmizzazione	-	-	-	-	-	-
art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96
	Decurtazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis - L. 122 - 30 luglio 2010	-	-	-	-	-	-
	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale DOPO le decurtazioni previste dall'art. 9 c. 2 bis Legge 122 del 30.7.2010	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96
	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale - IMPORTO LIQUIDABILE	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96	4.934,96

Personale in servizio al 1.1	55
Personale in servizio al 31.12	56
Differenza 31.12-01.01	1

(**): Gli importi riferiti agli anni 2010-2013 sono indicativi, in attesa che le future tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(***): L'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,....., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

di seguito v. s.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di strutture complessa
 Art. 8 - b. 2008-2009 - CCNL 6 maggio 2010

Articolo	Descrizione	2008	2009	2010 (**)	2011 (***)	2012 (***)	2013 (***)	note
1	Il fondo previsto dall'art. 25 del CCNL 17.10.2008 - 1° b.e. 2006-2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, nonché dell'indennità di struttura complessa è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato secondo le disposizioni del CCNL 17.10.2008 (al 31.12.2007)	505.648,51	505.648,51	505.648,51	505.648,51	505.648,51	505.648,51	
2	Incrementi							
3	dal 31/12/99 - art. 50 e 3 lett. A) e art. 8 e 3, 4° c. - CCNL 8/6/00 - quota pari (dal 6 al 15%) del minor importo del finanziamento a carico bilancio derivante a parità funzioni, da riduzione stabile dotazione organica personale dei 3 mesi nel rispetto risparmi presentabili in sede di definit. Bilancio							
4	Valore annuo determinati elementi stipendiati che non fanno riferimento al FOMD - (Sipendio + IAS)							
5	(art. 50 e 3 lett. D) e (art. 8 e 3 lett. B) - CCNL 8/6/00 - maturato economie di cui all'art. 44 e 2 lett. B) del CCNL 5/12/96 dei dirigenti cessati dal servizio dal 1.01.2000	5.028,93	5.028,93	5.028,93	5.028,93	5.028,93	5.028,93	gli importi sono compresi ad 31.12.2010 per effetto delle disposizioni contenute nel Par. 9 c. 2 bis del DL 2020/10 e delle note della Conferenza Regioni e Prov. Alunne del 10.2.11 n. di prot. 11716/CNR/CT e della Regione Veneto del 23.1.2012 n. di prot. 33370
6	(art. 50 e 3 lett. D) e (art. 8 e 3 lett. C) - CCNL 8/6/00 - Quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla retr.anz. dei dirigi. Cessati dal servizio	15.419,29	14.437,02	24.960,02	33.270,90	33.270,90	33.270,90	
7	Ris progressivi - DIF. RIA Cessati assunti - (ALLEGATO I)							
8	da 1/01/09 - incremento risorse individuate dall'art. 5 - Dirigenza Tecnica e Professionale - (VEDI ALLEGATO 2)		6.803,55	6.803,55	6.803,55	6.803,55	6.803,55	
9	da 1/01/09 - incremento risorse individuate dall'art. 6 - Dirigenza Amm.va - (VEDI ALLEGATO 2)		11.702,98	11.702,98	11.702,98	11.702,98	11.702,98	
10	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa - ANTE-Abilitazione art. 9 e 2 bis - Legge 122 del 30.7.2010	526.096,73	543.620,99	554.143,99	562.454,87	562.454,87	562.454,87	
11	Decorazione quota RIA Cessati Assunti per la somma eccedente rispetto a quella calcolata per anno 2010 (€ 24.960,02)				8.310,88	8.310,88	8.310,88	
12	Decorazione quota maturato economico di cui all'art. 44-44 e 2 lett. B) CCNL 5.12.96 dei dirigenti cessati dal servizio per la somma eccedente rispetto a quella calcolata per anno 2010 (€ 5.028,93)							
13	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	526.096,73	543.620,99	554.143,99	554.143,99	554.143,99	554.143,99	
14	Decorazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis L. 122 - 30 luglio 2010							
15	Ammontare del fondo DOPO le decorazioni previste dall'art. 9, c. 2 bis della Legge 122 del 30.7.2010	526.096,73	543.620,99	554.143,99	544.908,27	544.908,27	544.908,27	a consuntivo
16	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 - (legge Brunetta) (ALLEGATO 5)	-€ 208,40	531,82 -€	1.684,83 -€	810,71 -€	810,71 -€	810,71 -€	a consuntivo - economia di bilancio
17	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa - IMPORTO LIQUIDABILE	525.888,33	543.889,17	552.459,16	544.097,56	544.097,56	544.097,56	
18	N.B. - Il fondo annuale deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse, che in caso contrario risultassero ancora disponibili nel chiaro fondo annuale, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa al successivo esercizio finanziario dell'anno successivo (art. 50, c. 4 CCNL 8/6/2000)							

(**): Gli importi riferiti agli anni 2010-2013 sono indicativi, in attesa che le fatture tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(***): L'art. 9 e 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento necessario del personale,..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "D" (initials)
 - Middle right: "Blodet" (signature)
 - Bottom right: "B. B. C. S." (signature)

Allegato u.6

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Fondo per la redistribuzione di risultato
Art. 10 - b. 2008-2009 CCNL 06/05/2010

Articolo	Comma	Art. del CCNL diverso	Descrizione	2008	2009	2010 (*)	2011 (***)	2012 (****)	2013 (****)	Note
1			L'art. 27 del CCNL 17.10.08 relativo al fondo per la redistribuzione di risultato della Dirigenza PTA è confermato nel suo ammontare consolidato secondo le disposizioni del CCNL 17.10.08 (31.12.2007). Incrementi	274.445,87	274.445,87	274.445,87	274.445,87	274.445,87	274.445,87	
3			da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. D) - CCNL 06/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività; economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno da assegnare sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quella dei Prof. Tecnici, Prof. Le. Amm.vo e Prof. San. da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - CCNL 06/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni da assegnate sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quello dei Prof. Tecnici, Prof. Le. Amm.vo e Prof. Sanitarie	-	-	-	-	-	-	
10			Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quello dei Prof. Tecnici, Prof. Le. Amm.vo e Prof. Sanitarie in presenza di avanzati di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno, da assegnare sia al Fondo della Dirigenza Sanitaria sia a quella dei Prof. Tecnici, Professionisti, Amm.vo e Prof. Sanitarie il fondo è così incrementato:	-	-	-	-	-	-	
1			per l'anno 2008: € 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 - n. 25 Dirigenti in servizio	4.423,25	4.423,25	4.423,25	4.423,25	4.423,25	4.423,25	
2			il fondo è incrementato a decorrere da 1/01/2009, di € 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/07 - (ALLEGATO 4)	-	2.901,60	2.901,60	2.901,60	2.901,60	2.901,60	
			Ammontare del fondo per la redistribuzione di risultato - DIRIGENZA PTA - ANTE applicazione art. 9 c. 2 bis - legge 122 del 30.7.2010	278.869,12	281.770,72	281.770,72	281.770,72	281.770,72	281.770,72	
			Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo per l'anno 2010. Somme soggette a calcolazione	-	-	-	-	-	-	
			Ammontare del fondo per la redistribuzione di risultato - DIRIGENZA PTA - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	278.869,12	281.770,72	281.770,72	281.770,72	281.770,72	281.770,72	
			Decurtazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis L. 122, 30 luglio 2010	-	-	-	-	-	-	a consuntivo
			Ammontare del fondo DOFO le decurtazioni previste dall'art. 9, c. 2 bis della Legge 122 del 30.7.2010	278.869,12	281.770,72	281.770,72	277.074,54	277.074,54	277.074,54	
			Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 - (legge Brunetta) (ALL. 5)	-	1.926,87	-	-	-	-	a consuntivo - economia di bilancio
			Ammontare del fondo per la redistribuzione di risultato - DIRIGENZA PTA - IMPORTO LIQUIDABILE	278.869,12	279.843,85	281.770,72	277.074,54	277.074,54	277.074,54	

(Handwritten signatures and initials)

LL. decurtazioni riferite al c.1 art. 71 Legge 133/2008 (legge Brunetta) non operano più sul Fondo Redistribuzione di Risultato a partire dall'anno 2010 a seguito di chiarimenti avvenuti con Circolare n. 8/2010

- Prot. DFP 33799 del 19.07.2010

(***) Gli importi riferiti agli anni 2010-2012 sono indicativi, in attesa che le future formule contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(****) L'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA E DIR. PROF. SANITARIE

Adesione u. 7

Fondo per la qualità della prestazione individuale
Art. 10 - b. 2008-2009 CCNL 6 maggio 2010

Articolo	Descrizione	2008	2009	2010 (****)	2011 (****)	2012 (****)	2013 (****)
27	L'art. 27 del CCNL 17.10.10 relativo al fondo per la qualità della prestazione individuale per la Dirigenza PTA è confermato nel suo ammontare consolidato secondo le disposizioni del CCNL 17.10.08 (al 31.12.2007).	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31
	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale ANTE applicazione art. 9 c. 2 bis legge 122 del 30.7.2010	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31
	Decorazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo per l'anno 2010. Somme soggette a enfiteusi	-	-	-	-	-	-
	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale - DIRIGENZA PTA - PER GLI ANNI 2011-2012 e 2013, L'AMMONTARE DEL FONDO VIENE RICONDOTTO AL VALORE DELL'ANNO 2010	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.163,31
Art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	Decorazione fondo previsto art. 9, c. 2 bis L. n. 122- 30 luglio 2010	-	-	-	52,72	52,72	52,72
	Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale IMPORTO LIQUIDABILE	3.163,31	3.163,31	3.163,31	3.110,59	3.110,59	3.110,59

(***) Gli importi riferiti agli anni 2010-2012 sono indicativi, in attesa che le future tornate contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione

(****) L'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.5.2010, n. 78 stabilisce che "A decorrere da 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,....., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....."