



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

N. 655 del 18/11/2009

OGGETTO: Recepimento Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Personale del Comparto quadriennio 2006-2009 sottoscritto il 3 Novembre 2009.

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

Direzione Amministrativa
Area Amministrazione del Personale

PER CONOSCENZA A:

Direzione Generale

ESEGUIBILE ai sensi di Legge
dal 18/11/2009

p. Il Responsabile Serv. Affari Generali

F.to Marina Peroni

PUBBLICATA, a norma di Legge, a
decorrere dal 02/12/2009

p. Il Responsabile Serv. Affari Generali

F.to Marina Peroni

TRASMESSA al Collegio Sindacale il
02/12/2009

p. Il Responsabile Serv. Affari Generali

F.to Marina Peroni



OGGETTO: Recepimento Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Personale del Comparto quadriennio 2006-2009 sottoscritto il 3 Novembre 2009.

Il Direttore Amministrativo riferisce quanto segue:

Premesso che in data 3 Novembre 2009 si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le delegazioni trattanti del personale del comparto;

Tenuto presente che al tavolo risultavano assenti le seguenti sigle sindacali:

- O.S. Nursing-up,
- O.S. FSI

Valutato che nel corso della trattativa ha abbandonato il tavolo il rappresentante aziendale della O.S. Fials;

Considerato che nel corso dell'incontro le parti hanno validamente sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale quadriennio 2006-2009 riguardante:

1. Determinazione delle risorse di cui agli artt. 3,4 e 5 del CCNL sottoscritto il 5 giugno 2006 – biennio economico 2004-2005;
2. Artt. 8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 10 aprile 2008 – parte normativa 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
3. Artt. 7,8 e 9 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009;
4. Criteri per la progressione economica orizzontale anno 2008 secondo le regole fissate dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 24 Maggio 2001 e successivamente aggiornate dall'Accordo siglato il 20 Febbraio 2003;
5. Deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero di cui all'art. 7 del d. lgs. n. 66/2003;
6. Protocollo di sostituzione delle assenze non programmate per la copertura del turno entro le 24 ore;

Evidenziato che, relativamente al precedente punto 5 è stata sottoscritta una preintesa tra la R.S.U. e la parte pubblica con l'impegno di sottoscrivere l'accordo a seguito dell'acquisizione del parere positivo dei componenti della anzidetta R.S.U.;

Atteso che:

- ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL 19/4/2004, è stata trasmessa al Collegio Sindacale la relazione tecnico illustrativa, unitamente al testo contrattuale;
- il Collegio Sindacale ha espresso parere positivo;



Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1) di dare atto che in data 3 Novembre 2009 è stato sottoscritto tra questa Azienda, la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale quadriennio 2006-2009 relativo a :

- Determinazione delle risorse di cui agli artt. 3,4 e 5 del CCNL sottoscritto il 5 giugno 2006 – biennio economico 2004-2005;
- Artt. 8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 10 aprile 2008 – parte normativa 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- Artt. 7,8 e 9 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009;
- Criteri per la progressione economica orizzontale anno 2008 secondo le regole fissate dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 24 Maggio 2001 e successivamente aggiornate dall'Accordo siglato il 20 Febbraio 2003;
- Deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero di cui all'art. 7 del d. lgs. n. 66/2003;
- Protocollo di sostituzione delle assenze non programmate per la copertura del turno entro le 24 ore;

2) di recepire, acquisito il parere positivo del Collegio Sindacale , il Contratto Collettivo Aziendale di cui al precedente punto 1, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che l'accordo recante la deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero di cui all'art. 7 del d. lgs. n. 66/2003 diviene efficace una volta acquisito il parere positivo della R.S.U.;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento all'U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Verona, 18/11/2009

IL DIRETTORE GENERALE

F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

