



# AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

## *Deliberazione del Direttore Generale*

*n. 302 del 24/05/2011*

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P.G.R.V. n. 255 del 31/12/2007, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n \_\_\_\_ fogli compreso il presente frontespizio.

### OGGETTO

*Determinazioni in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto*

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo  
dott. Luigi Casagrande

\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario  
dott.ssa Chiara Bovo

\_\_\_\_\_

Il Direttore Servizi Sociali  
dott. Angelo De Cristan

\_\_\_\_\_

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale  
dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

\_\_\_\_\_

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:  
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

PER CONOSCENZA A:

Il Direttore dell'UOC Servizio Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Laura Bonato riferisce quanto segue:

Premesso quanto segue:

- l'art 73 del D.L. 25/6/2008 n. 112, convertito dalla Legge 133/2008 ha introdotto sostanziali modifiche nella disciplina della concessione del part time (art. 1, comma 58, della legge 23.12.1996, n. 662), stabilendo, in sintesi, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non avviene più automaticamente, ma è concessa dall'amministrazione e che la stessa nega la trasformazione qualora comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio (anche non grave) alla funzionalità dell'amministrazione stessa;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2010 stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge (24 novembre 2010) nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, possono sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già adottati prima della data di entrata in vigore del citato decreto-legge n. 112 del 2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133 del 2008;
- con circolare regionale prot. 669111 del 24/12/2010, la Regione Veneto segnalava l'opportunità dell' "impiego di una particolare attenzione da parte dell'Amministrazione datore di lavoro nell'eventuale riconsiderazione del rapporto part time e ciò, anche alla luce delle politiche di tutela della famiglia cui la Regione Veneto ispira il proprio operato", preannunciando l'emanazione di prossime specifiche linee di indirizzo operativo;
- con lettera prot. 157999 del 31/3/2011, il Segretario Regionale per la Sanità trasmetteva la D.G.R. n. 263 del 15/3/2011 di recepimento del protocollo d'intesa fra l'Assessore alla Sanità e le OO.SS. regionali il quale, nel fissare delle linee di indirizzo per le Aziende Sanitarie e Ospedaliere del SSR prevede, principalmente:
  1. l'adozione di un regolamento aziendale in armonia con i principi fissati nel protocollo d'intesa regionale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale, che deve recepire il principio della temporaneità dei rapporti di lavoro part-time, la cui durata non potrà superare i tre anni;
  2. la necessità di procedere con una mappatura dell'organizzazione aziendale che evidenzii i posti a part time da destinare al personale in possesso di requisiti fissati dal regolamento;
  3. di assicurare, nella prima annualità dalla adozione del piano aziendale, con riferimento al personale attualmente con rapporto di lavoro a part time, il passaggio a tempo pieno avverrà su base volontaria;
  4. criteri per la predisposizione di apposita graduatoria degli aventi diritto, che sarà oggetto di concertazione con le OO.SS. del comparto;

Considerato che l'Amministrazione ha avviato un tavolo di confronto con le OO.SS. e la RSU del comparto conclusosi in data 23 maggio 2011 con la valida sottoscrizione di un regolamento che detta una disciplina organica in materia di rapporto di lavoro a tempo ridotto, e fissa i requisiti per la concessione del part time prevedendo la pubblicazione di apposito avviso. Precisato che al tavolo risultavano assenti i rappresentanti delle seguenti sigle sindacali:

- Nursing-up,

---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 24/05/2011

**N. Progress. 302**

---

- FSI
- FIALS

mentre la sigla sindacale UIL FPL ha abbandonato le trattative non condividendo la formulazione del piano aziendale presentato dall'Amministrazione;

Tenuto conto che è stata condotta una indagine conoscitiva tra il personale attualmente a part time al fine di raccogliere le motivazioni che hanno determinato la concessione dello stesso ovvero le motivazioni per le quali si ritiene di mantenere un rapporto di lavoro a tempo ridotto;

Avuto riguardo al fatto che è stato manifestato, e riportato come dichiarazione a verbale nell'accordo di cui sopra, che l'Amministrazione, attesa l'impossibilità a convenire sulle modalità di applicazione dell'art. 16 della legge n. 183/2010, intende comunque dare applicazione al predetto articolo, nei limiti dello stesso e delle successive normative nazionali e regionali, e che nel darvi applicazione l'Amministrazione s'impegna, ovviamente, a fornire la preventiva comunicazione e, se richiesta, la eventuale successiva concertazione.

Ritenuto di dover prendere atto di quanto sopra

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Visto l'art. 16 della legge 4 Novembre 2010 n. 183 (c.d. "Collegato Lavoro");

Vista la DGRV 263 del 15 marzo 2011;

Visto il Protocollo di intesa sottoscritto il 22 febbraio 2011 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario regionale per la Sanità e dalle Organizzazioni Sindacali;

Viste le comunicazioni della Regione Veneto prot. 669111 del 24 dicembre 2010 e prot. 169296 del 7 Aprile 2011;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Sociali per quanto di rispettiva competenza

### DELIBERA

1. di prendere atto del contenuto della nota prot. 157999 del 31.3.2011, con la quale il Segretario Regionale per la Sanità ha trasmesso la DGRV 263 del 15 marzo 2011 ad oggetto "Sanità. Area del Comparto. Approvazione del Protocollo di intesa sottoscritto il 22 febbraio 2011 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario regionale per la Sanità e dalle Organizzazioni Sindacali";
2. di recepire il regolamento sul part time del personale del comparto sottoscritto con le OO. SS. e la RSU in data 23 maggio 2011 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN DATA 24/05/2011**

**N. Progress. 302**

---

3. di recepire il piano aziendale del part time biennio 2011-2012 come risultante dalla tabella allegata "tabella A" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
  4. di riservarsi, in relazione a quanto anzidetto, di dare applicazione all'art. 16 della Legge n. 183/2010 (c.d. "Collegato al lavoro") nei limiti della disposizioni nazionali e regionali vigenti nonché nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.
-

**CERTIFICAZIONI RELATIVE  
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 302 DEL 24/05/2011**

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 25/05/2011 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 25/05/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile  
dott.ssa Carla Muraro

---

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/05/2011, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 24/05/2011

Il Dirigente/Funziionario Responsabile  
dott.ssa Carla Muraro

---

**CONTROLLO REGIONALE**

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46.

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Verona, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente/Funziionario Responsabile