

U.L.S.S. 20 - Verona

U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane

CC.CC.NN.LL. 5.06.06, 10.04.08 e 31.07.09
Area Personale Comparto

**Controllo sulla compatibilità dei costi della
contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio**
(art. 4, c. 3 – CCNL 19.04.04)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO
DEL 3 NOVEMBRE 2009 PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL
COMPARTO 2006 2009**

In data 3 Novembre 2009, tra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del comparto si è conclusa la sessione di trattative per la stipulazione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo al quadriennio 2006-2009.

Il testo in esame, ancorché non completo, si configura principalmente quale strumento per soddisfare le esigenze di continuità assistenziale e per garantire una reale valorizzazione dell'impegno reso dal personale dell'Azienda Ulss n. 20.

Va evidenziato che le parti hanno avviato un confronto, ad oggi non ancora conclusosi relativamente ad altri istituti contrattuali (es. individuazione dei contingenti minimi da assicurare in caso di sciopero, orario di lavoro ecc.) e sui quali sono necessari ulteriori approfondimenti. Pertanto seguirà al presente testo contrattuale una integrazione che si auspica possa intervenire in tempi brevi.

ANALISI DELLE DISPOSIZIONI

I punti 1, 2 e 3 ed le relative schede allegate riguardano la definizione dei fondi aziendali nei bienni economici.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SULLA DETERMINAZIONE DEI FONDI prevista dall'art. 4, c. 3 - CCNL 19.04.04

- Artt. 3,4 e 5 del CCNL sottoscritto il 5 giugno 2006 - biennio economico 2004-2005
- Artt. 8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 10 aprile 2008 - parte normativa 2006-2009 e biennio economico 2006-2007
- Artt. 7,8 e 9 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 - biennio economico 2008-2009

PREMESSA

Il sistema di finanziamento dei fondi come definito da:

1. CCNL sottoscritto in data 7 aprile 1999 - parte normativa 1998-2001 e biennio economico 1998-1999;
2. CCNL sottoscritto in data 20 settembre 2001 - biennio economico 2000-2001;
3. CCNL 19 aprile 2004 - parte normativa 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 e conseguente sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 28 novembre 2005, viene articolato nei tre fondi di cui agli articoli 29, 30 e 31;
4. è stato riconfermato per i bienni economici 2004-2005, 2006-2007 e 2008-2009.

Tali fondi sono rispettivamente denominati:

- A. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- B. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- C. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Ciò posto, il quadro completo delle voci di finanziamento degli istituti contrattuali deve essere desunto dalla lettura combinata del Contratti Collettivi sopraindicati.

Dati base

Monte Salari 2001 - Personale Comparto €. 35.575.931,00

Monte Salari 2001 - Personale Comparto €. 40.276.161,66

Numero dipendenti in servizio al 31.12.2001 - n. 1894

Numero dipendenti in servizio al 31.12.2005 - n. 1920

DETERMINAZIONE FONDI PREVISTI DAL CCNL SOTTOSCRITTO IL 5 GIUGNO 2006 - BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 - ARTT. 3,4 E 5

PREMESSA

I dati per la determinazione dei valori dei fondi consolidati al 31.12.2003, sono stati determinati prendendo a riferimento i valori di cui al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 28.11.2005

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 3

ANNO 2004

L'art. 3 al comma 1, nel riconfermare il fondo con decorrenza 1.1.04, riconferma altresì le modalità di utilizzo secondo quanto previsto dall'art. 29 del CCNL 19.04.04, stabilendo il consolidamento 31.12.2003.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.03

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.990.242,85	Fondo Consolidato al 31.12.01	Art. 29 c. 1	CCNL 19.04.04	
€. 174.778,32	Incremento da 1.1.02 di €. 7,69 mensili per 12 mesi per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto di oneri riflessi	Art. 29 c. 2	CCNL 19.04.04	
€. 58.865,52	Incremento da 1.1.03 di €. 0,16 mensili per 12 mesi per i	Art. 29 c. 4 - 1^ parte	CCNL 19.04.04	

	dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto di oneri riflessi - per finanziamento Ind. SERT			
€. 3.636,48	Incremento da 1.1.03 di €. 2,59 mensili per 12 mesi per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto di oneri riflessi - per finanziamento Ind. Assistenza domiciliare	Art. 29 c. 4 - 2 ^a parte	CCNL 19.04.04	
€. 12.082,85	Incremento regionale da 1.01.03 pari allo 0,03% del Monte Salari 2001 per cofinanziare erogazione indennità di SERT	Art. 33 c. 2 lett. C)	CCNL 19.04.04	
DECURTAZIONI				
-€. 400.000,00	Trasferimento risorse a fondo fasce retributive, posizioni organizzative, ex ind. Qual. Prof. e ind. Prof. specifica	Art. 31 c. 2 lett. B) Art. 5	CCNL 19.04.04 CCIAz 28.11.05	L'art. 31. c. 2 lett. B) rimanda all'art. 39 c. 4 lett. B) del CCNL 7.04.99
€. 2.839.606,02	Fondo consolidato al 31.12.2003			

Per l'anno 2004, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno così consolidato al 31.12.2003 per l'importo di €. 2.839.606,02 è **decurtato** solamente della quota pari ad €. 32.892,44 riferita alle risorse da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative, pari a n. 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti incaricati (art. 39 c. 5 - CCNL 7.04.1999); tale quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 5 del CCNL del 5.06.2006.

Il valore del fondo per l'anno 2004 ammonta ad €. 2.806.713,58.

ANNO 2005

Per l'anno 2005, partendo dall'ammontare del fondo consolidato al 31.12.2003, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è determinato come sotto indicato:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.839.606,02	Fondo Consolidato al 31.12.2003	Art. 3 c. 1	CCNL 5.06.06	
€. 85.759,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita da 1.01.2005 dall'Azienda Ospedaliera di Verona			Dato comunicato con nota del 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. richiesta del 09.10.06 n. di prot. 3386)
DECURTAZIONI				
-€. 36.456,01	quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e dell'ind. professionale specifica previsto dall'art. 5 del CCNL del 5.06.2006	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	<u>Risorse definite a consuntivo</u>
€. 2.888.909,01	Ammontare del Fondo per l'anno 2005			

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 4

ANNO 2004

L'art. 4 al comma 1, riconferma il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (a decorrere da 1.01.04), così determinato ai sensi dell'art. 30 del CCNL 19.04.04 e ne stabilisce il suo consolidamento al 31.12.2003 con precisazioni contenute nel comma 2 dello stesso articolo.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.03

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.202.372,52	Fondo Consolidato al 31.12.01 con le precisazioni contenute nel comma 2 art. 30 CCNL 19.04.04	Art. 30 c. 1	CCNL 19.04.04	
€. 126.803,30	A decorrere da 1.01.03 il fondo è incrementato da "quota parte" (50%) delle risorse contrattuali dell'art. 32 CCNL 19.04.04.	Art. 30 c. 4 Art. 5	CCNL 19.04.04 CCIAz 28.11.05	L'art. 32 prevede che a decorrere da 1.01.03 sono disponibili ulteriori risorse pari ad €. 133,90 per dipendente in servizio al 31.12.01 da ripartire in sede di contratt. integrativa. <u>Quota parte del 50% è stata destinata al Fondo Fasce,...</u>
€. 2.329.175,82	Fondo consolidato al 31.12.2003			

Per l'anno 2004, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene determinato nel modo seguente:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.329.175,82	Fondo Consolidato al 31.12.2003, con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30 CCNL 19.04.04	Art. 4 c. 1	CCNL 5.06.06	
€. -	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività
€. 258.446,77	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)	Art. 30. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo viene calcolato nella percentuale del 20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo

				<i>pieno a tempo parziale a consuntivo</i>
€. 6.322,98	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale	Art. 30. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	<i>Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti, ... <u>A consuntivo</u></i>
€. 241.656,97	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	<i>Risorse Regionali autorizzate per l'anno 2004 con Prov. Regionale n. 4545 del 28.12.07, nella misura dello 0,6% del Monte Salari 2001</i>
€. -	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	
€. 162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% Monte salari 2001, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 2.998.288,86	Ammontare del Fondo per l'anno 2004			

ANNO 2005

Per l'anno 2005, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene rideterminato come sotto riportato:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.329.175,82	Fondo Consolidato al 31.12.2003, con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30 CCNL 19.04.04	Art. 4 c. 1	CCNL 5.06.06	
€. -	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività</i>
€. 278.343,99	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>L'importo viene calcolato nella percentuale del</i>

	lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)			20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale <u>a consuntivo</u>
€. 9.546,39	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale	Art. 30 c. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti,... <u>A consuntivo</u>
€. 241.656,97	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30 c. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	Risorse Regionali autorizzate per l'anno 2005 con Provv. Regionale n. 4545 del 28.12.07, nella misura dello 0,6% del Monte Salari 2001
€. -	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	
€. 162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% Monte salari 2001, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 67.889,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Serv. di Psich. la cui attività è confluita da 1.01.2005 dall'Azienda Osp. di Verona			Dato comunicato con nota 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. nota del 09.10.06 n. di prot. 3386)
DECURTAZIONI				
- €. 706,40	Con decorrenza 31.12.05, a valere da 1.01.06 le risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (€. 134, 29 in ragione d'anno per dipendente) sono destinate alla contrattazione integrativa che provvederà a ripartire tra i fondi della Produttività collettiva e il Fondo Fasce,...	Art. 6 c. 1	CCNL 5.06.06 CCIAz 4.05.07	Vengono messi a disposizione €. 134,29 annui per ogni dip. in servizio al 31.12.2005 (n. 1920). A seguito di sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale del 4.05.07, si è stabilito di attribuire l'intera somma al Fondo dell'art. 5 (F.do Fasce, Pos. Organizzative. <u>Per anno 2005- 1/365.</u>
€. 3.088.592,09	Ammontare del Fondo per l'anno 2005			

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art. 5

ANNO 2004

L'art. 5 al comma 1, conferma il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, previsto dall'art. 31 del CCNL 19.04.04, sia per le modalità di utilizzo, nonché per gli incrementi previsti dal comma 2 dello stesso articolo, **alle date dell'1.01.04 e 1.01.05 e 31.12.05. L'ammontare del fondo è quello consolidato al 31.12.2003.**

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.03

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 3.755.327,60	Fondo Consolidato al 31.12.01	Art. 31 c. 1 e 2	CCNL 19.04.04	
€. 400.000,00	Trasferimento da fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 3.	Art. 31 c. 2 lett. B) Art. 5	CCNL 19.04.04 CCIAz 28.11.05	L'art. 31. c. 2 lett. B) rimanda all'art. 39 c. 4 lett. B) del CCNL 7.04.99
€. 131.620,36	Incremento da 1.01.03 in rapporto al nuovo valore fasce attribuite ai dipendenti.	Art. 31 c. 3	CCNL 19.04.04	I valori presi a riferimento per l'incremento sono quelli indicati nelle tabelle C e D del CCNL 19.04.04
€. 126.803,30	A decorrere da 1.01.03 il fondo è incrementato da "quota parte" (50%) delle risorse contrattuali dell'art. 32 CCNL 19.04.04.	Art. 30 c. 4 Art. 5	CCNL 19.04.04 CCIAz 28.11.05	L'art. 32 prevede che a decorrere da 1.01.03 sono disponibili ulteriori risorse pari ad €. 133,90 per dipendente in servizio al 31.12.01 da ripartire in sede di contrattazione integrativa. <u>Quota parte del 50% è stata destinata al Fondo Produttività</u>
€. 48.331,40	Incremento regionale pari allo 0,12% del monte salari 2001 per valorizzare professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 28 CCNL 19.04.04	Art. 33 c. 2 lett. a)	CCNL 19.04.04	La misura è determinata nella percentuale dello 0,12% del Monte salari 2001
€. 4.462.082,66	Fondo consolidato al 31.12.2003			

Per l'anno 2004, il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 4.462.082,66	Fondo Consolidato al 31.12.2003,	Art. 5 c. 1	CCNL 5.06.06	
€. -	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04	Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99

	personale, concordata in sede di contrattazione integrativa			
€. 211.570,34	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04	<u>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</u>
€. 449.317,50	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% del Monte Salari, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Fisch., e puericultrici)
€. 99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a) Art. 5	CCNL 19.04.04 CCIAz 28.11.05	L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di €. 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e €. 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.
€. 82.223,05	Da 1.01.04 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 5.06.06	Art. 5 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 71.271,05	E' confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 c. 2 del CCNL 20.09.01	Art. 31 c. 6	CCNL 19.04.04	
€. 32.892,44	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro
€. 157.825,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno

	percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative			
€.	68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04
DECURTAZIONI				
- €.	6.917,19	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01 <i>Importo determinato a consuntivo ogni anno</i>
- €.	2.398,24	<u>Risorse destinate alla progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04 <i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €.	78.573,79	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04 <i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €.	15.933,17	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04 <i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
€.	5.580.792,89	Ammontare del Fondo per l'anno 2004		

Per l'anno 2005, il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€.	4.462.082,66	Fondo Consolidato al 31.12.2003,	Art. 5 c. 1	CCNL 5.06.06
€.	-	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in sede di contrattazione integrativa	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04 <i>Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99</i>
€.	203.896,62	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04 <i>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</i>
€.	449.317,50	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06

	nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% Monte salari 2001, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)			
€. 49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Pisch., e puericultrici)</i>
€. 99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di €. 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e €. 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.</i>
€. 208.940,81	Da 1.01.05 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 5.06.06	Art. 5 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 71.271,05	E' confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 c. 2 del CCNL 20.09.01	Art. 31 c. 6	CCNL 19.04.04	
€. 36.456,01	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	<i>L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro</i>
€. 706,40	Con decorrenza 31.12.05, a valere da 1.01.06 le risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (€. 134,29 in ragione d'anno per dipendente) sono destinate alla contrattazione integrativa che provvederà a ripartire tra i fondi della Produttività collettiva e il Fondo Fasce,...	Art. 6 c. 1	CCNL 5.06.06 CCIAz 4.05.07	<i>Vengono messi a disposizione €. 134,29 annui per ogni dip. in servizio al 31.12.2005 (n. 1920). A seguito di sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale del 4.05.07, si è stabilito di attribuire l'intera somma al Fondo dell'art. 5 (F.do Fasce, Pos. Organizzative, L'importo è decurtato dal F.do Produttività</i>

€.	225.133,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno. Dall'anno 2005 l'importo è congelato. Nota regione del 18.12.06 n. 726302/50.00.00
€.	68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04	
€.	123.327,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita <u>da 1.01.2005</u> dall'Azienda Ospedaliera di Verona			Dato comunicato con nota del 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. richiesta del 09.10.06 n. di prot. 3386)
DECURTAZIONI					
- €.	503,01	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui art. 18 c. 1 e 2 CCNL 19.04.04 (inf. Generico e psych. Con 1 anno di corso, puericultrice esperta, massaggiatore emassofisioterp. e oper. Tecn. spec. Esperto)	Art. 31 c. 4, lett. A) - 1° alinea	CCNL 19.04.04	
- €.	1,06	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale	Art. 31 c. 4, lett. A) - 1° alinea	CCNL 19.04.04	
- €.	6.917,19	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01	Importo determinato a consuntivo ogni anno
- €.	2.398,24	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €.	76.944,98	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive

-€.	8,1	Risorse destinate allo sviluppo <u>professionale</u> del personale dei ruoli tecn. e amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
-€.	15.980,61	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
€.	5.895.811,00	Ammontare del Fondo per l'anno 2005			

DETERMINAZIONE FONDI PREVISTI DAL CCNL SOTTOSCRITTO IL 10 APRILE 2008 - BIENNIO ECONOMICO 2006-2007 - ARTT. 8,9 E 10

PREMESSA

I dati per la determinazione dei valori dei fondi consolidati al 31.12.2005 sono stati determinati prendendo a riferimento i valori dei Fondi così come definiti dal CCNL 5.06.06 - ANNO 2005

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 8

ANNO 2006

L'art. 8 al comma 1, nel riconfermare il fondo con decorrenza 1.1.06, riconferma altresì le modalità di utilizzo secondo quanto previsto dall'art. 29 del CCNL 19.04.04, stabilendone il consolidamento 31.12.2005.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.05

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note	
€.	2.839.606,02	Fondo Consolidato al 31.12.03	Art. 3 c. 1	CCNL 5.06.06	
€.	85.759,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita <u>da 1.01.2005</u> dall'Azienda Ospedaliera di Verona			Dato comunicato con nota del 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. richiesta del 09.10.06 n. di prot. 3386)
€.	2.925.365,05	Fondo consolidato al 31.12.2005			

Per l'anno 2006, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno così consolidato al 31.12.2005 per l'importo di €. 2.925.365,05 è **decurtato** solamente della quota pari ad €. 39.316,92 riferita alle risorse da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative, pari a n. 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti incaricati (art. 39 c. 5 - CCNL 7.04.1999); tale quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 10 del CCNL del 10.04.2008.

Il valore del fondo per l'anno 2006 ammonta ad €. 2.886.048,10.

ANNO 2007

Per l'anno 2007, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno così consolidato al 31.12.2005 per l'importo di €. 2.925.365,05 è **decurtato** solamente della quota pari ad €. 40.598,73 riferita alle risorse da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative, pari a n. 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti incaricati (art. 39 c. 5 - CCNL 7.04.1999); tale quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 10 del CCNL del 10.04.2008.

Il valore del fondo per l'anno 2007 ammonta ad €. 2.884.766,29

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art.9

ANNO 2006

L'art. 29 al comma 1, riconferma il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, così determinato ai sensi dell'art. 30 del CCNL 19.04.04 e ne stabilisce il suo consolidamento al 31.12.2005 come integrato dalle risorse di cui all'art. 6 del CCNL 5.06.06 (biennio 2004-2005) e le precisazioni contenute nel comma 2 dell'art. 30.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.05

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.329.175,82	Fondo Consolidato al 31.12.03	Art. 4 c. 1	CCNL 5.06.06	
€. 67.889,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita da 1.01.2005 dall'Azienda Ospedaliera di Verona			Dato comunicato con nota del 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. richiesta del 09.10.06 n. di prot. 3386)
- €. 257.836,80	Con decorrenza 31.12.05, a valere da 1.01.06 le risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (€. 134, 29 in ragione d'anno per dipendente) sono destinate alla contrattazione integrativa che provvederà a ripartire tra i fondi della Produttività collettiva e il Fondo Fasce,...	Art. 6 c. 1	CCNL 5.06.06 CCIAz 4.05.07	Vengono messi a disposizione €. 134,29 annui per ogni dip. in servizio al 31.12.2005 (n. 1920). A seguito di sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale del 4.05.07, si è stabilito di attribuire l'intera somma al Fondo dell'art. 5 (F.do Fasce, Pos. Organizzative, L'importo è decurtato dal F.do Produttività - <u>DATO CONSOLIDATO IN RAGIONE ANNUA (365/365)</u>)
€. 2.139.228,02	Fondo consolidato al 31.12.2005			

Per l'anno 2006, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene determinato nel modo seguente:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.139.228,02	Fondo Consolidato al 31.12.2005, come integrato	Art. 9 c. 1	CCNL 10.04.08	

	dalle risorse dell'art. 6 CCNL 5.06.06 e con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30 CCNL 19.04.04				
€.	-	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività
€.	281.159,43	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)	Art. 30. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo viene calcolato nella percentuale del 20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale <u>a consuntivo</u>
€.	10.535,87	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale	Art. 30. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti,... <u>Risorse definite a consuntivo.</u>
€.	281.933,13	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	Risorse Regionali autorizzate per l'anno 2006 con DGR n. 1669 del 9.6.09, nella misura dello 0,7% del Monte Salari 2001. Documento intesa OO.SS. e Regione Vento siglato 31.03.09
€.	-	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	
€.	162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2 Art. 5	CCNL 5.06.06 CCIAz 28.11.05	1,6% (1,2%+0,4% del Monte Salari 99 è pari a €. 601.198,80 così ripartiti: - €. 449.317,50 al F. Fasce; - €. 162.686,32 a F. Produttività
€.	2.875.542,77	Ammontare del Fondo per l'anno 2006			

ANNO 2007

Per l'anno 2007, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene rideterminato come sotto riportato:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.139.228,02	Fondo Consolidato al 31.12.2005, come integrato dalle risorse dell'art. 6 CCNL 5.06.06 e con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30 CCNL 19.04.04	Art. 9 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. -	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività
€. 278.049,77	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo viene calcolato nella percentuale del 20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale a consuntivo
€. 9.255,59	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale	Art. 30 c. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti, ... <u>A consuntivo</u>
€. -----	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30 c. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	<u>Per l'anno 2007, l'incremento dello 0,7% del Monte Salari 2001, è subordinato a valutazione regionale. Documento intesa OO.SS. Regione Veneto siglato 31.03.09 (pag. 2)</u>
€. -	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	
€. 162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% Monte salari 2001,	Art. 6 c. 2 Art. 5	CCNL 5.06.06 CCIAz 28.11.05	1,6% (1,2%+0,4% del Monte Salari 99 è pari a €. 601.198,80 così ripartiti: - €. 449.317,50 al F. Fasce; - €. 162.686,32 a F.

	già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)			Produttività
€. 29.520,00	Per ogni dip. in servizio al 31.12.05 una somma pari a €. 13,50 annui lordi per l'anno 2007 è destinata alla contrattazione integrativa, garantendo prevalentemente il fondo produttività	Art. 11 c. 1	CCNL 10.04.08	Tale importo per l'anno 2007 rimane assegnato al Fondo produttività
€. 2.618.739,70	Ammontare del Fondo per l'anno 2007			

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art. 10

ANNO 2006

L'art. 10 al comma 1, conferma il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, previsto dall'art. 31 del CCNL 19.04.04, a decorrere dal 1.01.06 sia per le modalità di utilizzo, nonché per gli incrementi previsti dal comma 2, lettere a), b) e c) dello stesso articolo, come integrato inoltre dall'art. 6 del CCNL 5.06.06. L'ammontare del fondo è consolidato al 31.12.2005.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.05

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 4.462.082,66	Fondo Consolidato al 31.12.03	Art. 5 c. 1 e 2	CCNL 5.06.06	
€. 449.317,50	"quota parte" riferita all'1,2% + 0,4% destinata al Fondo fasce in sede di contrattazione decentrata	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 208.940,81	Incremento anno 2005 in rapporto al nuovo valore fasce attribuite ai dipendenti.	Art. 5 c. 2	CCNL 5.06.06	I valori presi a riferimento per l'incremento sono quelli indicati nelle tabelle A del CCNL 5.06.06
€. 257.836,80	Con decorrenza 31.12.05, a valere da 1.01.06 le risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (€. 134, 29 in ragione d'anno per dipendente) sono destinate alla contrattazione integrativa che provvederà a ripartire tra i fondi della Produttività collettiva e il Fondo Fasce,...	Art. 6 c. 1	CCNL 5.06.06	Vengono messi a disposizione €. 134,29 annui per ogni dip. in servizio al 31.12.2005 (n. 1920). A seguito di sottoscrizione del Contr. Integrativo Az. del 4.05.07, si è stabilito di attribuire l'intera somma al Fondo dell'art. 5 (F.do Fasce, Pos. Organizzative,). <u>L'importo è decurtato dal F.do Produttività - DATO CONSOLIDATO IN RAGIONE ANNUA (365/365)</u>
€. 123.327,00	Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita <u>da 1.01.2005</u> dall'Azienda Ospedaliera di			Dato comunicato con nota del 15.05.07 n. di prot. 19468 (ns. richiesta del 09.10.06 n. di prot. 3386)

	Verona			
€. 5.501.504,77	Fondo consolidato al 31.12.2005			
Per l'anno 2006 il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:				
Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 5.501.504,77	Fondo Consolidato al 31.12.2005,	Art. 10 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. -	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in sede di contrattazione integrativa	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04	Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99
€. 270.744,18	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04	<u>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</u>
€. 49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Pisch., e puericultrici)
€. 99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di €. 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e €. 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.
€. 19.039,54	Da 1.01.06 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 5.06.06	Art.10 c. 2	CCNL 10.04.08	
€. 71.271,05	E' confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 c. 2 del CCNL 20.09.01	Art. 31 c. 6	CCNL 19.04.04	
€. 39.316,92	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro

€.	225.133,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno. Dall'anno 2005 l'importo è congelato Importo determinato a consuntivo ogni anno. <u>Importo rilevato per anno 2006 - € 267.985,56 ma non iscritto a fondo</u>
€.	68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04	
DECURTAZIONI					
- €.	172.283,60	<u>Risorse destinate alla progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui art. 18 c. 1 e 2 CCNL 19.04.04 (inf. Generico e psych. Con 1 anno di corso, puericultrice esperta, massaggiatore emassofisioterp. e oper. Tecn. spec. Esperto)			
- €.	388,44	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale			
- €.	6.879,98	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01	Importo determinato a consuntivo ogni anno
- €.	2.398,24	<u>Risorse destinate alla progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €.	62.513,62	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €.	22.032,36	<u>Risorse destinate allo sviluppo professionale</u> del personale dei ruoli tecn. e amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle

				<i>procedure selettive</i>
- €. 82.310,48	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
€. 5.995.635,78	Ammontare del Fondo per l'anno 2006			

Per l'anno 2007, il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 5.501.504,77	Fondo Consolidato al 31.12.2005,	Art. 10 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. -	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in sede di contrattazione integrativa	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04	<i>Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99</i>
€. 334.800,00	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04	<u>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</u>
€. 49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Pisch., e puericultrici)</i>
€. 99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di €. 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e €. 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.</i>
€. 205.183,52	Da 1.01.07 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 5.06.06	Art.10 c. 2	CCNL 10.04.08	
€. 71.271,05	E' confermato il finanziamento	Art. 31 c.	CCNL 19.04.04	

	disposto dall'art. 12 c. 2 del CCNL 20.09.01	6		
€. 40.598,73	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro
€. 225.133,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno. Dall'anno 2005 l'importo è congelato Importo determinato a consuntivo ogni anno. <u>Importo rilevato per anno 2007- €.</u> <u>301.895,56 ma non iscritto a fondo</u>
€. 68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04	
DECURTAZIONI				
- €. 152.463,16	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui art. 18 c. 1 e 2 CCNL 19.04.04 (inf. Generico e psich. Con 1 anno di corso, puericultrice esperta, massaggiatore emassofisioterp. e oper. Tecn. spec. Esperto)	Art. 18 c. 8	CCNL 19.04.04	
- €. 388,44	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale	Art. 18 c. 8	CCNL 19.04.04	
- €. 6.069,31	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01	Importo determinato a consuntivo ogni anno
- €. 2.398,24	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €. 57.276,90	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive

- €. 73.107,14	Risorse destinate allo sviluppo <u>professionale</u> del personale dei ruoli tecn. e amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €. 161.702,14	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
€. 6.142.519,68	Ammontare del Fondo per l'anno 2007			

DETERMINAZIONE FONDI PREVISTI DAL CCNL SOTTOSCRITTO IL 31 LUGLIO 2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 - ARTT. 7,8 e 9

PREMESSA

I dati per la determinazione dei valori dei fondi consolidati al 31.12.2007 sono stati determinati prendendo a riferimento i valori dei Fondi così come definiti dal CCNL 10.04.08 - ANNO 2007

I dati riferiti all'ammontare dei fondi per l'anno 2009 sono provvisori in attesa della quantificazione delle voci determinate a consuntivo.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 7

ANNO 2008

L'art. 7 al comma 1, nel riconfermare il fondo con decorrenza 1.1.08, riconferma altresì le modalità di utilizzo secondo quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 10.04.08, stabilendone il consolidamento 31.12.2005.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.07

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.925.365,05	Fondo Consolidato al 31.12.05	Art. 8 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. 2.925.365,05	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Per l'anno 2008, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno così consolidato è definito nel modo sottoindicato:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.925.365,05	Fondo Consolidato al 31.12.2007	Art. 7 c. 1	CCNL 31.07.09	
<u>DECURTAZIONI</u>				
- €. 44.893,71	quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	Importo definito a consuntivo

	comune delle ex ind. Di qualificazione professionale e dell'ind. Professionale specifica previsto dall'art. 5 del CCNL del 5.06.2006			
€.	2.880.471,31	Ammontare del Fondo per l'anno 2008		
- €.	158,07	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)	<i>Importo definito a consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale</i>	
€.	2.880.313,24	Ammontare del Fondo per l'anno 2008 - somma liquidabile		

Per l'anno 2009, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno così consolidato è definito nel modo sottoindicato:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€.	2.925.365,05	Fondo Consolidato al 31.12.2007	Art. 7 c. 1	CCNL 31.07.09
<u>DECURTAZIONI</u>				
- €.	44.893,71	quota è trasferita al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. Di qualificazione professionale e dell'ind. Professionale specifica previsto dall'art. 5 del CCNL del 5.06.2006	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99
				<i>Importo definito a consuntivo</i>
€.	2.880.471,31	Ammontare del Fondo per l'anno 2009		
- €.	158,07	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)	<i>Importo definito a consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale</i>	
€.	2.880.313,24	Ammontare del Fondo per l'anno 2009 - somma liquidabile		

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art.8

ANNO 2008

L'art. 8 al comma 1, riconferma il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, così determinato ai sensi dell'art. 9 del CCNL

10.04.08 e ne stabilisce il suo consolidamento al 31.12.2007 con le precisazioni contenute contenute nel comma 2 dell'art. 30 del CCNL 19.04.04.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.07

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.139.228,02	Fondo Consolidato al 31.12.05	Art. 9 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. 2.139.228,02	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Per l'anno 2008, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene determinato nel modo seguente:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 2.139.228,02	Fondo Consolidato al 31.12.2007, con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30 CCNL 19.04.04	Art. 8 c. 1	CCNL 31.07.09	
€. -	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività
€. 130.200,18	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)	Art. 30. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo viene calcolato nella percentuale del 20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale. <u>L'art. 73 c. 2 lett. c) della L. 133/08, ha abrogato parte dell'art. 1 c. 59 della L. 662/96, laddove veniva previsto che la quota del 20% fosse destinata alla produttività collettiva. Si è provveduto a calcolare l'importo maturato fino al giorno precedente l'entrata in vigore della Legge 133/08.</u>
€. 9.613,36	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una	Art. 30. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti,...

	parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale			<u>Risorse definite a consuntivo.</u>	
€.	-----	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	Per l'anno 2008 non è pervenuta alcuna comunicazione dalla Regione veneto
€.	-	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	
€.	162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4%, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€.	55.161,60	Per ogni dip. in servizio al 31.12.05 una somma pari a €. 28,73 annui lordi per l'anno 2008 è destinata alla contrattazione integrativa, garantendo prevalentemente il fondo produttività	Art. 11 c. 1	CCNL 10.04.08	Tale importo per l'anno 2008 rimane assegnato al Fondo produttività
€.	2.496.889,48	Ammontare del Fondo per l'anno 2008			
- €.	17.300,82	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)			Importo definito a consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale
€.	2.479.588,66	Ammontare del Fondo per l'anno 2008 - somma liquidabile			

Per l'anno 2009, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, viene determinato nel modo seguente:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€.	Fondo Consolidato al 31.12.2007, con le precisazioni contenute nel c. 2 art. 30	Art. 8 c. 1	CCNL 31.07.09	

	CCNL 19.04.04				
€.	-	Previa verifica a consuntivo risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	Art. 30 c. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	Si tratta di contributi da privati per prestazioni non essenziali che confluiscono nella misura non superiore al 30% sul fondo produttività
€.	130.200,18	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Legge 662/1996)	Art. 30. 3 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo viene calcolato nella percentuale del 20% sui risparmi derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale. <u>L'art. 73 c. 2 lett. c) della L. 133/08, ha abrogato parte dell'art. 1 c. 59 della L. 662/96, laddove veniva previsto che la quota del 20% fosse destinata alla produttività collettiva. Si è provveduto a calcolare l'importo maturato fino al giorno precedente l'entrata in vigore della Legge 133/08.</u>
€.	9.613,36	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di disposizioni regionali che destinano una parte dei proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale	Art. 30. 3 lett. b)	CCNL 19.04.04	Risorse previste da compensi al personale su Legge Merloni, commissioni patenti,... <u>Risorse definite a consuntivo.</u>
€.	----	Sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo, del Monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione e singole aziende	Art. 30. 3 lett. c)	CCNL 19.04.04	Per l'anno 2008 non è pervenuta alcuna comunicazione dalla Regione veneto
€.	-	Somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente a consuntivo da servizi di controllo interno, corrispondenti a effettivi incrementi di produttività o miglioramento servizi	Art. 30. 3 lett. d)	CCNL 19.04.04	

€. 162.686,32	Da 1.01.04 il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33 c. 1 CCNL 19.04.04 nella misura stabilita dalla contrattazione collettiva (1,2% + 0,4% Monte salari 2001, già messo a disposizione nella precedente sessione contrattuale)	Art. 6 c. 2	CCNL 5.06.06	
€. 55.161,60	Per ogni dip. in servizio al 31.12.05 una somma pari a €. 28,73 annui lordi per l'anno 2008 è destinata alla contrattazione integrativa, garantendo prevalentemente il fondo produttività	Art. 11 c. 1	CCNL 10.04.08	Tale importo per l'anno 2008 rimane assegnato al Fondo produttività
€. 2.496.889,48	Ammontare del Fondo per l'anno 2009			
- €. 17.300,82	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)			Importo definito a consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale
€. 2.479.588,66	Ammontare del Fondo per l'anno 2009 - somma liquidabile			

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art. 9

ANNO 2008

L'art. 9 al comma 1, conferma il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, previsto dall'art. 10 del CCNL 10.04.08, a decorrere dal 1.01.08 per le modalità di utilizzo, nonché per gli incrementi. L'ammontare del fondo è consolidato al 31.12.2007.

SCHEMA DI DIMOSTRAZIONE DEL FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.07

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 5.501.504,77	Fondo Consolidato al 31.12.05	Art. 10 c. 1	CCNL 10.04.08	
€. 209.232,27	Incremento anno 2007 in rapporto al nuovo valore fasce attribuite ai dipendenti.	Art. 10 c. 2	CCNL 10.04.08	I valori presi a riferimento per l'incremento sono quelli indicati nelle tabelle D del CCNL10.04.08
€. 5.710.737,04	Fondo consolidato al 31.12.2007			

Per l'anno 2008 il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 5.710.737,04	Fondo Consolidato al 31.12.2007	Art. 9 c. 1	CCNL 31.07.09	

€.	-	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in sede di contrattazione integrativa	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04	Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99
€.	375.989,58	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04	<u>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</u>
€.	49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Pisch., e puericultrici)
€.	99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a €. 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di €. 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e € 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.
€.	19.527,25	Da 1.01.08 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 31.07.09	Art.9 c. 2	CCNL 31.07.09	
€.	71.271,05	E' confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 c. 2 del CCNL 20.09.01	Art. 31 c. 6	CCNL 19.04.04	
€.	44.893,71	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro
€.	225.133,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno. Dall'anno 2005 l'importo è congelato Importo determinato a consuntivo ogni anno. <u>Importo rilevato per anno 2006 - €.</u>

				<u>267.985,56 ma non iscritto a fondo</u>
€. 68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04	
DECURTAZIONI				
- €. 140.245,69	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui art. 18 c. 1 e 2 CCNL 19.04.04 (inf. Generico e psych. Con 1 anno di corso, puericultrice esperta, massaggiatore emassofisioterp. e oper. Tecn. spec. Esperto)			
- €. 388,44	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale			
- €. 5.882,17	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno</i>
- €. 2.398,24	Risorse destinate alla progressione verticale del personale del ruolo sanitario e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €. 55.531,32	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €. 77.690,04	<u>Risorse destinate allo sviluppo professionale</u> del personale dei ruoli tecn. e amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €. 183.391,93	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
€. 6.199.457,54	Ammontare del Fondo per l'anno 2008			
- €. 335,96	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art.			<i>Importo definito a</i>

	71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)	<i>consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale</i>
€. 6.199.121,58	Ammontare del Fondo per l'anno 2008 - somma liquidabile	

Per l'anno 2009 il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica è determinato come segue:

Importo	Descrizione	Riferimento contrattuale		Note
€. 5.710.737,04	Fondo Consolidato al 31.12.2007	Art. 9 c. 1	CCNL 31.07.09	
€. -	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in sede di contrattazione integrativa	Art. 31 c. 2 lett. a	CCNL 19.04.04	<i>Si veda anche art. 39 c. 4 lett. b) CCNL 7.04.99</i>
€. 375.989,58	Risorse di RIA in godimento del personale cessato. Tale accantonamento rimane assegnato in via permanente al fondo	Art. 31 c. 2 lett.ca)	CCNL 19.04.04	<u><i>L'importo è definito a consuntivo ogni anno</i></u>
€. 49.244,00	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a € 2,00 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>Questo importo è destinato all'attuazione dell'art. 18 CCNL 19.04.04 (passaggi da Bs a C per Inf. Generici, inf. Pisch., e puericultrici)</i>
€. 99.719,10	A decorrere da 1.01.03 dal valore corrispondente a € 4,05 per 13 mensilità per i dipendenti in servizio al 31.12.01 al netto oneri riflessi.	Art. 31 c. 4 lett. a)	CCNL 19.04.04	<i>L'importo è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) CCNL 19.04.04 (prog. Orizz. e verticali, pos. Organizz. ruolo tecnico e amm.vo. Il contratto integr. aziendale sottoscritto in data 28.11.05 ha stabilito di assegnare la somma di € 29.915,73 (30%) al Fondo delle pos. Organizz. e € 69.803,37 (70%) allo sviluppo verticale di carriera.</i>
€. 19.527,25	Da 1.01.08 il fondo è incrementato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti nelle misure indicate dalla Tabella A del CCNL 31.07.09	Art.9 c. 2	CCNL 31.07.09	
€. 71.271,05	E' confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 c. 2 del	Art. 31 c. 6	CCNL 19.04.04	

	CCNL 20.09.01			
€. 44.893,71	Risorse provenienti da fondo cond. Lavoro pari a 65 ore pro-capite di lavoro straordinario per titolari di posizione organizzativa	Art. 39 c. 5	CCNL 7.04.99	L'importo si determina a consuntivo ed è decurtato ogni anno dal f. cond. di lavoro
€. 225.133,56	Valore dell'indennità prof. Infermieristica maturate dal personale interessato da 1.01.00, destinato al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e pos. Organizzative	Art. 40 c. 1)	CCNL 7.04.99	Importo determinato a consuntivo ogni anno. Dall'anno 2005 l'importo è congelato Importo determinato a consuntivo ogni anno. <u>Importo rilevato per anno 2006 - €.</u> <u>267.985,56 ma non iscritto a fondo</u>
€. 68.469,48	Da 1.01.03 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del Monte Salari 2001 al netto oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle prof. Sanitarie e assistente sociale previste da art. 19 c. 1 lett. B) e C)	Art. 33 c. 2 lett. b)	CCNL 19.04.04	
DECURTAZIONI				
- €. 140.245,69	Risorse destinate alla <u>progressione verticale</u> del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui art. 18 c. 1 e 2 CCNL 19.04.04 (inf. Generico e psych. Con 1 anno di corso, puericultrice esperta, massaggiatore emassofisioterp. e oper. Tecn. spec. Esperto)			
- €. 388,44	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale			
- €. 5.882,17	Applicazione art 12 c. 2 CCNL 20.09.01 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale e <u>destinate al finanziamento della progressione verticale</u> del personale dei ruoli tecnico e amm.vo	Art. 12 c. 2	CCNL 20.09.01	Importo determinato a consuntivo ogni anno
- €. 2.398,24	Risorse destinate alla <u>progr. verticale</u> del personale del ruolo san. e ass. sociali cat. D con funzioni coordinamento	Art. 19 c. 1 lett. b)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €. 55.531,32	Risorse corrispondenti al <u>valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e ass. sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D	Art. 19 c. 1 lett. b) e c)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive
- €. 77.690,04	Risorse destinate allo <u>sviluppo professionale</u> del personale dei	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	Importo determinato a consuntivo ogni anno e

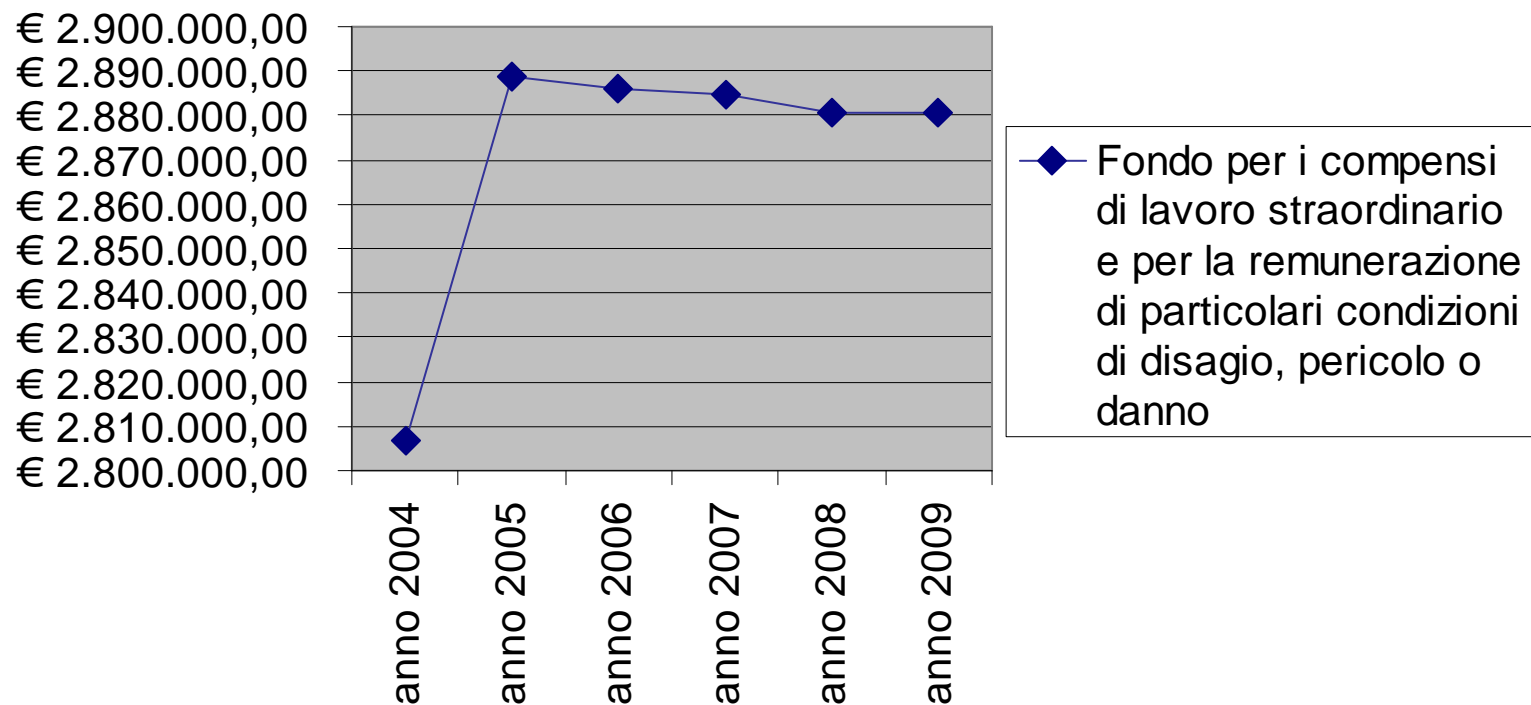
	ruoli tecn. e amm.vo			<i>congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
- €. 183.391,93	Risorse corrispondenti <u>al valore fasce</u> attribuite ai dipendenti del ruolo tecn. E amm.vo	Art. 19 c. 1 lett. d)	CCNL 19.04.04	<i>Importo determinato a consuntivo ogni anno e congelato nel fondo fino alla conclusione delle procedure selettive</i>
€. 6.199.457,54	Ammontare del Fondo per l'anno 2009			
- €. 335,96	Determinazione risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)			<i>Importo definito a consuntivo ogni anno in base al numero delle giornate di malattia (fino al 10 giorno). Economie di bilancio non liquidate al personale</i>
€. 6.199.121,58	Ammontare del Fondo per l'anno 2009 - somma liquidabile			

Gli importi dei fondi riferiti agli anni 2010 e 2011 sono indicativi, in attesa che la successiva sessione contrattuale confermi o meno il sistema di finanziamento e la relativa destinazione.

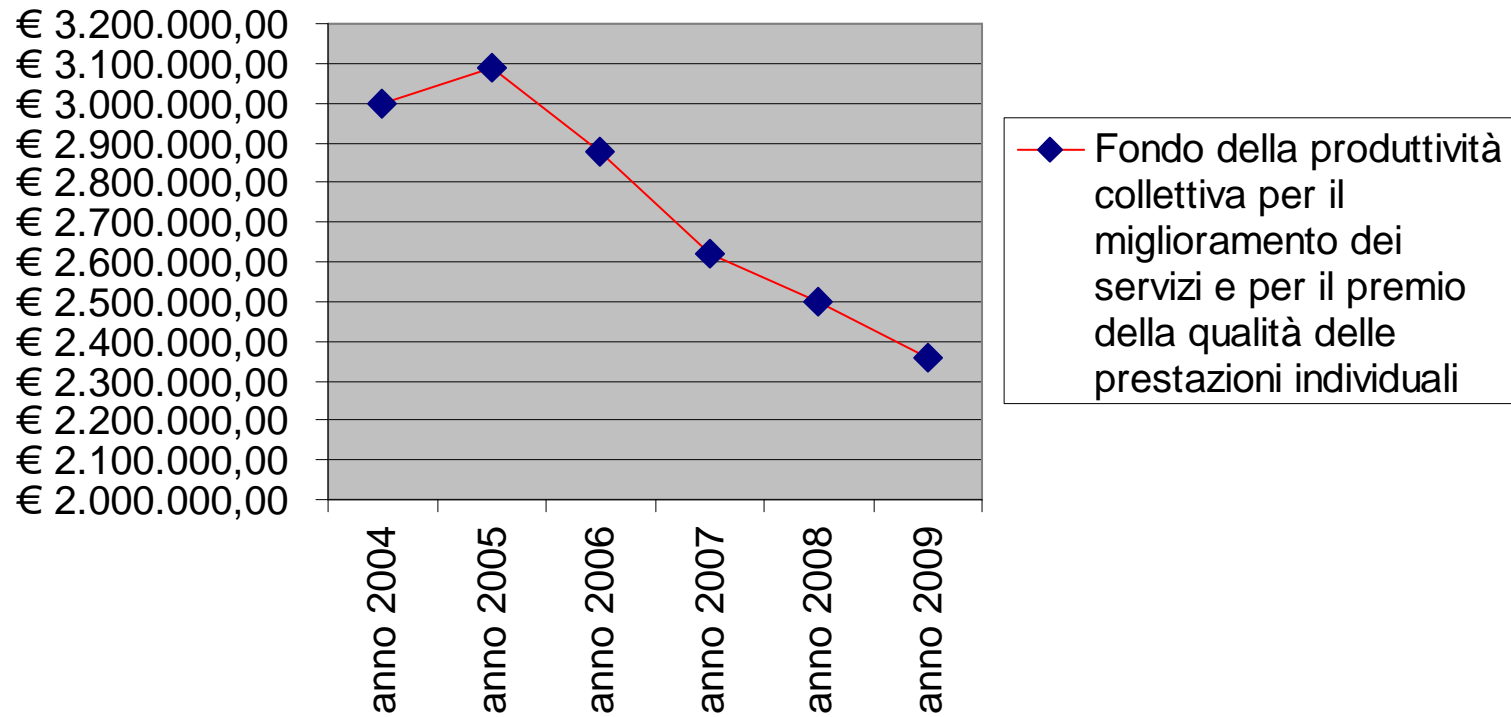
Tabella riepilogativa dell'evoluzione dei fondi dal anno 2004 all'anno 2009

Descrizione fondo	Anno 2004	Anno 2005	Anno 2006	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€. 2.806.713,58	€. 2.888.909,01	€. 2.886.048,10	€. 2.884.766,29	€. 2.880.471,31	€. 2.880.471,31
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€. 2.998.288,86	€. 3.088.592,09	€. 2.875.542,77	€. 2.618.739,70	€. 2.496.889,48	€. 2.357.075,94
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€. 5.580.792,89	€. 5.895.811,00	€. 5.995.635,78	€. 6.142.519,68	€. 6.199.457,54	€. 6.330.264,71
Ammontare complessivo Fondi	€. 11.385.795,33	€. 11.873.312,10	€. 11.757.226,65	€. 11.646.025,67	€. 11.576.818,33	€. 11.567.811,96
risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 art. 71 della Legge 133/2008 (legge Brunetta)	----	----	----	----	- €. 17.794,85	- €. 17.794,85
<u>Ammontare complessivo Fondi importo liquidabile</u>	€. 11.385.795,33	€. 11.873.312,10	€. 11.757.226,65	€. 11.646.025,67	€. 11.559.023,48	€. 11.550.017,11

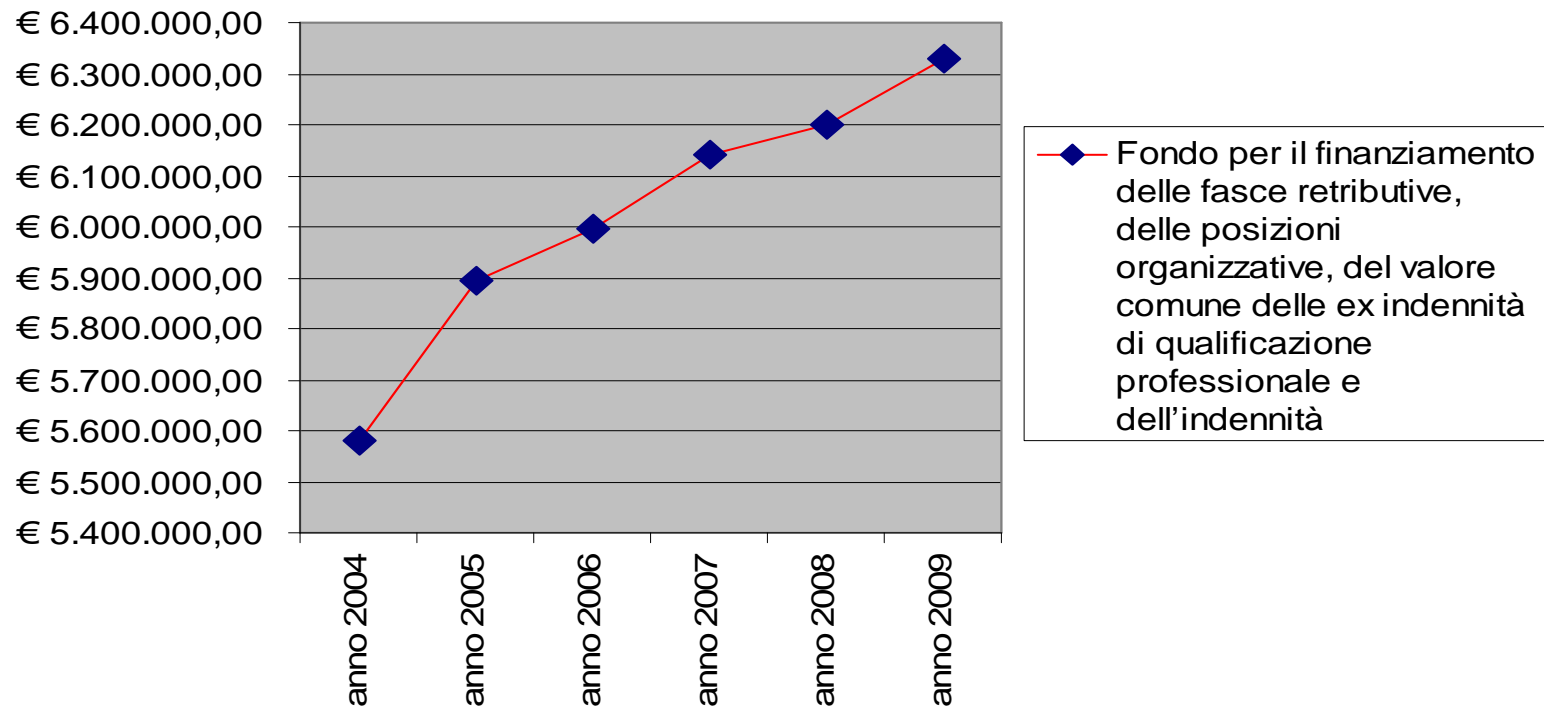
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno



Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali



Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica



Il punto 4 riprende la disciplina della progressione economica orizzontale.

Stante le modifiche apportate dall'art. 24, comma 7 CCNL 19/4/2004 che introduce una ulteriore fascia economica denominata A5, B5 e BS5, C5, D6 e DS6 e dalla previsione contenuta nell'art. 3 del CCNL 10/4/2008 che stabilisce una permanenza nella fascia in godimento di un minimo di anni due si è ravvisata l'esigenza di adeguare le disposizioni aziendali contenute nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 24 maggio 2001, successivamente aggiornato dall'Accordo siglato il 20 Febbraio 2003.

Limitatamente all'anno 2008 sono stati confermati i criteri per i passaggi economici con un richiamo all'esperienza professionale di anni 5 e alla valutazione professionale individuale connessa alle schede di valutazione relative all'anno 2008.

Non è sembrato opportuno, in considerazione della sufficiente disponibilità delle risorse economiche, riesaminare l'intera disciplina, che comunque dovrà essere rivisitata alla luce delle recenti modifiche legislative in materia di sistema premiante, ma sono stati affrontati soltanto quegli aspetti che già erano regolati dagli accordi sindacali. In tale contesto, il Contratto, pertanto, assicura per l'anno 2008 sostanzialmente la continuità con il regime precedente, riconfermandone le linee fondamentali anche attraverso l'esplicito rinvio alla previgente normativa.

Le risorse rese disponibili per le progressioni economiche anno 2008 sono pari a € 452.000. L'utilizzo delle risorse disponibili tenuto conto della presenza in servizio e dell'impegno orario è pari a € 436.977,88.

Il punto 5 regola la deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 66/2003 e s.m.i.

L'articolo 7 del D.lgs. n. 66/2003 e s.m.i., così come modificato dal decreto legge n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008, cd. manovra d'estate) prevede che il lavoratore abbia diritto ad undici ore di riposo consecutivo ogni 24 ore di lavoro, ad eccezione delle attività che sono caratterizzate da: regimi di reperibilità, ovvero da periodi di lavoro frazionati all'interno della giornata. Derogare al principio sopra enunciato è ammesso attraverso specifiche previsioni dei contratti collettivi nazionali.

L'art. 5 del CCNL 10 aprile 2008 integrativo dell'art. 26 del CCNL 7 aprile 1999 e in particolare il comma 7 stabilisce, in via sperimentale, che il riposo consecutivo giornaliero, nella misura prevista dal citato art. 7 del D. lgs. n. 66/2003 e s.m.i., può essere oggetto di deroga tenendo conto delle necessità legate alla organizzazione dei turni e garantendo ai dipendenti un equivalente periodo di riposo per il pieno recupero delle energie psicofisiche o, in casi eccezionali in cui la concessione di tali periodi equivalenti di riposo compensativo non sia possibile per motivi oggettivi, a condizione che ai lavoratori sia accordata una protezione appropriata. Il testo contrattuale individua le fattispecie per le quali è ammessa la deroga. E' chiaramente stabilito che la deroga alla regola delle 11 ore di riposo ogni 24 ore di lavoro è consentita solo a fronte di situazioni imprevedibili e non diversamente gestibili. L'azienda si impegna a garantire il rispetto della durata media dell'orario di lavoro al fine di garantire, senza soluzioni di continuità, livelli ottimali di assistenza e tutelare il diritto alla salute dei cittadini, a fronte di eventi non pianificabili.

Le ipotesi individuate per le quali è consentita la deroga sono le seguenti:

1. nei casi in cui, nella turnistica a copertura delle 12 o delle 24 ore, si determini una modifica del turno ai fini della sostituzione per assenza di un collega per eventi imprevedibili;
2. nei turni in cui si prevede in fase di programmazione il P e il giorno successivo la M qualora il dipendente prolunghi l'orario oltre quello programmato, per il passaggio delle consegne e/o per esigenze di servizio imprevedibili per il tempo strettamente necessario e comunque non oltre le 3 ore;
3. a fronte della richiesta del dipendente di cambio turno, solo previa verifica della impossibilità di concessione delle ferie;
4. nel caso di effettuazione del turno M/N, che dovrà essere utilizzato solo a fronte di situazioni imprevedibili nei casi di impossibilità effettiva di organizzare l'attività con altra sequenza turnistica.

Il presente accordo ribadisce quanto già illustrato nell'accordo del 28/11/2005 ovvero la durata dell'orario di lavoro notturno è pari a 10 ore e comunque non superiore a 12 ore in aderenza alle disposizioni contrattuali.

Il **punto 6** modifica il precedente accordo sottoscritto il 28 Novembre 2005 relativamente alle "Modalità di sostituzione delle assenze non programmate".

Come chiaramente indicato nel testo contrattuale l'istituto in esame disciplina le chiamate improvvise per assenze non programmate già previsto dal Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28/11/2005 e vigente dal 1/1/2006. Le ipotesi di assenze per le quali si prevede la sostituzione sono confermate.

Le novità rispetto al precedente accordo sono le seguenti.

Innanzitutto i destinatari della quota economica sono coloro che prendono servizio entro le 24 ore dalla chiamata estendendo in tal modo la platea dei beneficiari, poiché ad oggi è riconosciuto solo al personale richiamato in servizio a copertura del turno entro le 24 ore. Ciò perchè si ritiene prioritaria la valorizzazione del disagio che la chiamata improvvisa comporta per l'interessato, a prescindere dal momento in cui si è verificato l'evento per il quale si attiva la sostituzione.

Il compenso, dagli attuali € 15, è incrementato e fissato nella quota ragionevole di € 40 per turno lavorato; dal 1 gennaio 2009 e fino a al 30 Novembre 2009 secondo le modalità previste dall'accordo che si va ad aggiornare. Il presente accordo avrà decorrenza dal 1 Dicembre 2009.

A partire dal 1 Dicembre 2009 i costi derivanti dal presente protocollo sono posti a carico del "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per una somma pari a € 4.000,00. I costi eccedenti sono finanziati dal fondo a disposizione dell'Amministrazione – subfondo all'interno del fondo della produttività collettiva - la cui disponibilità annua è pari a € 185.000 (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 1/7/2004) e destinato comunemente a finanziare progetti aziendali di miglioramento qualitativo dei servizi.

Di seguito è riportato il numero delle chiamate a partire dall'anno di avvio del protocollo.

Anno	Numero chiamate	Costo
2006	261	3.915,00

2007	138	2.070,00
2008	134	2.010,00
2009 (dato aggiornato al 31/8/2009)	97	

Si stima che al 31 Dicembre le chiamate saranno indicativamente n. 150.

E' evidente che il costo, già a partire dall'anno 2009, a carico dei fondi aziendali, aumenta poiché da un lato il compenso è incrementato e, dall'altro, perché si amplia il numero di coloro che ne beneficeranno.

Ove dall'applicazione del presente accordo ne derivi un onere eccessivo a carico del fondo a disposizione dell'Amministrazione, ipotesi che pare non verificabile, è stabilito che le parti si riconvochino per una sua rivisitazione.