



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 201 del 30/03/2011

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 255 del 31/12/2007, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n 9 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Approvazione Regolamento per la stipulazione di contratti a tempo determinato ex art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Luigi Casagrande

Il Direttore Sanitario
F.to Dott.ssa Chiara Bovo

Il Direttore Servizi Sociali
F.to Dott. Angelo De Cristan

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

PER CONOSCENZA A:

Il Direttore dell'UOC Servizio Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con nota n. 15670 del 13/01/2011 il Segretario Regionale per la Sanità ha fornito nuove ed ulteriori indicazioni relativamente al conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. Lgs. N. 502/1992 e s.m.i.;
- è stato conseguentemente predisposto un nuovo schema regolamentare per disciplinare, tenuto conto anche delle disposizioni di cui all'art. 63 c. 5 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. lgs. N. 502/1992 e s.m.i. in conformità alle recenti disposizioni regionali in materia;
- in data 2 febbraio 2011 con nota n. 3120 l'Amministrazione inviava per via telematica, alle OO. SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, una proposta di regolamento per il conferimento degli incarichi a tempo determinato ex art. 15 septies del D. Lgs. N. 502/1992 e s.m.i., fornendo come termine ultimo, per eventuali osservazioni, il giorno 11 febbraio 2011;
- in data 10 febbraio 2011 perveniva richiesta di Fedir Sanità di attivazione della concertazione ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b) del CCNL 3/11/2005;
- in data 14 febbraio 2011 si teneva il primo incontro con le delegazioni trattanti della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, nel corso del quale Fedir Sanità illustrava le proprie osservazioni ed, in particolare, l'irrinunciabilità della modifica della modalità di calcolo del 5% della dotazione organica della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che andrebbe calcolata sui singoli ruoli, ritenendo comunque accettabile una proposta che prevede un calcolo cumulativo sulla Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa distinto dalla Dirigenza Sanitaria; altrettanto irrinunciabile veniva considerato il collegamento del trattamento economico alla graduazione delle funzioni, come stabilito dal contratto collettivo integrativo aziendale firmato il 14 dicembre 2010;

Considerato che in data 9 marzo 2011 i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le delegazioni trattanti della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa convenivano di chiudere positivamente la concertazione con la sottoscrizione del verbale e del regolamento riguardante la stipulazione dei contratti a tempo determinato ex art. 15 septies del D. Lgs. N. 502/1992 e s.m.i., recependo le richieste di Fedir Sanità sopra illustrate, anche alla luce della corrispondenza intercorsa per posta elettronica e, conservata agli atti, tra l'Amministrazione e quest'ultima Organizzazione Sindacale;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato;

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di recepire, per le motivazioni espresse in premessa, il regolamento per la stipulazione di contratti a tempo determinato ex. art.15 septies del d.lgs. 502/1992 e s.m.i. area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, ed il verbale di concertazione, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;
 2. di dichiarare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 201 DEL 30/03/2011**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 01/04/2011 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 01/04/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile
F.to dott. Paolo Barbieri

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/03/2011, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 30/03/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile
F.to dott. Paolo Barbieri

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto il _____, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46.

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R. n. _____ del _____
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R. n. _____ del _____

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 9 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n.42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640
Cod. Fiscale e P. IVA 02573090236

Verbale di concertazione

Il giorno 9 marzo dell'anno 2011 presso la sala riunioni di Via Murari Brà, si è riunita la delegazione trattante della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa per chiudere la concertazione richiesta, tramite fax il 10/2/2011, da Fedir Sanità, sulla proposta di regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i..

Premessa

L'Amministrazione in data 2 febbraio 2011, al fine di dar corso alla dovuta preventiva informazione, inviava alle OO.SS., per via telematica, una proposta di regolamento per l'affidamento degli incarichi a tempo determinato, ex art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. L'esigenza di dotarsi di regolamento, a conclusione di un confronto con le OO.SS. già avviato lo scorso anno, si ripresentava anche a seguito della nota della Segreteria Regionale per la Sanità prot. 15670 del 13/1/2011, anch'essa inviata alle OO.SS., che forniva alcune indicazioni rispetto alle modalità procedurali di conferimento di detti incarichi.

L'Azienda invitava le OO.SS. a fornire eventuali osservazioni sulla proposta di regolamento entro e non oltre l'11 febbraio 2011.

In data 10 febbraio 2011 perveniva la richiesta di Fedir Sanità di attivazione della concertazione ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b) del CCNL 3/11/2005.

In data 14 febbraio 2011 si teneva il primo incontro tra le parti.

L'**Amministrazione** precisava che la proposta di regolamento conteneva alcune novità rispetto alla bozza già sottoposta nel corso dell'anno 2010. In particolare, l'introduzione della previsione di una procedura selettiva anche per l'affidamento degli incarichi ai sensi del comma 1 del D. Lgs. n. 502/1992, indicazioni in ordine al trattamento economico connesso all'incarico da conferire e altre minori specificazioni. Conclusa l'introduzione si lasciava la parola alla O.S. Fedir Sanità.

Fedir Sanità illustrava le proprie osservazioni e le richieste di modifica alla proposta di regolamento, confermando nei contenuti quanto indicato nella nota allegata alla presente, a cui si rinvia integralmente, e che veniva depositata *brevi manu*. In particolare, risultava irrinunciabile la modifica della modalità di calcolo del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale e amministrativa che, secondo la O.S., andrebbe calcolata sui singoli ruoli. Riteneva comunque accettabile una proposta che preveda un calcolo cumulativo sulla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa distinto dalla dirigenza sanitaria. Altrettanto irrinunciabile veniva considerato il collegamento del trattamento economico alla graduazione delle funzioni.

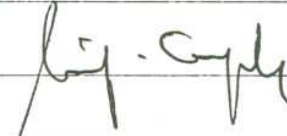
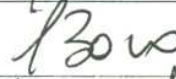
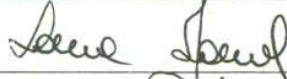
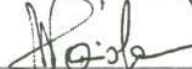
CGIL, AUI, SINAFO e FP-CIDA dichiaravano di condividere le richieste di Fedir Sanità.

Qualora l'Amministrazione fosse del parere di accogliere le due proposte sindacali più sopra illustrate, la concertazione potrebbe considerarsi conclusa positivamente.




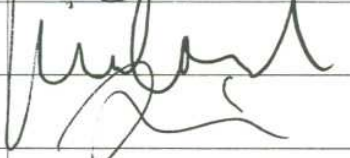

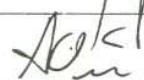
L'**Amministrazione** si riservava di riconvocare le parti, entro il termine dei 30 giorni fissato dal CCNL in materia di concertazione, ossia il 10/3/2011, fatta salva la condivisione delle due proposte sindacali più sopra illustrate.

In data odierna si sottoscrive il presente verbale e si conviene di chiudere positivamente la concertazione con la sottoscrizione del regolamento allegato alla presente.

Per la parte pubblica:

Dott. Luigi Casagrande	
Dott. Angelo De Cristan	
Dott.ssa Chiara Bovo	
Dr.ssa Laura Bonato	
Dr.ssa Paiola Monica	

Per la parte Sindacale:

SNABI	
AUPI	
CGIL FP Sanità	
CISL - COSIADI	
SINAFO	
FP CIDA	
FEDIR SANITA'	
UIL Sanità	

**REGOLAMENTO PER LA STIPULAZIONE DI CONTRATTI
A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15 SEPTIES DEL D.LGS. 502/1992 E S.M.I.
AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E
AMMINISTRATIVA**

Art. 1

Oggetto

Il presente regolamento disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato a personale dipendente e non dipendente, secondo le previsioni e nei limiti di quanto stabilito dall'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni e in conformità a quanto stabilito dal comma 5 dell'art. 63 del CCNL 8/6/2000 Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Art. 2

Presupposti per l'attribuzione degli incarichi

L'azienda procede all'attivazione degli incarichi previsti dall'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale o ad esperti di provata competenza in possesso del diploma di laurea che non godano del trattamento di quiescenza, nell'ambito della percentuale del 2% della dotazione organica di tutta la dirigenza, per l'affidamento di incarichi dirigenziali – a tempo determinato – per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico (fattispecie di cui al comma 1) e della percentuale del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale calcolata distinguendo la dotazione della dirigenza sanitaria da quella della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, per l'affidamento di incarichi – a tempo determinato – di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico (fattispecie di cui al comma 2).

Il ricorso a tali tipologie di incarico viene deciso dalla Direzione secondo una propria valutazione discrezionale, ma con riferimento a funzioni che richiedano particolari e specifiche competenze di difficile reperimento.

Il conferimento di detti incarichi è subordinato all'acquisizione dell'autorizzazione regionale, qualora prevista.

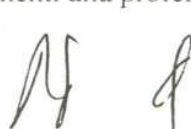
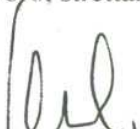
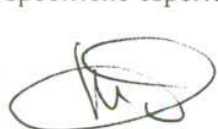
Art. 3

Requisiti

L'interessato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) per l'ipotesi di cui al comma 1 del citato art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.:

- laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento. Per gli incarichi relativi alla dirigenza sanitaria l'iscrizione all'albo professionale, ove esistente, nonché titolo di specializzazione previsto dalla normativa vigente in relazione alla posizione funzionale da conferire;
- comprovata qualificazione professionale nel settore di attività cui si riferisce l'incarico, individuabile in una delle seguenti tipologie:
 - attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali;
ovvero
 - particolare specializzazione professionale, culturale, scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche ovvero da concrete e specifiche esperienze di lavoro, strettamente attinenti alla professionalità



richiesta o all'incarico da conferire, tali da consentire all'interessato di esprimere immediatamente un contributo di esperienza direttamente legato all'attività del settore nel quale viene ad essere inserito.

b) per l'ipotesi del comma 2 del citato art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i:

- laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento. Per gli incarichi relativi alla dirigenza sanitaria l'iscrizione all'albo professionale, ove esistente, nonché titolo di specializzazione previsto dalla normativa vigente in relazione alla posizione funzionale da conferire;
- provata competenza, attestata da specifiche esperienze nel settore di attività cui si riferisce l'incarico da conferire.

In conformità a quanto previsto dall'art. 63, comma 5, del C.C.N.L. 8.6.2000 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, il requisito relativo alla comprovata esperienza può essere integrato da quanto previsto dall'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 4

Modalità per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi previsti dall'articolo 15 septies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i sono attribuiti dal Direttore Generale, con provvedimento motivato, sulla base di un elenco di candidati giudicati idonei da una apposita commissione di esperti.

Al fine di acquisire più candidature tra le quali operare la selezione, l'Amministrazione pubblica l'avviso nell'Albo aziendale e nel sito Internet dell'Azienda, fatte salve eventuali altre forme di pubblicità ritenute opportune in relazione all'incarico da conferire, fissando un termine di almeno quindici giorni per la presentazione delle domande.

Nell'avviso verranno indicate le caratteristiche dell'incarico da conferire ed, in particolare, i compiti, le finalità organizzative e gestionali dello stesso, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della relativa documentazione (ivi compreso uno schema esemplificativo della domanda di partecipazione) e di selezione dei candidati, nonché la durata dell'incarico e il relativo trattamento giuridico ed economico annuo lordo complessivo. La componente variabile della retribuzione di posizione è determinata sulla base della graduazione delle funzioni come fissata nella deliberazione n. 796 del 23/12/2010 e s.m.i.

Il giudizio di idoneità verrà formulato dalla commissione di esperti, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, mediante valutazione del curriculum formativo e professionale, nonché sulla base di un colloquio, ovvero di una prova teorico-pratica, diretta a verificare le particolari e comprovate capacità professionali e le competenze del candidato con riferimento allo specifico incarico da conferire.

La composizione della commissione di esperti incaricata della selezione verrà di volta in volta stabilita nell'ambito dei singoli avvisi, tenuto conto delle caratteristiche dell'incarico da conferire.

Art. 5

Individuazione del fabbisogno

Gli incarichi conferiti in applicazione dell'art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i, comportano l'obbligo di rendere contestualmente indisponibili posti in dotazione organica.

Art. 6

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla disciplina nazionale e regionale di riferimento.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Art. 7
Entrata in vigore

Il presente regolamento entrerà in vigore a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di approvazione del regolamento stesso da parte del Direttore Generale.

[Handwritten signatures and initials]