



# AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

## *Deliberazione del Direttore Generale*

*n. 202 del 30/03/2011*

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 255 del 31/12/2007, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n 5 fogli compreso il presente frontespizio.

### **OGGETTO**

***Approvazione Regolamento per la stipulazione di contratti a tempo determinato ex art.15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. Area Dirigenza Medica e Veterinaria***

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Luigi Casagrande

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali  
F.to Dott. Angelo De Cristan

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale  
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**  
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

**PER CONOSCENZA A:**

Il Direttore dell'UOC Servizio Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con nota n. 15670 del 13/01/2011 il Segretario Regionale per la Sanità ha fornito nuove ed ulteriori indicazioni relativamente al conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. Lgs. N. 502/1992 e s.m.i.;
- è stato conseguentemente predisposto un nuovo schema regolamentare per disciplinare, tenuto conto anche delle disposizioni di cui all'art. 62 c. 5 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. lgs. N. 502/1992 e s.m.i. in conformità alle recenti disposizioni regionali in materia;
- con successiva nota n. 3134 del 02/02/2011 il Direttore Generale ha trasmesso, alla stessa data, per via telematica, una bozza di regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. Lgs. N. 502/1992 e s.m.i. ai rappresentanti OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, invitando a fornire eventuali osservazioni entro e non oltre il giorno 11 febbraio 2011;

Preso atto che alla data di cui al punto precedente non è pervenuta a questa Amministrazione alcuna osservazione in merito al regolamento di cui all'oggetto e ritenuto pertanto di procedere al recepimento del regolamento allegato alla presente come parte integrante sostanziale;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato;

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza.

### **DELIBERA**

1. di recepire, per le motivazioni espresse in premessa, il regolamento per la stipulazione di contratti a tempo determinato ex art.15 septies del D.lgs. 502/1992 e s.m.i. area dirigenza medica e veterinaria, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
  2. di dichiarare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE  
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 202 DEL 30/03/2011**

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 01/04/2011 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 01/04/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile  
F.to dott. Paolo Barbieri

---

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/03/2011, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 30/03/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile  
F.to dott. Paolo Barbieri

---

**CONTROLLO REGIONALE**

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46.

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Verona, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente/Funziionario Responsabile

---

**AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE**

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 5 fogli (incluso il presente).

Verona, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente/Funziionario Responsabile

-----

**REGOLAMENTO PER LA STIPULAZIONE DI CONTRATTI  
A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15 SEPTIES DEL D.LGS. 502/1992 E S.M.I.  
AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Art. 1**

*Oggetto*

Il presente regolamento disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato a personale dipendente e non dipendente, secondo le previsioni e nei limiti di quanto stabilito dall'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni e in conformità a quanto stabilito dal comma 5 dell'art. 62 del CCNL 8/6/2000 Area medica e veterinaria.

**Art. 2**

*Presupposti per l'attribuzione degli incarichi*

L'azienda procede all'attivazione degli incarichi previsti dall'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale o ad esperti di provata competenza in possesso del diploma di laurea che non godano del trattamento di quiescenza, nell'ambito della percentuale del 2% della dotazione organica di tutta la dirigenza, per l'affidamento di incarichi dirigenziali – a tempo determinato – per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico

Il ricorso a tale tipologia di incarico viene deciso dalla Direzione secondo una propria valutazione discrezionale, ma con riferimento a funzioni che richiedano particolari e specifiche competenze di difficile reperimento.

Il conferimento di detti incarichi è subordinato all'acquisizione dell'autorizzazione regionale, qualora prevista.

**Art. 3**

*Requisiti*

L'interessato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea e iscrizione all'albo professionale, nonché titolo di specializzazione previsto dalla normativa vigente in relazione alla posizione funzionale da conferire;
- comprovata qualificazione professionale nel settore di attività cui si riferisce l'incarico, individuabile in una delle seguenti tipologie:
  - attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali;  
*ovvero*
  - particolare specializzazione professionale, culturale, scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche ovvero da concrete e specifiche esperienze di lavoro, strettamente attinenti alla professionalità richiesta o all'incarico da conferire, tali da consentire all'interessato di esprimere immediatamente un contributo di esperienza direttamente legato all'attività del settore nel quale viene ad essere inserito.

**Art. 4**

*Modalità per il conferimento degli incarichi*

Gli incarichi previsti dal comma 1 dell'articolo 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i sono attribuiti dal Direttore Generale, con provvedimento motivato, sulla base di un elenco di candidati giudicati idonei da una apposita commissione di esperti.

Al fine di acquisire più candidature tra le quali operare la selezione, l'Amministrazione pubblica l'avviso nell'Albo aziendale e nel sito Internet dell'Azienda, fatte salve eventuali altre forme di pubblicità ritenute opportune in relazione all'incarico da conferire, fissando un termine di almeno quindici giorni per la presentazione delle domande.

Nell'avviso verranno indicate le caratteristiche dell'incarico da conferire ed, in particolare, i compiti, le finalità organizzative e gestionali dello stesso, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della relativa documentazione (ivi compreso uno schema esemplificativo della domanda di partecipazione) e di selezione dei candidati, nonché la durata dell'incarico e il relativo trattamento giuridico ed economico annuo lordo complessivo.

Il giudizio di idoneità verrà formulato dalla commissione di esperti, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, mediante valutazione del curriculum formativo e professionale, nonché sulla base di un colloquio, ovvero di una prova teorico-pratica, diretta a verificare le capacità professionali e le competenze del candidato con riferimento allo specifico incarico da conferire.

La composizione della commissione di esperti incaricata della selezione verrà di volta in volta stabilita nell'ambito dei singoli avvisi, tenuto conto delle caratteristiche dell'incarico da conferire.

#### **Art. 5**

##### *Individuazione del fabbisogno*

Gli incarichi conferiti in applicazione del comma 1 dell'art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i, comportano l'obbligo di rendere contestualmente indisponibili posti in dotazione organica.

#### **Art. 6**

##### *Norma di rinvio*

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla disciplina nazionale e regionale di riferimento.

#### **Art. 7**

##### *Entrata in vigore*

Il presente regolamento entrerà in vigore a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di approvazione del regolamento stesso da parte del Direttore Generale.