

# **AZIENDA ULSS 20 DI VERONA**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO E CONCERTAZIONE**

**CCNL dell'Area della Dirigenza  
Medica e Veterinaria**

**20 febbraio 2008**

# **I POTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E CONCERTAZIONE**

**CCNL dell'Area della dirigenza Medica e Veterinaria 3.11.2005 e 5.7.2006**

Il giorno 20/02/2008 alle ore 14,30, a seguito della certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio espressa in data 12.12.2007, presso la sala riunioni di via Valverde, 42 - Verona, si sono riunite le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione integrativa di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 3 novembre 2005.

## **ARTICOLO N. 1**

### ***Costituzione della delegazione trattante***

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 3 del citato CCNL, risultano composte come segue:

#### Parte Pubblica:

Bonavina dott. M. Giuseppina

Costa dott. Giuseppe

De Cristan dott. Angelo

Brugnettoni dott. Massimo

Bonato dott. Laura

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Servizi Sociali

Direttore Sanitario

Responsabile Area Amministrazione Personale

#### Parte Sindacale:

ANAAO/ASSOMED

CIMO-ASMD

UMSPED (AAROI-AIPAC-SNR)

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

CISL MEDICI - COSIME

FESMED (ACOI, ANMCO, AOGOI, SUMI, SEDI, FEMEPA, ANMDO)

ANPO

CGIL MEDICI

UIL FNAM, FIALS-Nuova ASCOTI, CUMI AMFUP

*Handwritten signatures: Cui, Foun, R. F. Top, Al. Volari*

*Handwritten signature: Luigi f. m...*

*Handwritten signature: B...*

*Handwritten signature: R. T...*

*Handwritten signature: M...*

*Handwritten signature: O...*

## ARTICOLO N. 2

### *Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione*

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti è immediatamente efficace in quanto:

1. è firmato dai rappresentanti sindacali delle Organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. del 3 novembre 2005 e 5 luglio 2006;
2. è firmato dalla delegazione di parte pubblica, previa certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio espressa in data 12.12.2007, e previo parere positivo espresso in data 12.12.2007, per la parte riferita ai contingenti minimi di personale nei giorni di sciopero, del centro per i diritti del malato e per il diritto alla salute.



bst



### ARTICOLO N. 3

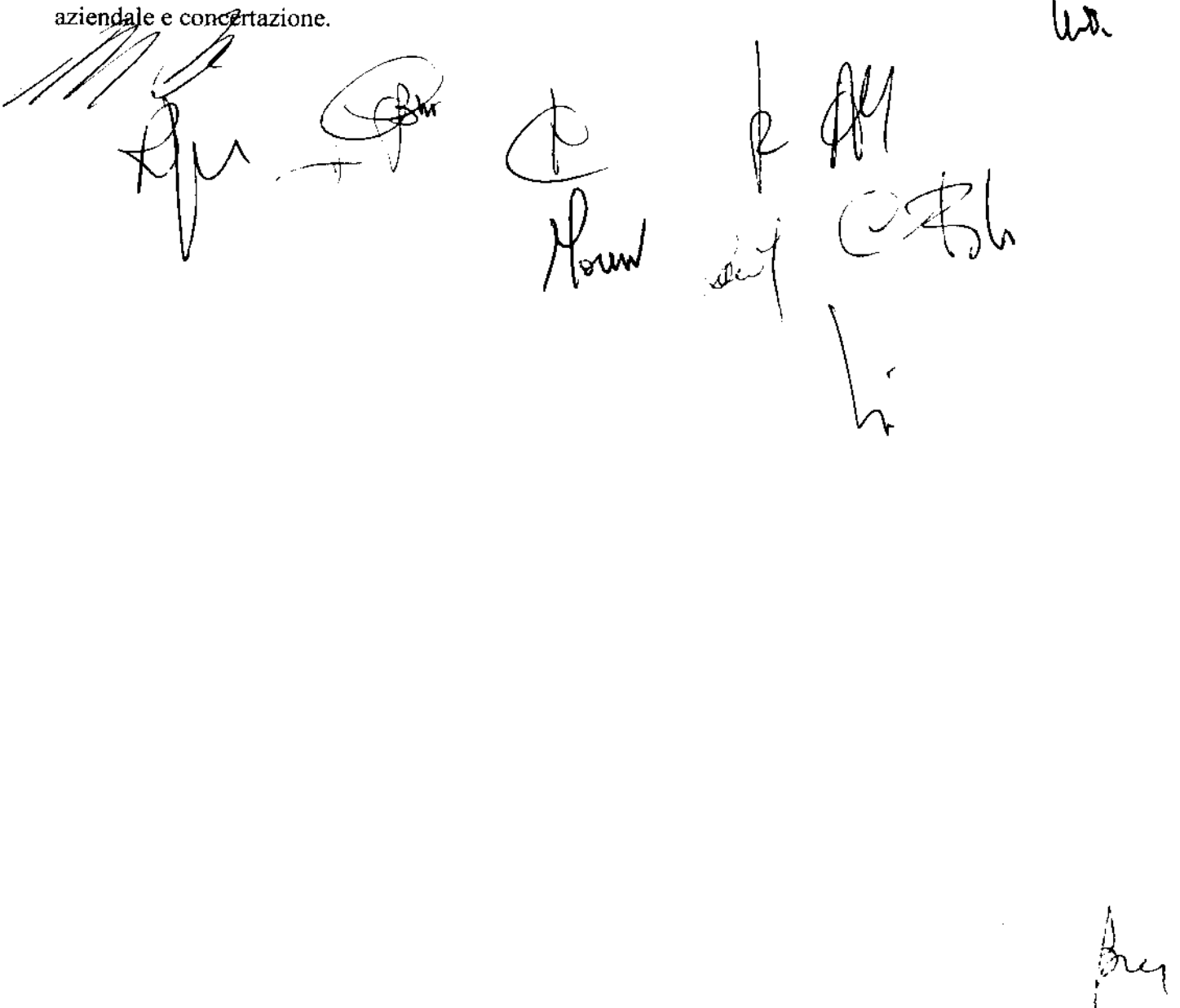
#### *Vigenza del contratto ed effetti*

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL 3 novembre 2005, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

In caso di controversie interpretative del contratto integrativo le parti si riuniscono per definirne il significato.

Sono sostituite o disapplicate le norme, previste dal precedente contratto di livello aziendale, applicativo del CCNL 8 giugno 2000, incompatibili con quelle del presente contratto integrativo aziendale e concertazione.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including some that are highly stylized and others that are more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, some appearing to be initials like 'AM', 'CBh', and 'L', and others that look like full names or complex signatures.

#### ARTICOLO N. 4

##### ***Regolamento d'applicazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali***

Le parti prendono innanzi tutto atto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della Legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.04.2000 n. 83, e dall'Accordo Nazionale del 26.9.2001, per la regolamentazione del diritto di sciopero nel comparto del SSN i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sono i seguenti:

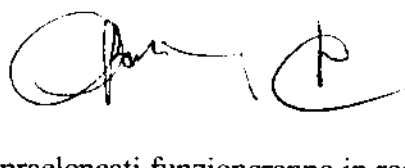

- A) assistenza sanitaria;
- B) igiene e sanità pubblica;
- C) veterinaria;
- D) protezione civile;
- E) distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici;
- F) erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento.

#### **A ASSISTENZA SANITARIA**

##### ***A1) ASSISTENZA D'URGENZA:***

- a) Pronto Soccorso, medico e chirurgico;
- b) Rianimazione, Terapia Intensiva;
- c) Unità coronariche;
- d) Emodialisi;
- e) Prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- f) Medicina neonatale;
- g) Servizio Ambulanze e trasporto infermi;

Alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali necessari al loro espletamento.



I servizi sopraelencati funzioneranno in regime ordinario con turni normali programmati.

**A2) ASSISTENZA ORDINARIA:**

- a) Servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- b) Prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- c) Assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- d) Assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare e in casa protetta;
- e) Nido e assistenza neonatale;
- f) Attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

Alle suddette prestazioni indispensabili di cui ai precedenti paragrafi A1) e A2) è garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali necessari al loro espletamento.

I servizi sopraelencati funzioneranno con i contingenti di personale normalmente impiegato nei giorni festivi ove si tratti di prestazioni garantite in tali giorni.

**A3) ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO, ORGANIZZATIVO ED AMMINISTRATIVO:**

- a) Attività di accettazione dei ricoveri d'urgenza e dimissione volontaria dei pazienti;
- b) Servizi della Direzione Medica: nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali e territoriali, nonché quelle referendarie; referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;
- c) Altre attività sanitarie sottoposte a scadenze di legge.

**B IGIENE E SANITA' PUBBLICA**

- a) Referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;



*[Handwritten signatures and initials at the top of the page]*

- b) Controllo per la prevenzione dei rischi ambientali e vigilanza, nei casi d'urgenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

**C VETERINARIA**

- a) Vigilanza e controllo, ove non dilazionabili, in presenza o sospetto di tossicoinfezioni relative ad alimenti di origine animale;
- b) Vigilanza ed interventi urgenti in caso di malattie infettive e zoonosi;
- c) Controllo, ove non dilazionabile, degli animali morsicatori ai fini della profilassi antirabbica;
- d) Ispezione veterinaria e macellazione d'urgenza degli animali in pericolo di vita;
- e) Referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili ed urgenti.

**D PROTEZIONE CIVILE**

- a) Attività previste nei piani di protezione civile da svolgere con personale in reperibilità, qualora previste in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

**E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI**

(Attività garantita dal personale del "Comparto Sanità" destinatario del CCNL 19.4.'04)

**F EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITA' CON FUNZIONI DI SOSTENTAMENTO**

(Attività garantita dal personale del "Comparto Sanità" destinatario del CCNL 19.4.2004)

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



"CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO" PERSONALE MEDICO AREA OSPEDALIERA  
D.M.O. San Bonifacio

UNITA' OPERATIVA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
ANATOMIA PATOLOGICA SB	1 unità	0	0	1 unità	0	0
	1 PD 24 ore					
ANESTESIA e RIANIMAZIONE U.T.I. SB	3 unità	3 unità	2 unità	3 unità 8-20		2 unità
	1 PD 24 ore					
CARDIOLOGIA SB	2 unità	1 unità	1 unità	2 unità	1 unità	1 unità
	1 unità orario apertura servizio					
CENTRO TRASF. SB	1 unità			1 unità		
	1 unità orario apertura servizio					
CHIRURGIA GEN. SB	2 unità	2 unità	1 unità + 2 PD	2 unità	2 unità	1 unità + 2 PD
	1 unità	1 unità	(2 chir generali se in guardia c'è 1 urologo, 1 chir gen + 1 uro se in guardia c'è un chir)	1 unità	1 unità	(2 chirurghi generali se in guardia c'è 1 urologo; 1 chir gen + 1 uro se in guardia c'è un chir)
UROLOGIA SB		+ 1 PD			+ 1 PD	
	1 unità					

*Handwritten signatures and notes:*  
 - Top right: *R. Del Piano*  
 - Middle right: *Ant*  
 - Far right: *Pr*  
 - Bottom right: *h*

"CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO" PERSONALE MEDICO AREA OSPEDALIERA  
D.M.O. San Bonifacio

UNITA' OPERATIVA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA SB e MA	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
FARMACIA OSPEDALIERA SB	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 farm fino 16:30			1 farm fino 16:30		
GASTROENTEROLOGIA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
GERIATRIA SB	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	1 unità	1 unità *	2 unità	1 unità	1 unità *
LABORATORIO SB	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
LUNGODEGENZA SB	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	1 unità	1 unità *	2 unità	1 unità	1 unità *
LUNGODEGENZA MA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	1 unità	1 unità	2 unità	1 unità	1 unità

\* GER e LUNG SB: 1 unità in guardia interdivisionale

\* GER e LUNG SB: 1 unità in guardia interdivisionale

*[Handwritten signatures and notes at the top of the page]*

"CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO" PERSONALE MEDICO AREA OSPEDALIERA  
D.M.O. San Bonifacio

UNITA' OPERATIVA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
MEDICINA SB	Mattino	Notte	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità + 1 oncologo	1 unità	1 unità	2 unità + 1 oncologo	1 unità	1 unità
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					
NEFROLOGIA	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					
ORTOPEDIA SB	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	2 unità	2 PD	2 unità	2 unità	2 PD
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					
OSTETRICA E GIN. SB	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	2 unità	1 unità + 1 PD	2 unità	2 unità	1 unità + 1 PD
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					
PEDIATRIA SB	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	1 unità	1 unità	2 unità	1 unità	1 unità
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					
PRONTO SOCCORSO SB	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	3 unità	2 unità fino 22 1 unità fino 20	1 unità 22-8	3 unità	2 unità fino 22 1 unità fino 20	1 unità 22-8
	OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO					

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top left: *Handwritten signature*  
 - Top right: *Handwritten signature*  
 - Middle right: *Handwritten signature*  
 - Bottom right: *Handwritten signature*

"CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO" PERSONALE MEDICO AREA OSPEDALIERA  
D.M.O. San Bonifacio

UNITA' OPERATIVA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
PSICHIATRIA SB	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
1° PSICHIATRIA B go TN	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
2° PSICHIATRIA B go TN	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD
	1 unità	1 unità		1 unità	1 unità	
RADIOLOGIA SB e MA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	2 unità	2 unità	1 PD	2 unità	2 unità	1 PD
		1 PD			1 PD	
RIABILITAZIONE PNEUMOLOGICA MA	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 unità			1 unità		
SERVIZIO RIEDUCAZIONE FUNZIONALE	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	0	0	0	0	0	0
S.U.E.M.	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
	1 unità	1 unità	1 PD	1 unità	1 unità	1 PD

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

CONTINGENTI MINIMI SCIOPERO - PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
Diabetologia Pediatrica						

Servizio Prevenz. e Protez dai Rischi	0 presenze					
---------------------------------------	------------	--	--	--	--	--

	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
SER.T. 1		1 unità			1 unità	
SER.T. 2		1 unità			1 unità	
SER.T. 3		1 unità			1 unità	

	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
Dipart. Prevenzione Area Medica		1 unità			1 unità	
Direttore Area Veter. Veterinario		1 unità			1 unità	
	5 PD (1 per ogni Distretto Veterinario + 1 Presidio Multizonale)			5 PD (1 per ogni Distretto Veterinario + 1 Presidio Multizonale)		

	PRIME 24 ORE DI SCIOPERO			OLTRE LE 24 ORE DI SCIOPERO		
	Mattino	Pomeriggio	Notte	Mattino	Pomeriggio	Notte
Area Op. Ass. Territ. Distretto 1		1 unità			3 unità	
Distretto 2		1 unità			3 unità	
Distretto 3		1 unità			3 unità	
Distretto 4		1 unità			3 unità	

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

*[Handwritten marks and signatures at the top of the page, including a scribble on the left and several illegible signatures.]*

Tutto ciò premesso, le parti danno atto che a seguito di specifico confronto con le OO.SS., in occasione dell'approvazione del documento allegato 1) del presente verbale di contrattazione sono stati individuati i contingenti minimi in caso di sciopero.

Le parti concordano che il citato documento, frutto del confronto tra Amministrazione ed OO.SS., potrà essere modificato/integrato solo con specifico accordo tra le parti.

Le parti, ad integrazione di quanto concordato nel suddetto documento, nel prendere atto che l'art. 20 del CCNL 5.12.1996 stabilisce che il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dirigente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio nel tempo stabilito nell'ambito del piano annuale adottato dall'azienda per affrontare le situazioni di emergenza, ritengono di individuare – in sede di concertazione – in trenta minuti, decorrenti dalla chiamata, il tempo massimo entro il quale deve essere assolto l'obbligo, da parte del dirigente, di raggiungere la sede lavorativa di assegnazione.

*[Handwritten notes and signatures below the main text, including the word 'Dato' and other illegible marks.]*

*[Handwritten signature or mark at the bottom right corner.]*



ARTICOLO N. 5

***Determinazione delle risorse dei fondi di cui agli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 3.11.2005***

Le parti prendono atto che il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 3.11.2005 è strutturato in modo articolato nei tre fondi di cui agli artt. 54, 55 e 56, i quali confermano quelli previsti agli articoli 50, 51 e 52 del CCNL 8.6.2000.

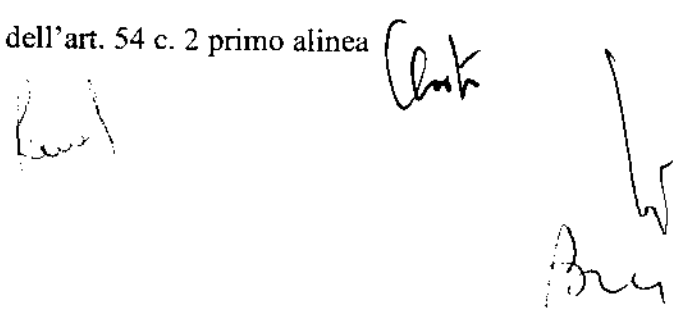
Tali fondi sono rispettivamente così denominati:

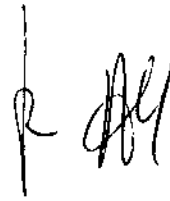
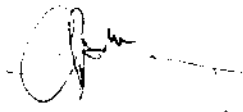
- A) -fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifica trattamento e indennità di direzione di struttura (ridenominato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub A**");
- B) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (rideterminato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub B**");
- C) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ridenominato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub C**").

Le parti prendono altresì atto che ciascuno dei fondi sopra descritti viene alimentato e decurtato delle risorse correlate alla voci di cui all'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante e sostanziale dello stesso. Tale allegato rappresenta il quadro completo delle voci di finanziamento degli istituti contrattuali che viene desunto dalla lettura combinata delle disposizioni contrattuali, ancora in vigore, recate dal CCNL 5.12.96, dai CCNL 8.6.2000 (I° e II° biennio di parte economica) e quelle di cui al CCNL integrativo 10.2.2004 nonché dal CCNL 3.11.2005 e dal ccnl 5.7.2006 (II° biennio di parte economica).

Richiamano integralmente nel presente articolo gli indirizzi recati nel documento d'intesa sottoscritto tra l'Assessore Regionale alle Politiche Sanitarie e le OO.SS. in data 1 giugno 2006 ed approvato con D.G.R. n. 2464 del 1° agosto 2006.

Con tale documento vengono forniti tra l'altro indirizzi in merito:

- A) all'utilizzo delle risorse regionali di cui all'art. 57
  - B) sulle metodologie di utilizzo di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica ai sensi dell'art. 54 c. 2 primo alinea
- 



- C) sulle modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del personale o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa ai sensi dell'art. 53 del CCNL 8.6.2000.

Le parti dopo approfondita discussione concordano, e prendono al contempo atto, che:

- 1) le risorse a destinazione vincolata messe a disposizione dal CCNL sono, presso l'Ulss 20, quelle di cui all'allegato n. 1 al presente articolo per ciascuna voce indicata alle colonne 2002 – 2003 – 2004 – 2005 – 2006 - 2007 del medesimo allegato;
- 2) i fondi sub A), B) e C) sono suscettibili di variazione nella loro consistenza generale o specifica di voci che li compongono e ciò al verificarsi di fatti giuridici riconosciuti in tal senso idonei (e pertanto rilevanti) dalla contrattazione collettiva nazionale e/o da norme statali e/o regionali che disciplinano la materia. In tali casi l'Amministrazione informerà la parte sindacale, facendo salvo l'obbligo di contrattare con la stessa eventuale rideterminazione dei fondi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale e ciò ai sensi di quanto stabilito all'art. 50, c. 2 lettera a) del CCNL 8.6.2000 – ora art. 54, comma 2 primo aliena del CCNL; ai sensi dell'art. 4 c. 2 del vigente contratto nazionale sono pure contrattate le decisioni relative allo spostamento di risorse all'interno dei fondi e da un fondo all'altro per finalità diverse da quelle originariamente individuate dalle parti.
- 3) Le parti definiscono di destinare le risorse indicate nell'allegato contratto di utilizzo delle risorse aggiuntive regionali, secondo le finalità analiticamente definite nello stesso al fine di dare attuazione anche alla D.G.R. 359 dell'11 febbraio 2005 e alla D.G.R. 2464 dell'1 agosto 2006.
- 4) Eventuali residui dei fondi sub a) e sub b) accertati a consuntivo sono destinati, ai sensi dell'art. 56 comma 2 – primo alinea – del CCNL 3.11.2005 al fondo per la retribuzione di risultato sulla base del rapporto percentuale del numero del personale in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento dell'area della dirigenza medica rispetto all'area della dirigenza veterinaria.





**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa  
Art. 54 - b. 2002-2003 - CCNL 3 novembre 2005

Articolo	Descrizione	2002	2003
1	Fondo consolidato al 31/12/01, comprensivo in ragione d'anno degli incrementi previsti dall'art. 37 del CCNL integrativo del 10/02/2004	6.165.011,61	6.165.011,61
2	<b>Incrementi</b>		
3	da 1/01/99 - art. 50 c. 2 lett. A) - CCNL 8/6/00 - quota degli eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali, prestabiliti in sede di definizione bilancio art. 50 c. 2 lett. C) - CCNL 8/6/00 - risorse derivanti dal fondo art. 51 (condizioni lavoro) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi	-	-
4	art. 50 c. 2 lett. D) - CCNL 8/6/00 - dagli assegni personali di cui agli art. 38, 43, c. 2 e 3 - (ALLEGATO 1) da 1/07/00 - art. 9 c. 2, lett. C) - CCNL 8/6/00 - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3	2.664,64	32.328,45
5	Art. 9 c. 4 - CCNL 8/6/00 - ultimo capoverso RIA progressiva da 1/01/2002 (esclusa rita al 31dic01) <i>Differenza Rta Cessati e Assunti da 1 gennaio 2002 - (ALLEGATO 2)</i>	27.087,98	82.444,89
6	da 1/01/02 - art. 54, comma 4 - CCNL 3/11/05 - Dirigenza Med. Vet. - (ALLEGATO 3)	192.863,63	505.337,78
7	da 1/01/03 - art. 54, comma 4 - CCNL 3/11/05 - Dirigenza Med. Vet. - (ALLEGATO 4)	-	-
8	da 1/01/02 - quote relative al personale del Distretto di S. Giovanni Lupatoto (Vr) la cui attività è confluita dall'Azienda Ulss n. 21 di Legnago (Vr)	37.782,82	37.782,82
9	da 1/01/05 - quote relative al personale del 1° e 2° Serv. Psichiatrico la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di VERONA	-	-
10	<b>diminuzioni</b>		
11	da 1/7/99 - art. 50 c. 7 - CCNL 8/6/00 - per quote derivanti dalla riduzione, per i dirigenti a RNF, della componente fissa della retribuzione di posizione, prevista da tab. all. 1 CCNL 5/12/96, nella misura prevista da art. 5 - b. economico 96/97 (art. 47, c. 6) - (ALLEGATO 5)	22.491,70	22.491,70
12	da 1/7/99 - art. 50 c. 7 - CCNL 8/6/00 - per quote derivanti dalla riduzione, per i dirigenti a RNF, della componente variabile della retribuzione di posizione, prevista da tab. all. 1 CCNL 5/12/96, nella misura del 50% (art. 47, c. 6) - (ALLEGATO 5)	15.402,05	15.402,05
13	dal 31/12/03 - art. 54 c. 5) - CCNL 3/11/05 per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 41 commi 2 e 3 il fondo è decurtato per ciascun dirigente degli importi annui pro-capite della RETRIB. DI POSIZIONE prevista nei commi 2 e 3 dell'articolo medesimo (ALLEGATO 6)	-	-
14	dal 31/12/2003 - art. 54, c. 5, 2. cv.) il fondo è altresì decurtato degli importi della RIA utilizzata per i dirigenti con meno di 5 anni a rapporto esclusivo dell'art. 41, c. 3 - (ALLEGATO 6)	-	-
15	Ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa	6.387.516,93	6.780.143,52
16	<i>N.B.: Il fondo annuale deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse, che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo annuale, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi riassegnate al fondo stesso a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo (art. 50, c. 4 CCNL 8/6/2000)</i>		

(1) in seguito a sottoscrizione CC. CC. AN.LL. 3/11/05 e 5/07/06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1.01.2005, relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'Ulss n. 20. Il dato esposto è riferito al protocollo operativo siglato dalle due Aziende in data 31.08.2005 (Ns. nota del 9.10.06 n. 3386)

Successario 1)

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

AGGIUNTA

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
Art. 55 - b. 2002-2003 - CCNL 3 novembre 2005

Articolo	Descrizione	2002	2003
	Fondo consolidato al 31/12/01, di cui agli articoli 51 e 10 del C.C.CC.NN.L.L. 8/06/2000 - 1° e 2° biennio incrementi	934.477,75	934.477,75
	da 1/01/02 - quote relative al personale del Distretto di S. Giovanni Lupatoto (Vr) la cui attività è confluita dall'Azienda Ufss n. 21 di Legnago (Vr)	5.689,43	5.689,43
55	da 1/01/2003 - art. 55, c. 3 - incremento pari ad €. 16,44 mensili per 12 mensilità per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2001 (n. 303 Dirigenti) - (ALLEGATO 7)		59.775,84
	da 1/01/05 - Quote relative al personale del 1° e 2° Serv. Di Psichiatria la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di VR		
	<b>diminuzioni</b>		
	1 - trasferimento irreversibile di quote al fondo di "posizione" previsto dall'art. 54 CCNL 3/11/05		
	<b>Ammontare complessivo del fondo</b>	<b>940.167,18</b>	<b>999.943,02</b>

*V.R. - Le risorse del fondo come sopra determinate disponibili a consuntivo sono temporaneamente utilizzate nel Fondo della Retribuzione di Risultato relative al medesimo anno e riassegnate al fondo con riguardo nell'esercizio finanziario dell'anno successivo come previsto dall'art. 52, c. 4 lettera C) del CCNL 8-06-2000*

(1) - in seguito a sottoscrizione C.C.CC.NN.L.L. 3/11/05 e 3/07/06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1.01.2005, relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'Ufss n. 20. Il dato esposto è riferito al protocollo operativo siglato in data 31.08.2005. (N. nota del 9.10.2007 n. 286)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Acceduto 1)


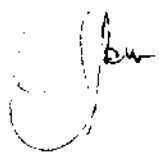
**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per la retribuzione di risultato  
Art. 56 - b. 2002-2003 - CCNL 3 novembre 2005

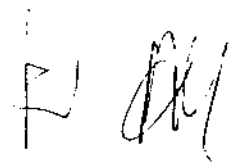
Articolo	Comma	Descrizione	2002	2003
58	1	Fondo consolidato al 31/12/01, di cui all'art. 52, c. 1 e 2 e art. 10 c. 2, del C.C.C.N.N.L.L. 8/06/2000 - 1° e 2° b. incrementi	990.688,92	990.688,92
	2	da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. B) - CCNL 8/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività: economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno		
59	1	da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - CCNL 8/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - l. 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni)		
	2	da 1/01/2002 - art. 52, c. 5 lett. B) - CCNL 8/06/00 - quota fino a un massimo dell'1% (finanziamento a carico dell'Azienda), in presenza di avanzati di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno	97.710,26	97.710,26
(1)	1	da 1/01/02 - quote relative al personale del Distretto di S. Giovanni Lupatoto (Vr) la cui attività è confluita dall'Azienda Uliss n. 21 di Legnago (Vr)	5.700,78	5.700,78
	2	da 1/01/2005 - Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona		
<b>diminuzioni</b>				
59	1	dal 31/12/03 (art. 56, c.3) per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 41 c. 2 e 3, il fondo è decurtato per ciascun dirigente degli importi annui pro-capite della retribuzione di risultato prevista nei commi 2 e 3 dell'articolo medesimo - (ALLEGATO B)		927,96
	2	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA MEDICA	1.094.099,96	1.093.172,00

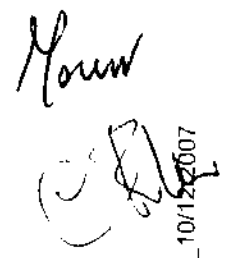
in seguito a sottoscrizione C.C.C.N.N.L.L. 3-11-05 e 5-07-06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1.01.2005, relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'Uliss n. 20. Il dato esposto è riferito al protocollo operativo siglato dalle due Aziende in data 31.08.2005. (Ns. nota del 9.10.06 n. 3386)

*[Handwritten signatures and initials at the top of the page]*

465240.11  
  


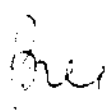






Articolo	Descrizione	2002	2003
1	Fondo consolidato al 31/12/01, di cui all'art. 52, c. 1 e 2 e art. 10 c. 2, del CC.CC.NN.I.L. 8/06/2000 - 1° e 2° b.	145.973,98	145.973,98
	<b>Incrementi</b>		
	da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. B) - CCNL 8/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività: economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno		
2	da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - CCNL 8/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni)		
	da 1/01/2002 - art. 52, c. 5 lett. B) - CCNL 8/06/00 - quota fino a un massimo dell'1% (finanziamento a carico dell'Azienda), in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazioni di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno	13.210,68	13.210,68
	da 1/01/02 - quote relative al personale del Distretto di S. Giovanni Lupatoto (Vr) la cui attività è conluita dall'Azienda Ulss n. 21 di Legnago (Vr)	2.906,26	2.906,26
	da 1/01/2005 - Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è conluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona		
	<b>diminuzioni</b>		
3	dal 31/12/03 (art. 56, c.3) per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 41 c. 2 e 3, il fondo è decurtato per ciascun dirigente degli importi annui pro-capite della retribuzione di risultato prevista nei commi 2 e 3 dell'articolo medesimo - (ALLEGATO 8)		115,99
	<b>Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA VETERINARIA</b>	<b>162.090,92</b>	<b>161.974,93</b>





Art. 56

*MA*

*Ru*

*De*

*P*

*Peru*

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per la qualità della prestazione individuale  
Art. 51 - b. 2002-2003 CCNL 3 novembre 2005

Articolo	comma	Descrizione	2002	2003
56		Fondo consolidato al 31/12/01, di cui all'art. 52, c. 1 e 2 e art. 10 c. 2, dei CC.CC.NN.L.L., 8/06/2000 - 1° e 2° b. <b>DIRIGENZA MEDICA</b>	32.770,83	32.770,83
		Fondo consolidato al 31/12/01, di cui all'art. 52, c. 1 e 2 e art. 10 c. 2, dei CC.CC.NN.L.L., 8/06/2000 - 1° e 2° b. <b>DIRIGENZA VETERINARIA</b>	1.973,66	1.973,66
		<b>Ammontare del fondo per la qualità della prestazione individuale</b>	<b>34.744,49</b>	<b>34.744,49</b>

*753*

*De*

*S*

*De*

DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA

Fondo per la retituzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa  
 Art. 10 - b. 2003-2005 - CCNL 5 luglio 2006

Articolo	Comma	Rif. Art. CCNL 2011/05	Descrizione	2004	2005	2006	2007	note
1	art. 54 c.2	1	Fondo consolidato al 31/12/03, attuati i comuti 4 e 5 dell'art. 54 CCNL 3/11/05	4.925.646,68	4.925.646,68	4.925.646,68	4.925.646,68	
			Incrementi					
2	art. 54 c.3	2	da 1/01/99 - art. 50 c. 2 lett. A) - CCNL 8/6/00 - quota degli eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabili in sede definizione bilancio art. 50 c. 2 lett. C) - CCNL 8/6/00 - risorse derivanti dal fondo art. 51 (condizioni lavoro) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi					
			da 1/01/00 - art. 9 c. 2, lett. C) - CCNL 8/6/00 - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3	59.552,41	61.253,91	95.930,95	95.930,95	
3	art. 54 c.3	3	Art. 9 c. 4 - CCNL 8/6/00 - ultimo capoverso (RA) progressiva da 1/01/2002 (esclusa via al 31/10/01) Differenza Riva Cesari e Assunzi da 1 gennaio 2002 - (ALLEGATO 2)	172.300,28	153.644,16	232.002,36	212.002,36	
			da 1/01/05 - quote relative al personale del 1° e 2° Scriv. Psichiatrico la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di VERONA					
4	art. 54 c.2	4	da 1/01/04 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Medica - (VEDI ALLEGATO 3)	94.415,36				
			da 1/01/04 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Veterinaria - (VEDI ALLEGATO 3)	20.620,30				
5	art. 54 c.2	5	da 1/02/05 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Medica - (VEDI ALLEGATO 4)	223.029,86				
			da 1/02/05 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Veterinaria - (VEDI ALLEGATO 4)	38.063,56				
6	art. 54 c.2	6	da 31/12/05 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Medica - (VEDI ALLEGATO 5)	645,44				
			da 31/12/05 - art. 10 c. 3 - CCNL 5/07/06 - Dirigenza Veterinaria - (VEDI ALLEGATO 5)	106,62				
7	art. 54 c.2	7	da 31/12/05 il fondo del comma 1, è ulteriormente incrementato di € 3.00 mensili (per 13 mesi) per ciascun dirigente in servizio al 31 dicembre 2003 - (VEDI ALLEGATO 6)	32,70				
			diminuzioni					
8	art. 54 c.2	8	da 1/7/99 - art. 50 c. 7 - CCNL 8/6/00 - per quote derivanti dalla riduzione, per i dirigenti a RNE, della componente fissa della retribuzione di posizione, prevista da tab. all. 1 CCNL 5/12/96, nella misura prevista da art. 5 - b. economico 96/97 (art. 17, c. 6) - (ALLEGATO 7)	22.491,70	39.007,45	36.952,67	36.952,67	a consuntivo dip. RNE al 31/dic
			da 1/7/99 - art. 50 c. 7 - CCNL 8/6/00 - per quote derivanti dalla riduzione, per i dirigenti a RNE, della componente variabile della retribuzione di posizione, prevista da tab. all. 1 CCNL 5/12/96, nella misura del 50% (art. 47, c. 6) - (ALLEGATO 7)	15.402,05	2.909,34	1.549,41	1.549,41	a consuntivo dip. RNE al 31/dic
Vantaggi del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa				5.234.641,28	5.573.117,14	5.714.124,67	5.714.124,67	
A.R. Il fondo annuale deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse, che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo annuale, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e quindi riassegnate al fondo stesso a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo (art. 50, c. 4 CCNL 8/6/2000)								

(1) - in vigore a sottoscrizione (C.C.N.N.L.L. 3/1/05 e 5/07/06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1.01.2005 relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'U.S.S. n. 20. Il dato esposto è riferito alla nota Azienda Ospedaliera di Verona del 15.05.07 n. 19468 (riferimento a Ns. nota del 9.10.06 n. 3386)

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including 'A. L. 10/12/2007' and various initials like 'P', 'M', 'J', 'C'.

ALLEGATO 1)

*[Handwritten signatures and initials]*

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
 Art. 11 - b. 2004-2005 - CCNL 5 luglio 2006

Articolo	Comma	Descrizione	2004	2005	2006	2007	Note
1		<b>Fondo consolidato al 31/12/03, comprensivo degli incrementi di cui al c. 3 lett. A) e B) art. 55 CCNL 3nov05</b>	999.943,02	999.943,02	999.943,02	999.943,02	
		<b>Incrementi</b>					
		da 31/12/05 - incremento del fondo per corrispondenza compenso art. 8 c. 2 il fondo da 31/12/05 e a valere da 1/01/06 è incrementato di:					
		- C. 12.38 mensili per 13 mesi per ogni Dirigente Medico in servizio al 31/12/03		486,03	177.401,12	177.401,12	
		- C. 37.79 mensili per 13 mesi per ogni Dirigente Medico in servizio al 31/12/03 - (ALLEGATO 8)		65,91	24.055,68	24.055,68	
		da 31/12/05 - incremento del fondo di € 7,48 mensili per 12 mesi per ogni Dirigente Medico in servizio 31/12/01					
		Tali risorse sono già confluite nel fondo del comma 1 ai sensi art. 55 c. 2 lett. C) CCNL 3nov05 per lavoro straordinario - (ALL. 9)					
		da 31/12/05 - nelle aziende sanitarie ove operano anche Dirigenti Veterinari, al fine di remunerare le ore di lavoro straordinario degli stessi, alle risorse del comma 2 vanno aggiunte le seguenti:					
		- C. 6.19 mensili per ogni Dirigente Veterinario in servizio al 31-12-03 per 13 mesi		7,50	2.735,98	2.735,98	tali risorse sono già nel consolidato 31dic03
		- C. 7.48 mensili per ogni Dirigente Veterinario in servizio al 31/12/01 per 12 mesi - (tali risorse sono peraltro già confluite nel fondo del comma 1 ai sensi dell'art. 55, c. 2, lett. C) - CCNL 3nov05					
		da 1/01/05 - Quote relative al personale del 1° e 2° Serv. Di Psichiatria la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di VR		29.882,00	29.882,00	29.882,00	(1)
		<b>diminuzioni</b>					
		trasferimento irreversibile di quote al fondo di "posizione" previsto dall'art. 54 CCNL 3/1/05 - (art. 50 c. 2 lett. c - Conf. 8nov00)					
		<b>A montare complessivo del fondo</b>	999.943,02	1.030.384,45	1.234.017,80	1.234.017,80	

N.B.: Le risorse del fondo come sopra determinate disponibili a consuntivo sono temporaneamente valzate nel Fondo della Ripartizione di Risultato relative al medesimo anno e riassegnate al fondo organico nell'esercizio finanziario dell'anno successivo come previsto dall'art. 52, c. 4 lettera C) del CCNL 8-06-2000

Il tutto secondo la sottoscrizione C.C.C.N.N.L.L. 3-11-05 e 3-07-06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1.01.2005, relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'U.S.S. n. 20. Il dato esposto è riferito alla nota Azienda Ospedaliera di Verona del 15.05.07 n. 19468

(Riferimento a Ns. nota del 9.10.06 n. 3386)

*[Handwritten signatures and initials]*

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per la retribuzione di risultato  
Art. 12 - b. 2004-2005 - C.C.N.L. 7 luglio 2006

Articolo	Comma	Art. 56 c. 2	2004	2005	2006	2007	Note
<b>Fondo per la retribuzione di risultato consolidato al 31/12/03</b>							
<b>Incrementi</b>							
da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. B) - C.C.N.L. 8/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività, economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno							
da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - C.C.N.L. 8/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - l. 149/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni)							
da 1/01/2002 - art. 52, c. 5 lett. B) - C.C.N.L. 8/06/00 - quota fino a un massimo dell'1% (finanziamento a carico dell'Azienda), in presenza di avanzzi di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno							
da 1/01/2005 - Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psichiatria la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona							
da 31/12/05 - il fondo del comma 1 è incrementato di: - C. 12.72 mensili per ogni Dirigente Medico in servizio al 31/12/03, per 13 mesi al netto oneri riflessi							
<b>Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA MEDICA</b>							
			<b>745.002,19</b>	<b>816.953,42</b>	<b>774.490,34</b>	<b>774.490,34</b>	

(1): in seguito a sottoscrizione C.C.C.A.N.V.L.L. 3/11/05 e 3/07/06, si è provveduto a inoltrare formale richiesta di integrazione fondi a far data da 1/01/2005, relativi ai Dirigenti Medici del 1° e 2° Servizio di Psichiatria, la cui attività è confluita dall'Azienda Ospedaliera di Verona all'Uss n. 20. Il dato esposto è riferito alla nota Azienda Ospedaliera di Verona del 15/05/07 n. 19468 (Riferimento a Ns. nota del 9.10.06 n. 3386)

(2): Risorse destinate con Deliberazione Giunta Regione Veneto n. 2464 del 1 agosto 2006 - 0,6% Monte Salari 1997 al netto oneri riflessi per anni 2004-2005 Monte Salari 1997 Dirigenza Medica pari a € 14.552.962,32 Si veda Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 3/12/02 (pag. 16)



*M/5  
He  
J  
C*

*f All*

*Jann Cella*

Art. 55 c. 2 Comma Art. 55 c. 2	Descrizione	2004	2005	2006	2007	Note
1	Fondo per la retribuzione di risultato consolidato al 31/12/03	106.542,08	106.542,08	106.542,08	106.542,08	
	Incrementi					
2	da 1/01/02 - art. 52, c. 4 lett. B) - C.C.N.L. 8/06/00 - economie di gestione corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o miglioramento dei servizi o attività; economie espressamente certificate dal servizio di controllo interno					
3	da 1/01/02 - art. 52, c. 5 - lett. A) - C.C.N.L. 8/06/00 - risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - l. n. 149/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni)					
	da 1/01/2002 - art. 52, c. 5 lett. B) - C.C.N.L. 8/06/00 - quota fino a un massimo dell'1% (finanziamento a carico dell'Azienda), in presenza di avanzati di amministrazione e pareggio di bilancio, ovvero di realizzazione di programmi concordati con la Regione Veneto, certificati dal servizio di controllo interno	12.616,09	12.616,09			(2)
	da 1/01/2005 - Quote relative al personale del 1° e 2° Servizio di Psicologia la cui attività è conclusa dall'Azienda Ospedaliera di Verona					
	da 31/12/05 - il fondo del comma 1 è incrementato rispettivamente di: (ALLEGATO II) - C. 18,91 mensili per ogni Dirigente Veterinario in servizio al 31/12/03, per 13 mesi al netto oneri riflessi dal servizio di controllo interno		22,90	8.358,22	8.358,22	
	Ammontare del fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA VETERINARIA	119.158,17	119.181,07	114.900,30	114.900,30	

(2): Risorse destinate con Deliberazione Giunta Regione Veneto n. 2464 del 1 agosto 2006 - 0,6% Monte Salari 1997 al netto oneri riflessi per anni 2004-2005  
**Monte Salari 1997 Dirigenza Veterinaria pari a € 2.102.681,17 Si veda Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 3/12/02 (pag. 16)**

*[Signature]*

Ac2000/1

*M.A.*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

Fondo per la qualità della prestazione individuale  
Art. 12 - b. 2004-2005 CCNL 3 luglio 2006

Articolo	comma	Descrizione	2004	2005	2006	2007
		Fondo prestazione individuale consolidato al 31/12/03				
		<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	32.770,83	32.770,83	32.770,83	32.770,83
		Fondo prestazione individuale consolidato al 31/12/03				
		<b>DIRIGENZA VETERINARIA</b>	1.973,66	1.973,66	1.973,66	1.973,66
		<b>Annuontare del fondo per la qualità della prestazione individuale</b>	<b>34.744,49</b>	<b>34.744,49</b>	<b>34.744,49</b>	<b>34.744,49</b>

*[Signature]*

*[Signature]*



ARTICOLO N. 6

***Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione***  
***Individuazione dei criteri e procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali***

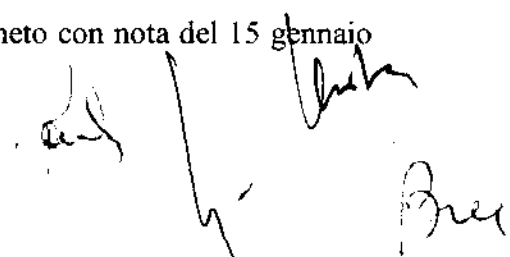
Le parti nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzi tutto atto di quanto disposto all'art. 26 del C.C.N.L. 8.6.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art. 51 – comma IV – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico del ruolo unico della dirigenza medica e veterinaria – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o – per quelli già di I livello – dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del D.P.R. 384/90 (palese è il riferimento alla titolarità dei moduli organizzativi e funzionali ex art. 116 del citato D.P.R.).

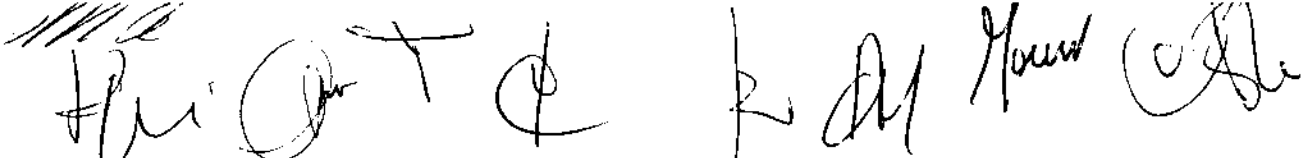
Ciò premesso le parti convengono su quanto di seguito riportato in ordine alle procedure rivolte all'individuazione, graduazione ed affidamento delle funzioni al personale dirigente dell'area medica e veterinaria dell'ULSS n. 20, nonché alla determinazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

**A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera ULSS n. 20 che interessano l'area contrattuale medica e veterinaria viene effettuata dall'Amministrazione, sentiti gli attuali responsabili di struttura complessa. Tale operazione, già conclusa, fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area medica e veterinaria, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata. Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale o di modifiche dell'assetto organizzativo delle singole Unità Operative nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art. 26 del C.C.N.L. 8.6.2000.

Il numero delle posizioni riconducibili al valore della posizione minima contrattuale di cui agli artt. 5 e 6, commi 5 e 6 del C.C.N.L. 5/7/2006 (€ 3.446,04), non può superare quello rilevato alla data del 31 dicembre 2006 sulla base di quanto previsto dalla Regione Veneto con nota del 15 gennaio



  
2007 prot. n. 21856 e fissato presso questa Ulss in n° 90 per la professionalità medica e 17 per la professionalità medico-veterinaria.

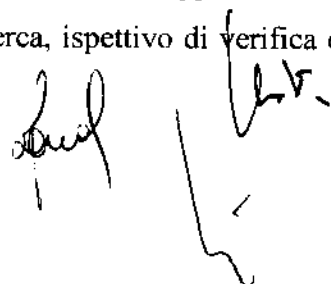
Nel caso in cui al 31 dicembre di ogni anno siano accertate risorse residue nello specifico fondo derivante da cessazioni dal servizio di dirigenti destinatari dei benefici previsti dall'art. 5 e 6 del CCNL 5.7.2006, gli stessi benefici, nell'ambito del processo di revisione annuale delle funzioni dirigenziali dell'Azienda, saranno attribuiti ad un dirigente avente titolo, sulla base di quanto concordato nel regolamento di applicazione dell'articolo stesso di cui all'art. 10 del presente contratto aziendale.

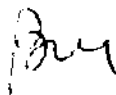
## **B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Ciascuna delle funzioni dirigenziali oggetto di graduazione come sopra individuate sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/96 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dalla lettera di cui all'art. 26 del C.C.N.L. di categoria dell'8/6/2000 e con le procedure da questo previste.

Gli incarichi Dirigenziali sono suddivisi nelle seguenti categorie:

- a) **Incarico di Direzione di Struttura Complessa** caratterizzato dalla presenza contestuale di più criteri e parametri d'elevata consistenza fra quelli indicati dall'art. 1, comma 2, del CCNL 5/12/1996.
- b) **Incarico di Direzione di Struttura Semplice dipartimentale** caratterizzato da responsabilità che riguardano l'articolazione interna di struttura complessa a valenza dipartimentale.
- c) **Incarico di Direzione di Struttura Semplice** caratterizzato da responsabilità che riguardano l'articolazione interna di struttura complessa a valenza distrettuale o area gestionale.
- d) **Incarico di natura professionale caratterizzato da una rilevante competenza professionale** a livello aziendale o a livello d'Unità Operativa Autonoma d'appartenenza, alta specializzazione ovvero incarico di consulenza, studio e ricerca, ispettivo di verifica e controllo.





*Ma*  
*Ri* *Gi* *P* *P* *All* *Yours* *AB*

- e) **Incarico di natura professionale caratterizzato da particolare importanza e competenza professionale o specialistico-funzionale a livello di U.O. ed attribuibile ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL 5.7.2006.**
- f) **Incarico di natura professionale caratterizzato da rilevante competenza professionale o specifico-funzionale da conferire al dirigente con 5 anni di anzianità.**
- g) **Incarico di natura professionale conferibile al dirigente con meno di 5 (cinque) anni d'anzianità caratterizzato da competenze professionali o specifico-funzionali di base, con autonomia professionale piena o parziale.**

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Tenuto conto dell'articolazione aziendale, quale prevista dai Decreti Legislativi n. 502/92 e successive integrazioni e modificazioni e dalle Leggi Regionali e dell'assetto organizzativo definito dall'Azienda le funzioni dirigenziali della dirigenza Medica e Veterinaria sono graduate, ai fini dell'attribuzione a ciascuna posizione funzionale del trattamento economico di posizione, nel modo che segue:

**Area delle responsabilità di Struttura Aziendale** – art. 27, comma 1, lettera a) – caratterizzata dall'attribuzione sui risultati della gestione, in via diretta, nei confronti del Direttore Generale.

Il valore economico da attribuire alla predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **A1**.

**Area delle responsabilità dei Dipartimenti** - art. 27, comma 1, lettera a) – caratterizzata da incarichi che comportano la direzione gerarchica e/o funzionale nei confronti dei Direttori responsabili delle Unità Operative Complesse che compongono il Dipartimento.

√Direttore di Dipartimento.

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **A2**.

**Area delle responsabilità di Direzione di Unità Operativa Complessa** – art. 27, comma 1, lettera a) – caratterizzata da funzioni, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze

*h*  
*due* *due* *due*

professionali, riguardanti direzione e organizzazione della unità operativa, da attuarsi anche mediante direttive a tutto il personale operante nella stessa e l'adozione delle relative decisioni necessarie per il corretto espletamento del servizio e per realizzare l'appropriatezza degli interventi e corrisponde a:

√Direttore di Unità Operativa Complessa.

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **A3**.

**Direzione di articolazioni interne delle strutture corrispondenti ai parametri A1, A2 e A3 o di Unità Operative Semplici o di Uffici di Staff – art. 27, comma 1, lettera b).**

Gli incarichi di cui sopra sono caratterizzati dall'affidamento di responsabilità che riguardano l'articolazione organizzativa per la quale è prevista responsabilità nella gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie. Gli stessi incarichi possono rivestire anche responsabilità di coordinamento interstruttura e/o richiedere elevato grado di autonomia tecnico-professionale.

√Dirigente responsabile di articolazioni interne delle strutture corrispondenti ai parametri A1, A2 e A3 o di Unità Operative Semplici o di Uffici di Staff.

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **B1 e B2** sulla base della valenza dipartimentale o di U.O.

**Funzioni dirigenziali non comportanti direzione di Unità Operative il cui espletamento richiede competenza professionale molto rilevante, caratterizzata da specificità della disciplina di appartenenza da conferire al dirigente con cinque anni di anzianità – art. 27, comma 1, lettera c –** le cui attribuzioni, in relazione alla verifica positiva sulle attitudini, sulle conoscenze specifiche e sulle capacità professionali accertate con le procedure di verifica, riguardano funzioni di competenza professionale molto rilevante di alta specializzazione, in relazione alla disciplina di appartenenza. Gli stessi incarichi possono essere conferiti considerando l'esperienza professionale acquisita.

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **AP**.

30

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Funzioni dirigenziali non comportanti direzione di Unità Operative il cui espletamento richiede però lo svolgimento di attività di particolare importanza e competenza professionale o specialistico-funzionale, da conferire al dirigente con 15 (quindici) anni di anzianità – art. 27 – le cui attribuzioni, in relazione alla verifica positiva al raggiungimento del 15° anno di esperienza professionale, saranno attribuite con le modalità previste dal regolamento di applicazione degli art. 5 e 6 del CCNL 5.7.2006.**

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **GP.**

**Funzioni dirigenziali non comportanti direzione di Unità Operativa il cui espletamento richiede però rilevante competenza professionale o specialistico-funzionale da conferire al dirigente con 5 (cinque) anni di anzianità – art. 27, comma 1, lettera c – le cui attribuzioni, in relazione alla verifica positiva sulle attitudini e le capacità professionali accertate con le procedure di verifica, riguardano funzioni di rilevante competenza professionale, di consulenza, studio e ricerca, ispettive di verifica e controllo. Gli stessi incarichi possono essere conferiti considerando l'esperienza professionale acquisita.**

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **P.**

**Funzioni dirigenziali da conferire al dirigente all'atto della prima assunzione – art. 27, comma 1, lettera d) – le cui attribuzioni riguardano compiti professionali con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del dirigente responsabile della struttura e funzioni di collaborazione e di corresponsabilità.**

Il valore economico da attribuire alle predette funzioni dirigenziali è corrispondente al parametro **D.**

La dislocazione dei livelli di responsabilità dei dirigenti medici e veterinari, nell'articolazione strutturale dell'Azienda, distinta dai parametri sopra elencati, è definita nell'Allegato A).

I gradoni non inseriti nell'organigramma saranno attribuiti con decorrenza 1/1/2007 come stabilito dal regolamento per l'applicazione di cui all'art. 10 del presente contratto aziendale.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

3/1  
7

*[Handwritten signature]*

*MA* *Gianni* *E* *M. Rossi* *CSA*

**DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE**

Le parti, prima di procedere a determinare il valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale così come in precedenza graduata, prendono atto che il valore del fondo per il finanziamento di tale istituto è quello di cui all'allegato n. 1 (A) all'art. 5 del presente contratto aziendale e riferito ad ogni singolo anno del quadriennio 2002-2005.

Ciò premesso, di comune accordo, nel prendere atto che la retribuzione di posizione, stabilita nella precedente contrattazione del 3 dicembre 2002 all'articolo 8 a seguito dell'applicazione dei CC.CC.NN.LL. 3.11.2005 e 5.7.2006 e del conglobamento nel tabellare di parte della retribuzione di posizione con decorrenza 31.12.2003, risulta presso questa ULSS complessivamente rideterminata nei seguenti importi il nuovo valore della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate secondo quanto previsto al precedente punto del presente articolo, e ciò con decorrenza dal 1° giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva del presente verbale:

**DIRIGENZA MEDICA**

PARAMETRO	COEFF.	DESCRIZIONE	Valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile)
A	4,22	Dirigente incarico struttura complessa area chirurgica	13.093,00
A	4,11	Dirigente incarico struttura complessa area medicina	12.741,00
A	4,05	Dirigente incarico struttura complessa area territorio	12.568,00
B1	3,36	Dirigente incarico struttura semplice valenza dipartimentale	10.407,00
B2	2,87	Dirigente incarico struttura semplice	8.900,00
AP	2,71	Dirigente incarico alta professionalità	8.407,00
GP	1,37	Dirigente incarico professionale (gradone)	4.250,00
P	1	Dirigente incarico professionale	3.089,00
DI	0,10	Dirigente incarico di base	310,00

*ful* *1* *10/5.32*

*Bru*









