



# AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640  
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Il giorno 10 giugno, alle ore 15.30, presso la sala incontri dell'Ospedale di S. Bonifacio dell'Azienda Ulss n. 20 di Verona si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali dell'Area medica e veterinaria.

## Parte pubblica:

Canteri dr. Giuseppe  
Brugnettoni dr. Massimo  
De Cristan dr. Angelo  
Montresor dr. Paolo  
Bonato dr.ssa Laura

Direttore Amministrativo  
Direttore Sanitario  
Direttore dei Servizi Sociali  
Dirigente Medico di Presidio  
Direttore Servizio Gestione Risorse Umane

## Per la parte Sindacale:

- CGIL FP MEDICI
- FED. CISL MEDICI COSIME
- FM aderente UIL FPL
- CIVEMP
- FESMED
- UMSPED
- CIMO ASMD
- ANAAO ASSOMED

## **Oggetto: modalità di utilizzo della pausa lavorativa**

Premesso quanto segue:

L'art. 8 del D. Lgs. n. 66/2003 e s.m.i. stabilisce che qualora l'orario di lavoro giornaliero ecceda il limite di sei ore il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa, le cui modalità e la cui durata sono stabilite dai contratti collettivi nazionali di lavoro ai fini del recupero psicofisico e della eventuale consumazione del pasto.

E' cura dei direttori di UOC organizzare l'attività lavorativa in maniera tale da non precludere la pausa lavorativa. In quest'ottica è particolarmente rilevante l'attività di programmazione in capo agli stessi, anche relativamente alle assenze e presenze, nonché fornire chiare indicazioni al personale afferente.

Le parti concordano:

1. che è fatto obbligo di osservare una pausa di almeno trenta minuti per le articolazioni di orario programmato superiori alle 6 ore e che tale interruzione deve risultare dalle timbrature. Limitatamente al personale medico, che svolge attività nel Gruppo operatorio e nel Pronto Soccorso, la fascia oraria per la interruzione lavorativa si colloca dalle ore 12.00 fino alle ore 15.30;
2. nei reparti di degenza, nelle sale operatorie e nei Servizi veterinari, nei casi di urgenza/emergenza anche territoriale, si deroga alle disposizioni di cui al precedente punto 1 consentendo prestazioni lavorative in continuità di servizio nella stessa giornata per il tempo strettamente necessario e limitatamente al personale indispensabile. In tali eccezionali ipotesi, che dovranno in ogni caso essere regolarmente certificate dal Direttore di UOC non si procederà alla decurtazione oraria. La certificazione avviene attraverso

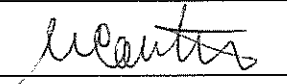
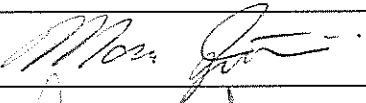

compilazione dell'apposito modulario in cui risulti la prestazione oraria, la motivazione e l'esonero dall'obbligo di pausa.

- nei reparti di degenza, nei giorni festivi, è ammessa la deroga al punto 1 nei confronti del personale medico in servizio nelle 12 ore diurne.




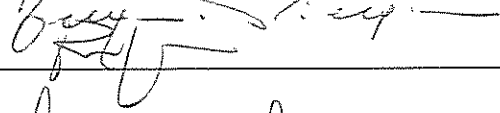
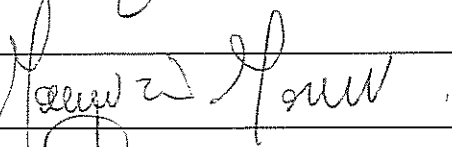
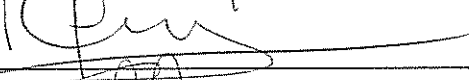
Rimangono confermate le disposizioni aziendali in merito alla fruizione del pasto e all'utilizzo del servizio sostitutivo di mensa riportate nella nota prot. 171/DA del 30/11/2005.

Letto e sottoscritto.

**Per la parte pubblica:**

Canteri Dott. Giuseppe	
De Cristan Dott. Angelo	
Brugnettoni Dott. Massimo	
Bonato Dr.ssa Laura	
Montresor Dr. Paolo	

**Per la parte Sindacale:**

CGIL FP MEDICI	
FED. CISL MEDICI COSIME	
FM aderente UIL FPL	
CIVEMP	
FESMED	
UMSPED	
CIMO ASMD	
ANAAO ASSOMED	